

Согласовано.

Председатель первичной профсоюзной
организации МБОУ «Вурнарская СОШ №2»

Утверждаю.

Директор МБОУ «Вурнарская СОШ №2»

_____/ Л.Н.Смелова
« ____ » _____ 2026 г.

_____/ С.П.Ильин
« ____ » _____ 2026 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРЕМИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ
МБОУ «Вурнарская средняя общеобразовательная школа №2»
Вурнарского муниципального округа Чувашской Республики**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о премировании работников МБОУ «Вурнарская средняя общеобразовательная школа №2» Вурнарского муниципального округа Чувашской Республики (далее - Положение), разработано в соответствии Положением об оплате труда работников МБОУ

«Вурнарская СОШ №2» и с целью материального стимулирования - усиление заинтересованности работников учреждения в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, укрепление материально-технической базы, повышение качества образовательного процесса, а также закрепление в образовательном учреждении высококвалифицированных кадров.

1.2. Для реализации поставленных целей вводятся следующие виды морального и материального поощрения работников: объявление благодарности в приказе директора; награждение Почетной грамотой учреждения; награждение ценным подарком;

представление к награждению Почетной грамотой отдела образования, муниципального округа. Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики, Министерства просвещения Российской Федерации;

представление к награждению нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации»; представление к присвоению почетного звания; надбавки за высокие достижения в труде или за выполнение особо важной работы;

премирование за успешное и качественное выполнение работ и заданий.

1.3. Положение принимается на общем собрании трудового коллектива.

2. Показатели, учитываемые при оценке труда.

2.1. При оценке труда в учреждении учитываются следующие показатели:

- качественное выполнение функциональных обязанностей согласно должностной инструкции;
- проявление творческой инициативы, самостоятельности, ответственного отношения к профессиональному долгу;

- выполнение особо важной для учреждения работы;

- активное участие в мероприятиях, проводимых в учреждении;

- руководство внеурочной деятельностью обучающихся;

- успешное выполнение плановых показателей;

- совершенствование форм и методов обучения и воспитания;

- активная работа с общественными, спортивными организациями, творческими союзами, ассоциациями по проблемам образования;

- работа по авторским программам, программам углубленного содержания образования; - подготовка призеров предметных олимпиад, конференций научного общества учащихся, спортивных соревнований (районные, республиканские);

- организация горячего питания обучающихся;
- методическая работа, обобщение передового педагогического опыта в образовательном процессе;
- разработка авторских учебных программ, курсов, пособий;
- активное участие в общественной жизни учреждения;
- участие в конкурсе;
- активная работа по вовлечению учащихся в конкурсы;
- подготовка призеров дистанционных олимпиад школьников по предметам;
- укрепление материально-технической базы учреждения;
- проведение ремонтных работ;
- использование компьютерных и новых информационных технологий в образовательном процессе и

другие.

3. Условия установления надбавок и других выплат стимулирующего и компенсационного характера.

3.1. В МБОУ «Вурнарская СОШ №2» устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- надбавка за качество выполняемых работ;
- премии за выполнение особо важных и ответственных работ;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- доплаты и надбавки от оклада (ставки);

- лицам, награжденным государственными наградами, почетными званиями, нагрудными знаками «Почетный работник в сфере образования Российской Федерации», значками «Отличник народного просвещения», «Отличник просвещения», - надбавка 25 процентов;

Надбавки за государственные награды, почетные звания выплачиваются при условии соответствия профилю деятельности, преподаваемого предмета. При наличии у работника двух и более оснований для установления надбавки за государственные награды, почетные звания, нагрудные знаки выплата надбавки осуществляется по одному из оснований.

4. Порядок установления надбавок и премий.

4.1.1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы производится работникам учреждения за:

- интенсивность и высокие результаты работы, связанной со спецификой контингента и большим разнообразием развивающих программ;
- непосредственное участие в реализации приоритетных национальных проектов, республиканских и районных программ;
- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения.

Надбавка устанавливается приказом руководителя учреждения сроком на 1 год. Руководителю учреждения надбавка устанавливается приказом Отдела образования и молодежной политики администрации Вурнарского муниципального округа.

4.1.2. Надбавка за качество выполняемых работ работнику учреждения устанавливается руководителем учреждения с учетом показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (кроме руководителей).

4.1.3. Выплата премий за выполнение важных и ответственных работ осуществляется по итогам выполнения важных и ответственных работ. Важными и ответственными работами могут считаться работы, проводимые при:

- подготовке объектов к учебному году;
- устранение последствий аварий;
- подготовке и проведении республиканских, районных мероприятий методического, социо - культурного и другого характера, фестивалей, выставок.

4.1.4. При премировании по итогам работы учитываются:

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов воспитания;
- достижение высоких результатов в работе;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в инновационной деятельности;
- участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

4.1.5. Размер премии может определяться как в процентах к должностному окладу (ставке) по соответствующим квалификационным уровням ПКГ работника, так и в абсолютном размере. Размер премии по итогам работы не ограничен.

Премия устанавливается приказом руководителя учреждения. При определении премий работникам, имеющим родственные связи с руководителем учреждения, приказ согласовывается с отделом образования и молодежной политики Вурнарского муниципального округа Чувашской Республики.

