

Утверждаю
И.О. директора МБОУ «СОШ №11» АМО ЧР

План работы методического совета на 2026-2027 учебный год
МБОУ «СОШ №11» города Алатыря
Чувашской Республики

Цель методической работы:

- непрерывное совершенствование уровня педагогического мастерства учителя, его эрудиции, профессиональных ценностей, компетентности в области учебного предмета и методики его преподавания; освоение новых технологий, направленных на обеспечение самоопределения, самовыражения и самореализации обучающихся.

Основные задачи методической работы в 2026-2027 учебном году:

1. Развитие культурно-образовательной среды в школе, открытой всем субъектам педагогической деятельности, направленной на обеспечение высокого уровня образовательного процесса.
2. Обеспечение роста профессиональной компетентности педагогов школы в ходе работы учителей по темам самообразования с целью ориентации на развитие способностей и возможностей каждого ученика, на раскрытие их личностного, интеллектуального, творческого потенциала.
3. Расширение сферы использования информационных технологий, создание условий для раннего раскрытия интересов и склонностей учащихся к научно-исследовательской деятельности, для усвоения школьниками исследовательских, проектировочных и экспериментальных умений.
4. Создание нормативно-правовой базы обеспечения введения ФГОС.

Сроки проведения	Основное содержание программной деятельности по этапам	Ответственные
Август	1.Нормативно – правовые основы методической работы в ОУ. 2.Основные направления методической работы в 2026-2027 учебном году. 3.Согласование планов метод объединений на 2026-2027учебный год	Заместитель директора по УР Кузовенкова И. Г.

Сентябрь	1.Согласование рабочих программ по предметам учебного плана, элективных курсов на новый учебный год. 2.Результаты итоговой аттестации обучающихся за предыдущий учебный год. 3.Процедура аттестации педагогических кадров в 2026-2027учебном году. 4. Организация работы методических объединений школы в новом учебном году. 5. Требования, предъявляемые к ведению документации педагогов	Заместитель директорапо УВР Кузовенкова И. Г.
Ноябрь	1.Анализ мониторинга адаптационного периода учащихся. 2.Организация и проведение школьных предметных олимпиад, подготовка к участию в муниципальном этапе Всероссийской олимпиады школьников. 3.Итоги мониторинга учебного процесса за 1 четверть 4. О ходе подготовки выпускников к ЕГЭ в 2026- 2027 году.	Заместитель директорапо УВР Кузовенкова И. Г. Руководители ШМО
	1. Педагогические условия создания благоприятной среды для выявления и развития детской одарённости: итоги участия обучающихся в школьном и муниципальном этапах Всероссийской олимпиады школьников.	Председатель МС Заместитель директорапо УВР Кузовенкова И. Г.

Январь	2. Слагаемые работы учителя по повышению качества знаний обучающихся, как условие успешности ученика 3.Итоги мониторинга учебного процесса за 1 полугодие. 4.Расширение зоны использования ИКТ в образовательном процессе в современном учебном процессе.	
Март	1.Реализация технологий, обеспечивающих деятельностный подход в образовательном процессе. 2.Итоги мониторинга учебного процесса за 3 четверть.	Заместитель директора по УВР Кузовенкова И. Г. Руководители ШМО
Апрель	1.Рассмотрение экзаменационных материалов для проведения промежуточной аттестации. 2.Работа по преемственности начальной и основной школы	Заместитель директора по УВР Кузовенкова И. Г. Руководители ШМО

Май	1. Анализ работы педагогического коллектива по реализации методической темы. 2. Состояние подготовки обучающихся 9-х, 11-ого классов к итоговой аттестации 3. Выбор направлений МР школы на 2027-2028 учебный год	Заместитель директора по УВР Кузовенкова И. Г. Руководители ШМО
-----	--	---

РАБОТА С ПЕДАГОГИЧЕСКИМ И КАДРАМИ

Задачи работы:

1. Усиление мотивации педагогов на освоение инновационных педагогических технологий обучения и воспитания.
2. Обеспечение оптимального уровня квалификации педагогических кадров, необходимого для успешного развития школы.
3. Развитие педагогического коллектива, профессионального роста каждого учителя через использование новейших технологий в работе.

Основные направления работы:

- Работа с молодыми специалистами – наставничество.
- Непрерывное повышение квалификации учителей, их самообразования, в том числе на основе ресурсов сети Интернет.
- Организация и проведение семинаров, конференций.
- Аттестация педагогических работников.
- Работа учебных кабинетов.

Повышение квалификации

Цель: совершенствование системы работы с педагогическими кадрами по самооценке деятельности и повышению профессиональной компетентности

Курсовая подготовка				
№	Содержание работы	Сроки	Исполнители	Прогнозируемый результат
1	Составление плана прохождения курсов повышения квалификации	Сентябрь	Заместитель директора по УВР Кузовенкова И. Г.	План курсовой подготовки
2	Отслеживание перспективного плана прохождения курсов повышения квалификации, корректировка	В течение года	Заместитель директора по УВР Кузовенкова И. Г.	Перспективный план
3	Составление заявок по курсовой подготовке	В течение года	Зам. директора по УВР,	Организованное прохождение курсов

Аттестация педагогических работников

Цель: определение соответствия уровня профессиональной компетентности и создание условий для повышения квалификационной категории педагогических работников.

№	Содержание работы	Сроки	Исполнители	Прогнозируемый результат
1.	Информирование учителей об окончании действия аттестационной категории	Апрель-июнь	Заместитель директора по УВР Кузовенкова И. Г.	Список аттестующихся
2.	Уточнение списка аттестуемых педагогических работников в текущем учебном году	Август	Заместитель директора по УВР Кузовенкова И. Г.	Список аттестующихся педагогических работников в текущем учебном году, своевременная подготовка документов
3.	Консультации для аттестующихся педагогов по заполнению документации по аттестации	По запросу	Заместитель директора по УВР Кузовенкова И. Г.	Преодоление затруднений при составлении портфолио

4.	Индивидуальные консультации по заполнению заявлений для прохождения аттестации	В течение года	Заместитель директора по УВР Кузовенкова И. Г.	Преодоление затруднений при написании заявлений
5.	Изучение деятельности педагогов, методическая помощь в оформлении необходимых документов для прохождения аттестации	Согласно графику	Заместитель директора по УВР Кузовенкова И. Г.	Рекомендации педагогам
6.	Проведение открытых мероприятий, представление собственного опыта работы аттестуемыми учителями	Согласно графику	Аттестуемые педагоги	Повышение квалификации
7.	Оформление аналитических материалов по вопросу прохождения аттестации	Май-Июнь	Заместитель директора по УВР Кузовенкова И. Г.	Практические рекомендации по самоанализу деятельности молодым педагогам
8.	Составление списков педагогических работников, выходящих на аттестацию в следующем учебном году	Июнь	Заместитель директора по УВР Кузовенкова И. Г.	Списки педагогических работников, выходящих на аттестацию в следующем учебном году

Обеспечение условий для изучения, обобщения и распространения передового опыта

Цель: обобщение и распространение результатов профессиональной деятельности педагогов, повышение творческой активности учителей

№	Содержание работы	Сроки	Исполнители	Прогнозируемый результат
1.	Представление опыта на семинарах, конференциях	В течение года	учителя-предметники	Выработка рекомендаций
2.	Представление опыта на заседаниях МС	По плану МС	Заместитель директора по УВР Кузовенкова И. Г.	Решение о распространении опыта работы учителей
3.	Открытые уроки педагогов	Согласно графику	Педагоги школы	Повышение квалификации, обмен мнениями

4.	Подготовка учителей к участию в конкурсе «Учитель Года», «Самый классный классный»	В течение года	Педагоги школы	Повышение творческой активности, рост профессионального мастерства
5.	Посещение всероссийских, региональных, муниципальных конференций, научно-методических семинаров. Методическое сопровождение учителей, выступающих с докладами.	В течение года	Заместитель директора по УВР Кузовенкова И. Г., педагоги школы	Повышение творческой активности и профессионализма педагога

Для организации дифференцированной работы с педагогическими кадрами в школе организована работа по самосовершенствованию педагогического мастерства через индивидуальную тему по самообразованию. У каждого учителя определена индивидуальная методическая тема по самообразованию, которая анализируется через участие педагогов в работе ШМО, педсоветов, семинаров, практикумов.

НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ РАБОТА

Важнейшим средством повышения педагогического мастерства учителей, связывающим в единое целое всю систему работы школы, является методическая работа.

Роль методической работы в школе значительно возрастает в современных условиях в связи с необходимостью рационально и оперативно использовать современные технологии, новые методики, приемы и формы обучения и воспитания, а так же профессиональные ценности, убеждения педагога. При планировании методической работы школы отбирались те формы, которые реально позволили бы решать проблемы и задачи, стоящие перед школой

Формы организации методической работы в школе

- Участие в методических семинарах
- Работа методических объединений
- Создание папок с обобщением опыта
- Проведение открытых уроков
- Творческие отчеты учителей
- Участие в научно-практических конференциях
- Работа методического совета
- Работа учителей над темами самообразования
- Взаимопосещение и анализ уроков
- Предметные недели
- Организация работы с одарёнными детьми
- Организация и контроль курсовой системы повышения квалификации.

Тема методической работы школы:

«Повышение качества знаний в системе мониторинга образовательного процесса»

