



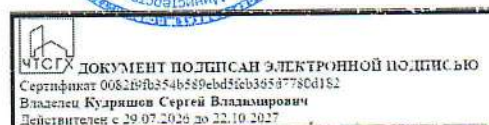
Государственное автономное профессиональное образовательное
учреждение Чувашской Республики
«Чебоксарский техникум строительства и городского хозяйства»
Министерства образования Чувашской Республики

УТВЕРЖДАЮ:

Директор

С. В. Кудряшов

2026 г.



Годовой план работы
Ресурсного центра ТЕХНОНИКОЛЬ
на 2026-2027 учебный год

г. Чебоксары, 2026 г.

Цель: Повысить эффективность инновационной и производственной деятельности в 2026-2027 учебном году за счет создания системы подготовки кадров, адаптированной к запросам реального сектора, с целевым показателем роста процента трудоустройства выпускников по специальностям.

Задачи:

- Оптимизация и совершенствование структуры и качества учебно-производственной работы.
- Обеспечение эффективного взаимодействия техникумов и работодателей в вопросах контроля качества подготовки выпускников и содействие их трудоустройству и адаптации.
- Открытие новых инновационных площадок для подготовки специалистов в области цифрового искусства, дизайна и медиапроизводства.
- Обучение мастеров и преподавателей: повышение квалификации мастеров и преподавателей на базе реальных производств (не менее 10% педагогического состава).
- Профориентационная работа и движение в рамках республиканского проекта «УПК-21» совместно с работодателями и создание профильного класса.
- Реализация единой модели профориентации «Билет в будущее» в рамках федерального проекта «Профессионалит» национального проекта «Молодежь и дети».
- Расширение перечня дополнительных образовательных услуг, востребованных на рынке труда и их содержания в целях обеспечения социальной защиты выпускников и повышения и конкурентоспособности на рынке труда в рамках гранта по линии РСО и в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография».

Направления деятельности:

Организация и проведение учебных и производственных практик с внедрением инновационных технологий, что включает цифровизацию процессов, проектное обучение и тесное сотрудничество с работодателями для повышения качества подготовки студентов.

Направление 1: «Оптимизация и совершенствование структуры и качества учебно-производственной работы»

Для достижения цели образовательного учреждения – подготовки квалифицированных кадров, востребованных системой образования и мотивированных к условиям профессиональной деятельности, определены следующие основные задачи работы:

3. Внедрение **проектного обучения** - выполнение реальных бизнес-задач и кейсов от компаний-партнеров прямо во время практики.
4. Организация стажировок в гибридном или удаленном режиме с применением систем видеосвязи.
5. Применение цифровых портфолио, автоматизированных тестов и экспертных панелей работодателей.

Организационные мероприятия

№	Наименование мероприятия	Дата проведения	Ответственные	Планируемый результат
1. Организационно-управленческая деятельность				
1.	Составление и утверждение годового плана работы ресурсного центра	Сентябрь 2026 г.	Заместитель директора по инновационной и производственной работе, заведующий практикой	Утверждение плана работы

2.	Обновление интернет-страницы ресурсного центра на сайте техникума	В течение года	Заместитель директора по инновационной и производственной работе, заведующий практикой	Функционирует интернет-страница ресурсного центра – https://chtsgh21.edu21.cap.ru/resursnij-centr-tehnonikolj
3.	Составление и размещение расписания обучающих семинаров. Информирование о предстоящих обучении, рассылка приглашений по организациям и частным лицам	В течение года	Заведующий практикой, преподаватели центра	Составлено расписание
2. Мероприятия по организации и проведению учебных занятий				
4.	Организация и проведение плановых семинаров: - проведение обучающих семинаров по заявкам организаций для подрядчиков, заказчиков строительства, торговых партнеров, частных лиц	В течение года	Заведующий практикой, преподаватели центра	Проведены плановые обучения
5.	Разработка и утверждение учебно-методического комплекса «коротких программ» профессионального обучения в области кровельных и изоляционных работ с учетом требований профессиональных стандартов для различных категорий граждан.	В течение года	Заместитель директора по инновационной и производственной работе, заведующий отделением дополнительного образования и прикладных квалификаций, заведующий практикой	Разработан и утвержден учебно-методический комплекс «коротких программ»
6.	Разработка по заявкам работодателей новых «коротких программ» ПО и ДПО для различных категорий граждан (от 15 до 65 лет)	В течение года	Заместитель директора по инновационной и производственной работе, заведующий отделением дополнительного образования и прикладных квалификаций, заведующий производственной практикой, заведующий мастерской	Разработаны новые «короткие программы» ПО и ДПО для различных категорий граждан (от 15 до 65 лет)
3. Укрепление материально-технической базы				
7.	Материально-техническое оснащение ресурсного центра: - обновление инструментов и оборудования;	В течение года	Заведующий практикой	Обновлено материально-техническое оснащение

- оснащение расходными материалами для проведения плановых обучений, - заказ рекламной и раздаточной продукции для слушателей семинаров и обучающихся курсов.			ресурсного центра
--	--	--	-------------------

Направление 2: «Обеспечение эффективного взаимодействия техникума и работодателей в вопросах контроля качества подготовки выпускников и содействие их трудоустройству и адаптации».

Цель работы центра:

1. Создание условий для профессиональной подготовки конкурентоспособных работников в области строительства и промышленности;
2. Реализация программ профессионального обучения, дополнительных образовательных программ.
3. Системное повышение качества образовательных услуг, предлагаемых Ресурсным центром.

Организационные мероприятия

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные	Планируемый результат
	I. Развитие связей с другими образовательными учреждениями, предприятиями и организациями			
2.1	Организация и проведение научно-практических конференций, семинаров, круглых столов, мастер-классов, выставок с участием социальных партнеров, работодателей по актуальным вопросам профессионального обучения	В течение года	Заместитель директора по инновационной и производственной работе, заведующий практикой, преподаватели и мастера производственного обучения	Организованы и проведены научно-практические конференции, семинары, круглые столы, мастер-классы
2.2	Сотрудничество техникума с учебными заведениями СПО, ВО Чувашской Республики и Санкт-Петербурга	В течение года	Заместитель директора по инновационной и производственной работе, заведующий практикой	Договора о сетевом взаимодействии. Проведение обучающих мероприятий, экскурсий, мастер-классов

Направление 3: «Обучение мастеров и преподавателей: повышение квалификации мастеров и преподавателей на базе реальных производств (не менее 10% педагогического состава)».

Цель работы центра: обеспечить актуальность и практическую направленность обучения путем сокращения разрыва между теоретической подготовкой в учебном заведении и реальными требованиями современного производства.

Организационные мероприятия

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные	Планируемый результат
	I. Повышение квалификации мастеров и преподавателей на базе реальных производств			

3.1	Модернизация компетенций	В течение года	Заместитель директора по инновационной и производственной работе, заведующий практикой, преподаватели и мастера производственного обучения	Обновление практических навыков преподавателей в соответствии с новейшими технологиями индустрии
3.2	Кадровое обеспечение	В течение года	Заместитель директора по инновационной и производственной работе, заведующий практикой, преподаватели и мастера производственного обучения	Подготовка востребованных специалистов за счет повышения квалификации самих обучающихся кадров
3.3	Выполнение норматива	В течение года	Заместитель директора по инновационной и производственной работе, заведующий практикой, преподаватели и мастера производственного обучения	Обеспечение системной стажировки на предприятиях не менее 10% педагогического состава ежегодно
3.4	Интеграция бизнеса и образования	В течение года	Заместитель директора по инновационной и производственной работе, заведующий практикой, преподаватели и мастера производственного обучения	Создание устойчивых партнерских связей с лидерами рынка для актуализации учебных программ

Направление 4: «Профориентационная работа и движение в рамках республиканского проекта «УПК-21» совместно с работодателями и создание профильного класса».

Цель проекта: содействие профессиональному самоопределению молодежи и предоставление школьникам возможности получить первую рабочую профессию параллельно с освоением программы среднего общего образования.

Организационные мероприятия

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные	Планируемый результат
I. Оказание услуг в области в профессиональной ориентации, сопровождения профессионального самоопределения				
4.1	Ранняя профориентация	В течение года	Заместитель директора по инновационной и производственной работе, заведующий практикой, преподаватели и мастера производственного обучения	Соглашения о профориентационной работе с детскими садами Чувашской Республики

4.2	Организация образовательного процесса по направлению УПК-21	В течение года	Заместитель директора по инновационной и производственной работе, заведующий практикой, преподаватели и мастера производственного обучения	Организован образовательный процесс по направлению УПК-21 и получение официального свидетельства о профессии еще до окончания школы
-----	---	----------------	--	---

Направление 5: «Реализация единой модели профориентации «Билет в будущее» в рамках федерального проекта «Профессионалит» национального проекта «Молодежь и дети».

Цель проекта: формирование у школьников 6–11 классов готовности к профессиональному самоопределению, осознанному выбору будущей траектории и дальнейшей самореализации в экономике страны через практическое знакомство с профессиями.

Организационные мероприятия

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные	Планируемый результат
I. Оказание услуг в области в профессиональной ориентации, сопровождения профессионального самоопределения				
5.1	Участие в Днях открытых дверей для школьников. Участие в презентациях отделения дополнительного образования и прикладных квалификаций, в рамках проведения семинаров, выставок и ярмарок по Чувашской Республике и Санкт-Петербургу	В течение года	Заместитель директора по инновационной и производственной работе, заведующий практикой, преподаватели и мастера производственного обучения	Проведены Дни открытых дверей для школьников, семинары, выставки и ярмарки
5.2	Участие в проектах «Билет в будущее» по ранней профессиональной ориентации учащихся общеобразовательных организаций и «Академия дом.рф»	В течение года	Заместитель директора по инновационной и производственной работе, заведующий мастерской, преподаватели и мастера производственного обучения	Проведены мероприятия в проектах «Билет в будущее» по ранней профессиональной ориентации учащихся общеобразовательных организаций и «Академия дом.рф»

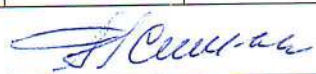
Направление 6: «Расширение перечня дополнительных образовательных услуг, востребованных на рынке труда и их содержания в целях обеспечения социальной защиты выпускников и повышения и конкурентоспособности на рынке труда в рамках гранта по линии РСО и в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»».

Цель проекта: повышение конкурентоспособности и обеспечение социальной защиты выпускников на рынке труда через модернизацию и расширение линейки актуальных дополнительных образовательных программ.

Организационные мероприятия

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные	Планируемый результат
I. Образовательно-методическая работа				
6.1	Реализация дополнительной профессиональной программы повышения квалификации педагогических работников	В течение года	Заместитель директора по инновационной и производственной работе, заведующий практикой, преподаватели и мастера производственного обучения	Обучение лиц по следующим направлениям с получением документа об образовании: - Выполнение кровельных и изоляционных работ
6.2	Реализация профессионального обучения по программам профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации: - для незанятого населения, по направлениям ЦЗН; - по индивидуальным договорам с гражданами; - по договорам с предприятиями и организациями	В течение года	Заместитель директора по инновационной и производственной работе, заведующий практикой, преподаватели и мастера производственного обучения	Обучение лиц по следующим направлениям с получением документа об образовании: - Выполнение кровельных и изоляционных работ
6.3	Подготовка учебных планов и программ	В течение года	Заместитель директора по инновационной и производственной работе, заведующий мастерской, преподаватели и мастера производственного обучения	Подготовлены учебные планы и программы
6.4	Организация учебного процесса с элементами дистанционного обучения по программам профессионального обучения и дополнительного образования	В течение года	Заместитель директора по инновационной и производственной работе, заведующий мастерской, преподаватели и мастера производственного обучения	Организован учебный процесс с элементами дистанционного обучения по программам профессионального обучения и дополнительного образования

Заведующий практикой



Смирнова А.Г.

согласовано
21.02.2026

