



Чувашская

Республика

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ПОРЕЦКИЙ ДЕТСКИЙ САД «КОЛОКОЛЬЧИК»
ПОРЕЦКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

Приказ №34

С. Порецкое

02.09.2026

**О внесении изменений в приказ МБДОУ
«Порецкий детский сад «Колокольчик» от
13.02.2023 №124**

**«Об утверждении Примерного положения
об оплате труда работников
муниципальных учреждений Порецкого
муниципального округа Чувашской
Республики, занятых в сфере образования»**

Во исполнения постановления Кабинета Министров Чувашской Республики от 10.06.2026 №376 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 13 сентября 2013 №377 администрация Порецкого Муниципального округа Чувашской Республики постановляет:

1. Внести в постановление администрации Порецкого муниципального округа от 13.02.2023 №124 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Порецкого муниципального округа, занятых в сфере образования (с изменениями, внесенными постановлениями администрации Порецкого муниципального округа от 12.07.2023г №403, от 14.02.2024г.№43,от 30.05.2024г.№233,от 25.02.2025 №187,от 02.03.2026 №51,25.06.2026№165) (далее –Положение Следующие изменения:

2.Постановление прилагается

3. Настоящий приказ подлежит размещению на официальной сайте МБДОУ «Порецкий детский сад «Колокольчик» и распространению на правоотношение, возникшие с 01.09.2026г.

Заведующий



Демкина Н.Ю.

Администрация Порецкого
муниципального округа
Чувашской Республики
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.07.2026 № 195
с. Порецкое

Чувашская Республика
Парачкав муниципалитет
округа администраций
ЙЫЩАНУ

29.07.2026 № 195
Парачкавсали

О внесении изменений в постановление администрации Порецкого муниципального округа от 13.02.2023 № 124 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Порецкого муниципального округа, занятых в сфере образования»

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 10.06.2026 № 376 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 13 сентября 2013 г. № 377» администрация Порецкого муниципального округа Чувашской Республики **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление администрации Порецкого муниципального округа от 13.02.2023 № 124 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Порецкого муниципального округа, занятых в сфере образования (с изменениями, внесенными постановлениями администрации Порецкого муниципального округа от 12.07.2023 г. № 403, от 14.02.2024 г. № 43, от 30.05.2024 г. № 233, от 25.02.2025 № 187, от 02.03.2026 № 51, 25.06.2026 № 165) (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. Абзац 1 пункта 1.1 раздела I Положения изложить в следующей редакции:

«Настоящее Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений Порецкого муниципального округа Чувашской Республики, занятых в сфере образования (далее – Положение), разработано в соответствии с Законом Чувашской Республики от 18.10.2004 № 26 «Об упорядочении оплаты труда работников государственных учреждений Чувашской Республики», постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 13 сентября 2013 г. № 377 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере образования и науки» и включает в себя:»

1.2. Пункт 2.1 раздела II Положения изложить в следующей редакции:

«2.1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников установлена приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки

указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки».

1.3. В разделе II таблицу пункта 2.3 Положения изложить в следующей редакции:

Профессиональные квалификационные группы должностей	Квалификационные уровни	Рекомендуемый минимальный размер оклада (ставки), рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		11906
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1 квалификационный уровень:	14681
	2 квалификационный уровень:	14681
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	1 квалификационный уровень:	15014
	2 квалификационный уровень:	15014
	3 квалификационный уровень:	15014
	4 квалификационный уровень:	16479
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень:	16151
	2 квалификационный уровень:	17733
	3 квалификационный уровень:	19443».

1.4. В пункте 2.3 раздела II Положения абзац третий изложить в следующей редакции:

«Рекомендуемые размеры и иные условия применения коэффициентов к размерам окладов (ставок) приведены в пунктах 2.4-2.6 настоящего Положения.»

1.5. В пункте 2.3 раздела II Положения абзац седьмой признать утратившим силу;

1.6. Пункты 2.4 – 2.6 раздела II Положения изложить в следующей редакции:

«2.4. Коэффициент за выслугу лет устанавливается работникам учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования, науки, со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже.

Рекомендуемые размеры коэффициента за выслугу лет работникам учреждений образования, не являющимся молодыми специалистами:

от 2 до 5 лет – 0,07;

от 5 до 10 лет – 0,10;

от 10 до 20 лет – 0,17;

свыше 20 лет – 0,20.

Рекомендуемый размер коэффициента за выслугу лет работникам учреждений образования, являющимся молодыми специалистами, до наступления стажа работы три года - 0,33. Рекомендуемый размер коэффициента за выслугу лет работникам учреждений образования, являющимся молодыми специалистами, имеющим диплом бакалавра (специалиста, магистра) с отличием или диплом о среднем профессиональном образовании с отличием, до наступления стажа работы три года - 0,50.

Коэффициент за выслугу лет применяется при оплате труда педагогических работников за установленную учебную нагрузку при тарификации.

Применение коэффициента за выслугу лет не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к размеру оклада (ставки).

К молодым специалистам в целях реализации настоящего Положения относятся выпускники профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования очной, очно-заочной (вечерней) и заочной форм обучения в возрасте до 35 лет, принятые на работу в учреждения в течение трех лет со дня выдачи документов о соответствующем образовании и (или) квалификации. Право молодого специалиста на получение размера оклада (ставки) с учетом установленного коэффициента действует в течение трех лет со дня заключения им трудового договора с учреждением.

В указанный период не включается срок, в течение которого молодой специалист был призван на военную службу или направлен на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу, направлен на обучение, повышение квалификации или стажировку с отрывом от работы, находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Право молодого специалиста на получение размера оклада (ставки) с учетом установленного коэффициента утрачивается в следующих случаях:

- расторжение трудового договора по инициативе молодого специалиста;
- расторжение трудового договора по инициативе работодателя за виновные действия молодого специалиста по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации.

2.5. Коэффициент за квалификационную категорию устанавливается работникам учреждения с целью стимулирования их к качественному результату труда на основе повышения профессиональной квалификации и компетентности, инновационной деятельности со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

Рекомендуемые размеры коэффициента:

0,17 – при наличии высшей квалификационной категории;

0,10 – при наличии первой квалификационной категории.

При наличии у педагогического работника квалификационных категорий «педагог-наставник», «педагог-методист» устанавливается доплата в размере до 20 процентов от должностного оклада (ставки) по каждой квалификационной категории при условии выполнения педагогическим работником дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью:

- за руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист»;

- за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник».

Конкретный размер доплаты устанавливается с учетом содержания и (или) объема дополнительных видов работ на период их выполнения.

Коэффициент за квалификационную категорию применяется при оплате труда

педагогических работников за установленную учебную нагрузку при тарификации.

Применение коэффициента за квалификационную категорию не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к размеру оклада (ставки).

2.6 Педагогическим работникам, работникам учебно-вспомогательного персонала, научным работникам, профессорско-преподавательскому составу, руководителям структурных подразделений учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ устанавливается выплата за выполнение дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, выполняемых по их письменному согласию. К таким видам работ относятся проверка письменных работ, руководство методическими объединениями, заведование учебными кабинетами (включая кабинет профориентации, информатики, спортивный зал), лабораториями, архивом, учебными мастерскими и учебно-опытными участками.

За классное руководство выплачивается ежемесячное вознаграждение в размере, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Чувашской Республики.

Рекомендуемые размеры выплаты за выполнение дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, выполняемых с письменного согласия педагогических работников :

Профессиональные квалификационные группы должностей	Квалификационные уровни	Размеры выплаты, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		до 200
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1 квалификационный уровень	до 500
	2 квалификационный уровень	до 1000
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	1 квалификационный уровень	до 1250
	2 квалификационный уровень	до 1550
	3 квалификационный уровень	до 1850
	4 квалификационный уровень	до 2250
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей	1 квалификационный уровень	до 2200

структурных подразделений		
	2 квалификационный уровень	до 2650
	3 квалификационный уровень	до 3300

Решение об установлении выплат за выполнение дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, выполняемых с письменного согласия педагогических работников, их размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении каждого работника. Выплаты за выполнение дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, выполняемых с письменного согласия педагогических работников, не применяются при оплате труда педагогических работников за установленную при тарификации учебную нагрузку (педагогическую работу).

Установление выплат за выполнение дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, выполняемых с письменного согласия педагогических работников, не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к размеру оклада (ставки).»;

1.7. Абзац 3 пункта 5.4. раздела V Положения изложить в следующей редакции:

«Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей муниципальных учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 апреля 2025 г. № 540 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».»

1.8. Таблицу пункта 6.1 раздела VI Положения изложить в следующей редакции:

«№ пп	Перечень лиц, работающих в образовательных учреждениях	Размеры повышения оклада (ставки), размеры надбавок, доплат от оклада (ставки)
1	2	3

1. Педагогический и другой персонал образовательных учреждений:

1.1. за индивидуальное обучение на дому детей, больных хроническими заболеваниями (при наличии соответствующего заключения медицинской организации), – устанавливается только педагогическим работникам

1	2	3
1.2.	за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых, — устанавливается только педагогическим работникам	повышение окладов (ставок) на 15%
1.3.	за работу в центрах психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, психолого-медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах — устанавливается только специалистам, непосредственно занятым работой с детьми	повышение окладов (ставок) на 15%
2.	За работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда: учителям химии и лаборантам кабинетов химии за работу с использованием химических реактивов, а также с их применением работникам:	доплата от оклада (ставки) в размере до 12% доплата от оклада в размере до 12%
	за работу у горячих плит, электрожаровых шкафов, кондитерских и паромасляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки;	
	за работу, связанную с разделкой, обрезкой мяса, рыбы, резкой и чисткой лука, опалкой птицы;	
	за работы, связанные с мойкой посуды, тары и технологического оборудования вручную с применением кислот, щелочей и других химических веществ	
	хлораторщикам за работы по хлорированию воды, приготовлению дезинфицирующих растворов, а также с их применением	доплата от оклада в размере до 12%
	аппаратчикам химической водоочистки за работу с дезинфицирующими средствами	доплата от оклада в размере до 12%
	газооператорам за обслуживание средств измерений, элементов систем контроля и управления (автоматических устройств и регуляторов, устройств технологической защиты, блокировки сигнализаций и т.п.) в цехах (участках), котельных топливоподдачи, а также за ремонт устройств автоматики, чистку котлов в холодном состоянии, уборку полов, площадок в котельных, обслуживание теплосетевых бойлерных установок в котельных	доплата от оклада в размере до 12%
	рабочим по комплексному обслуживанию и ремонту зданий за ремонт и очистку вентиляционных систем	доплата от оклада в размере до 12%

1.9. Пункт 7.3 раздела VII Положения изложить в следующей редакции:

«7.3. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ выплачиваются:

а) по результатам оценки выполнения утвержденных показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения. Показатели и критерии оценки эффективности труда работников учреждения утверждаются руководителем учреждения в разрезе должностей по согласованию с органом общественного самоуправления и профсоюзной организацией учреждения (или иным органом, представляющим интересы всех или большинства работников учреждения);

б) лицам, награжденным государственными наградами Чувашской Республики (кроме почетного звания Чувашской Республики «Народный учитель Чувашской Республики»), почетными званиями, нагрудными знаками «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», значками «Отличник народного просвещения», «Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации», «Отличник профессионально-технического образования СССР», «Отличник просвещения СССР», «За заслуги в высшем образовании», «За заслуги в среднем специальном образовании», – надбавка до 17 процентов к окладу (ставке) (размеры и условия выплаты надбавок определяются локальными нормативными актами учреждений);

лицам, награжденным государственными наградами Российской Федерации в сфере образования, удостоенным почетного звания Чувашской Республики «Народный учитель Чувашской Республики», - надбавка до 27 процентов к окладу (ставке) (размеры и условия выплат надбавок определяются локальными нормативными актами учреждений);

Вышеуказанные надбавки к окладу (ставке) лицам, имеющим право на повышение оклада (ставки) в соответствии с пунктом 6.2 настоящего Положения, устанавливаются от величины оклада (ставки) без учета повышения.

Надбавки за государственные награды, почетные звания, ученые звания, выплачиваются при условии соответствия профилю деятельности, преподаваемого предмета. При наличии у работника более одного основания для установления надбавки за государственные награды, почетные звания, нагрудные знаки выплата надбавки осуществляется по основанию, дающему право на получение большей по размеру надбавки. При наличии у работника более одного основания для установления надбавки за ученую степень выплата надбавки осуществляется по основанию, дающему право на получение большей по размеру надбавки.»

1.10. В абзацах девятом, тринадцатом пункта 7.1.3 раздела III Положения дополнить реквизиты Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.11. Абзац десятый пункта 7.1.3 раздела VII Положения изложить в следующей редакции:

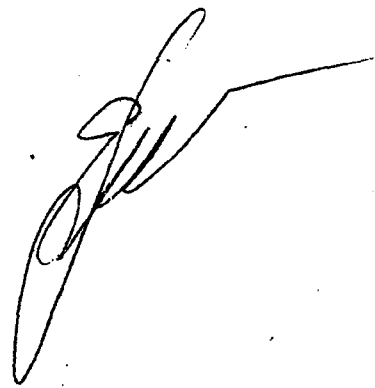
«Единовременная денежная выплата производится педагогическому работнику при условии выполнения педагогическим работником нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), установленной приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным

1	2	3
	рабочим по уходу за животными (чистка, мойка и уборка навоза)	доплата от оклада в размере до 12%
	машинистам по стирке белья вручную, использующим моющие и дезинфицирующие средства	доплата от оклада в размере до 12%
	уборщикам за работы, связанные с чисткой выгребных ям, мусорных ящиков и канализационных колодцев, проведением их дезинфекции	доплата от оклада в размере до 12%
	рабочим по комплексному обслуживанию и ремонту зданий за обслуживание котельных установок, работающих на угле и мазуте, канализационных колодцев и сетей	доплата от оклада в размере до 12%
	помощникам воспитателей, младшим воспитателям за работы, производимые по уходу за детьми при отсутствии водопровода, канализации, по организации режима питания при отсутствии средств малой механизации	доплата от оклада в размере до 12%
	педагогическим и другим работникам за обеспечение и проведение занятий в закрытых плавательных бассейнах	доплата от оклада (ставки) в размере до 12%
3.	Уборщики помещений, помощники воспитателей, младшие воспитатели, использующие дезинфицирующие средства, а также занятые уборкой общественных туалетов, работающие в образовательных учреждениях	повышение окладов на 10%
4.	Работники учреждений, занятые в сфере образования:	
	за работу в выходной и нерабочий праздничный день	оплата труда осуществляется в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации
	за работу в ночное время	оплата труда осуществляется в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации
	за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных	оплата труда осуществляется в соответствии со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации
	за работу со сведениями, составляющими государственную тайну	доплата от оклада (ставки) в размере до 10%»;

программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки»»

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в издании «Вестник Поречья», размещению на официальном сайте Поречского муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и вступает в силу с 1 сентября 2026 года.

Глава Поречского муниципального округа



Е.В.Лебедев