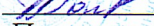


Утверждено
директор МБУ ДО
«Дом детского творчества»
г. Канаш

Н.В. Золотова
Приказ от 01.09.2025 г. №225

Мнение профсоюза У
Председатель ППО М.В. Д

ПОЛОЖЕНИЕ
об академических правах и свободах
педагогических работников
МБУ ДО «Дом детского творчества» г. Канаш

1. Основные положения

1.1 Настоящее положение разработано в соответствии с требованиями следующих нормативных правовых документов:

- Федеральный закон Российской Федерации от 29.12.2012г. № 273 – ФЗ
«Об образовании в Российской Федерации»

1.2. Положение регламентирует академические права и свободы педагогических работников МБУ ДО «Дом детского творчества» г. Канаш (далее - учреждение). Педагогическим работником считается лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с Учреждением и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся Учреждения: педагог дополнительного образования, методист, педагог-организатор.

1.3 Академические права и свободы педагогических работников не являются абсолютными осуществляются с соблюдением прав и свобод других участников образовательных отношений, требований законодательства российской Федерации, норм профессиональной этики педагогических работников, закрепленных в нормативных и локальных актах Учреждения

2. Академические права и свободы педагогических работников

2.1. Педагогические работники имеют право на занятие педагогической деятельностью имеют лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам. Квалификационные требования и профессиональные стандарты указываются в должностных инструкциях педагогических работников

2.2. Педагогические работники обладают правом преподавания свободного выражение своего мнения, свобода от вмешательства в профессиональную деятельность.

2.3. Педагогические работники свободы в выборе и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания.

2.4. Педагогические работники имеют право на творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой дополнительной общеразвивающей программы.

2.5. Педагогические работники имеют на выбор учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с дополнительной общеразвивающей программой организации и в порядке, установленном законодательством об образовании

2.6. Педагогические работники имеют право на участие в разработке образовательной программы Учреждения, в том числе дополнительных общеразвивающих программ, методических материалов.

2.7. Педагогические работники имеют право на осуществление научной, научно-технической, творческой, исследовательской деятельности, участие в экспериментальной и международной деятельности, разработках и во внедрении инноваций.

2.8. Педагогические работники имеют право на бесплатное пользование и доступ в порядке, установленном локальными нормативными актами учреждения, к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической деятельности.

2.9. Педагогические работники имеют право на бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами организации, осуществляющей образовательную деятельность, в порядке, установленном российским законодательством и локальными нормативными актами.

2.10. Педагогические работники имеют право на участие в обсуждении вопросов, относящихся к организации и обеспечению учебного процесса Учреждения.

2.11. Педагогические работники имеют право на объединение в общественные профессиональные организации.

2.12. Педагогические работники имеют право на обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

2.13. Педагогические работники имеют право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

3. Трудовые права и социальные гарантии

Педагогические работники имеют следующими трудовыми правами и гарантиями:

- в право на сокращенную рабочую неделю,
 - на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск,
 - на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы,
 - на досрочное назначение трудовой пенсии по старости,
 - на предоставление педагогическим работникам премий и стимулирующих выплат за достойные результаты труда,
 - право на предоставление жилых помещений специализированного жилищного фонда,
- а также иные трудовые права, меры социальной поддержки, установленные федеральными законами и законодательными актами субъектов Российской Федерации.

4. Рабочее время

Режим рабочего времени и отдыха определяется трудовым договором, локальными нормативными актами, графиками работы.

5. Повышение квалификации

Педагогические работники имеют право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической работы не реже чем один раз в три года.

6. Обязанности

Педагогические работники несут определенные обязанности, в т.ч. они должны:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне,
- обеспечивать в полном объеме реализацию рабочей программы,
- развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни, формировать культуру здорового и безопасного образа жизни.
- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
- учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействуя при необходимости с медицинскими организациями;
- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы и требования профессиональной этики;
- уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений.
- обязан систематически повышать свой профессиональный уровень;
- проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности,
- медосмотры (при поступлении на работу, периодические, внеочередные),
- обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда,
- соблюдать устав, правила внутреннего трудового распорядка и иные локальные акты Учреждения.

7. Педагогическому работнику запрещается

- оказывать дополнительные платные образовательные услуги обучающимся Учреждения без соответствующего приказа;
- использовать дополнительную образовательную деятельность для политической агитации, принуждения обучающихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности.

8. Ответственность

Неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическими работниками своих должностных обязанностей учитывается при прохождении ими аттестации.

Педагогические работники несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в порядке и в случаях, установленных законодательством РФ.

Срок действия положения не ограничен. При изменении законодательства, в акт вносятся изменения в установленном порядке.