

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Туванская ООШ» Шумерлинского муниципального округа Чувашской Республики**

«Принято»
на заседании Собрании трудового
коллектива
Протокол №1 от 14.01.2026

Утверждаю
Директор МБОУ «Туванская ООШ»
_____ Кузьмина И.Г.
приказ МБОУ «Туванская ООШ»
от 14.01.2026_ № 1 ОД

**Положение об антикоррупционной политике в муниципальном бюджетном
общеобразовательном учреждении «Туванская основная общеобразовательная
школа» Шумерлинского муниципального округа Чувашской Республики**

1. Общие положения:

Настоящее Положение основано на нормах Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и разработано с учётом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации».

- Действие настоящей политики распространяется на всех работников образовательной организации, находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Политика также распространяется на лиц, выполняющих для учреждения работы или предоставляющих услуги на основе гражданско-правовых договоров. В этом случае соответствующие положения включаются в текст договоров

- Политика вступает в силу с момента подписания настоящего приказа

2. Цели и задачи:

- Основная цель — устранение причин и условий, способствующих коррупции.

- Задачами настоящего Положения являются:

- * информирование работников о нормативно-правовом обеспечении противодействия коррупции и ответственности за коррупционные правонарушения;
- * определение принципов и механизмов предупреждения коррупции в организации;
- * методическое обеспечение разработки и реализации антикоррупционных мер;
- * закрепление обязанностей работников и ответственности за несоблюдение требований Положения;
- * организация оценки коррупционных рисков и мониторинга эффективности антикоррупционных мероприятий;

- * обеспечение взаимодействия с правоохранительными и контролирующими органами;
- * проведение антикоррупционного просвещения и обучения работников и обучающихся

3. Термины и определения:

- Коррупция определяется как злоупотребление служебным положением, дача и получение взяток, коммерческий подкуп и иные незаконные действия в целях получения выгоды.

4. Принципы работы:

- Соответствие законодательству и общепринятым нормам права.
- Личный пример руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупции.
- Вовлечённость работников в реализацию антикоррупционных стандартов.
- Соразмерность антикоррупционных процедур риску коррупции.
- Эффективность мероприятий с учётом затрат и результатов.
- Ответственность и неотвратимость наказания за коррупционные правонарушения.

5. Меры и мероприятия:

- Определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений.
- Сотрудничество с правоохранительными органами.
- Разработка и внедрение стандартов и процедур для добросовестной работы.
- Принятие кодекса этики и служебного поведения работников.
- Предотвращение и урегулирование конфликта интересов.
- Недопущение неофициальной отчётности и использования поддельных документов.
- Проведение обучения и информирование работников о антикоррупционном законодательстве.
- Оценка коррупционных рисков и регулярный мониторинг эффективности мер.

6. Обязанности работников:

- Соблюдение положения и принципов антикоррупционной политики.
- Немедленное информирование руководства о случаях склонения к коррупции или о фактах коррупционных правонарушений.
- Сообщение о конфликте интересов.

7. Ответственность:

- Работники несут дисциплинарную, административную, гражданско-правовую и уголовную ответственность за коррупционные правонарушения в соответствии с законодательством РФ.
- Руководитель организации несёт персональную ответственность за реализацию антикоррупционной политики.

8. Дополнительные элементы:

- Создание коллегиального органа (например, комиссии по противодействию коррупции) для координации мероприятий.
- Антикоррупционное просвещение работников и обучающихся, включая обучение, пропаганду и консультирование.
- Внутренний контроль и аудит для выявления нарушений.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "ТУВАНСКАЯ ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА" ШУМЕРЛИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА ЧУВАШСКОЙ
РЕСПУБЛИКИ**, Кузьмина Ирина Геннадьевна, ДИРЕКТОР

16.04.26 11:31 (MSK)

Сертификат 64369685D576C44CC47854582B547A26