

Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов
в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении
«Туванская основная общеобразовательная школа» Шумерлинского муниципального
округа Чувашской Республики
(МБОУ «Туванская ООШ»)

Положение определяет порядок выявления и урегулирования ситуаций, когда личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на исполнение им должностных обязанностей. Документ направлен на предотвращение коррупции и обеспечение объективности принимаемых решений.

1. Общие положения

Положение является внутренним документом МБОУ «Туванская ООШ».

Учреждение руководствуется Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями Минтруда РФ).

- Определение целей и задач положения: установление порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, ограничение влияния личной заинтересованности на трудовые функции работников.

2. Основные термины и понятия

- Конфликт интересов — ситуация, при которой личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей, создавая противоречие между личными интересами и интересами учреждения.

- Личная заинтересованность — возможность получения доходов, выгод или преимуществ работником или связанными с ним лицами (родственниками, организациями).

3. Принципы управления конфликтом интересов

- Обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов.

- Индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для учреждения при выявлении каждого конфликта интересов.

- Конфиденциальность процесса раскрытия и урегулирования конфликта интересов.

- Соблюдение баланса интересов учреждения и работника при урегулировании конфликта.

- Защита работника от преследования за своевременное раскрытие и урегулирование конфликта интересов.

4. Возможные ситуации конфликта интересов

- Участие работника в принятии решений, которые могут принести выгоду его родственникам, друзьям или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность.

- Выполнение работником оплачиваемой работы в организации, имеющей деловые отношения с учреждением, или являющейся его конкурентом.
- Получение работником или связанными с ним лицами материальных благ или услуг от организации, имеющей деловые отношения с учреждением.
- Использование работником информации, ставшей ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды в личных целях.

5. Порядок раскрытия конфликта интересов

- Установление видов раскрытия конфликта интересов: при приёме на работу, при назначении на новую должность, разовое раскрытие по мере возникновения ситуаций.
- Требование о письменном уведомлении работодателя о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.
- Назначение ответственного лица или подразделения за приём уведомлений и их регистрацию.

6. Способы урегулирования конфликта интересов

- Ограничение доступа работника к информации, которая может затрагивать его личные интересы.
- Добровольный отказ работника или его отстранение от участия в обсуждении и принятии решений, связанных с конфликтом интересов.
- Пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника.
- Перевод работника на другую должность, исключаящую конфликт интересов.
- Отказ работника от личного интереса, порождающего конфликт.
- Увольнение работника в случае серьёзного нарушения.

7. Обязанности работников

- Руководствоваться интересами учреждения без учёта личных интересов при принятии решений и выполнении трудовых обязанностей.
- Избегать ситуаций, которые могут привести к конфликту интересов.
- Раскрывать возникший или потенциальный конфликт интересов.
- Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

8. Ответственность

Работник, не принявший меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, несёт юридическую ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

Примеры типовых ситуаций конфликта интересов

1. Участие в принятии решений, приносящих выгоду родственникам или знакомым:

- Руководитель увеличивает заработную плату или выплачивает премию подчинённому, который связан с ним родственными отношениями.

2. Выполнение оплачиваемой работы в организациях, связанных с деятельностью учреждения:

- Работник, ответственный за закупки, выбирает поставщика, руководителем отдела продаж которого является его родственник.

- Работник получает предложение о работе от организации-конкурента и продолжает участвовать в принятии решений, затрагивающих интересы этой организации.

3. Владение ценными бумагами или финансовыми интересами в организациях-контрагентах:

- Работник принимает решение об инвестировании средств учреждения в организацию, ценные бумаги которой принадлежат ему или его родственникам.

- Работник имеет кредитные обязательства перед организацией, с которой учреждение ведёт деловые отношения, и участвует в принятии решений о привлечении заёмных средств.

4. Получение благ или услуг от контрагентов:

- Работник, контролирующий качество товаров и услуг поставщиков, получает значительную скидку на товары организации, которая является поставщиком учреждения.

- Работник получает дорогостоящий подарок от подчинённого, при этом в его полномочия входит принятие решений о повышении зарплаты или назначении на должность.

5. Использование служебной информации в личных целях:

- Работник использует конфиденциальную информацию о деятельности учреждения для получения конкурентных преимуществ.

6. Кадровые решения в отношении родственников или знакомых:

- Работник является членом аттестационной комиссии и принимает решение в отношении коллеги, связанного с ним родственными отношениями.

7. Ситуация «вращающейся двери»:

- Бывший государственный служащий трудоустраивается в компанию, в отношении которой он ранее осуществлял управленческие функции, например, участвовал в подготовке решений о выделении субсидий.

8. Конфликт интересов в образовательной сфере:

- Педагогический работник оказывает платные образовательные услуги обучающимся в рамках своей основной деятельности, что может повлиять на объективность оценки их знаний.

- Работник школы является членом жюри конкурса, в котором участвует ребёнок его друга или родственника.

9. Имущественные обязательства и судебные разбирательства:

- Работник или его родственники находятся в стадии судебного разбирательства с организацией, при этом действия работника в рамках его обязанностей могут повлиять на исход дела.

10. Предложение трудоустройства от контрагента:

- Организация, заинтересованная в заключении договора с учреждением, предлагает трудоустройство работнику, участвующему в принятии решений о заключении таких договоров.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "ТУВАНСКАЯ ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА" ШУМЕРЛИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА ЧУВАШСКОЙ
РЕСПУБЛИКИ**, Кузьмина Ирина Геннадьевна, ДИРЕКТОР

16.04.26 11:28 (MSK)

Сертификат 64369685D576C44CC47854582B547A26