

П Р И К А З

от «03» апреля 2026г.

№104

г.Новочебоксарск

Об утверждении Плана мероприятий по повышению эффективности деятельности МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 50 «Непоседа» на 2026 год.

Во исполнение пункта 8.1 постановления администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики от 24.03.2026 № 523 «Об утверждении Плана мероприятий по повышению эффективности деятельности муниципальных учреждений города Новочебоксарска Чувашской Республики на 2026 год», руководствуясь уставом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад № 50 «Непоседа» (далее учреждение)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить «План мероприятий по повышению эффективности деятельности МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 50 «Непоседа» на 2026 год (приложение).
2. Делопроизводителю Пшеничниковой Е.В. довести положения настоящего приказа до работников МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 50 «Непоседа».
3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ
«Центр развития ребенка –
детский сад № 50 «Непоседа»



Е.Ю.Яковлева



УТВЕРЖДАЮ Заведующий МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад №50 «Непоседа» города Новочебоксарска Чувашской Республики  Е.Ю. Яковлева «23» 04 2026 г.	СОГЛАСОВАНО И.о. начальника отдела образования администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики  Ю.Ю. Абашева 2026 г.
--	---

План
мероприятий по повышению эффективности деятельности
МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад №50 «Непоседа» горда
Новочебоксарска Чувашской Республики на 2026 год

№	Наименование мероприятия	Критерии	Период	Баллы
1.	Обеспечение учреждением открытости и доступности информации о деятельности учреждения, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" в соответствии с приказом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 29.05.14 N 785 "Об утверждении требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети Интернет и формату представления на нем информации" (размещение актуальной информации, своевременное обновление сайта)	не выполнено	квартал	0
		выполнено		0,1
2.	Обеспечение сохранности, эффективности использования имущества учреждения по целевому назначению в соответствии с видами деятельности, установленными Уставом учреждения	не выполнено	квартал	0
		выполнено		0,1
3.	Исполнительская дисциплина (отсутствие предписаний со стороны надзорных и проверяющих органов, своевременность предоставления запрашиваемой информации, документации, исполнение приказов, распоряжений, поручений со стороны работодателя)	наличие	квартал,	0
		отсутствие	год	0,1
4.	Отсутствие возвратов компенсаций родительской платы по причине недостоверности данных, внесенных в приказ	имеются	квартал	0
		не имеются		0,1
5.	Финансовая эффективность (отсутствие просроченной (дебиторской, кредиторской) задолженности, просроченности при сдаче бухгалтерской и налоговой отчетности) (в	наличие	квартал,	0
		отсутствие	год	0,1

	пределах компетенции руководителя)			
6.	Объем привлеченных внебюджетных средств в расчете на 1 воспитанника (по сравнению с аналогичным периодом прошлого года)	менее	квартал	0
		равно		0,1
		или более		
7.	Посещаемость воспитанников (по сравнению с аналогичным периодом прошлого года)	не выполнено	квартал	0
		выполнено		0,1
8.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников учреждения к среднемесячной заработной плате педагогических работников организаций общего образования Чувашской Республики, %	менее 99%	квартал, год	0
		99% и более		0,2
9.	Удовлетворенность населения качеством оказываемых (выполняемых) услуг (работ)	до 82%	квартал, год	0
		от 82% и выше		0,1
10.	Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения	менее 90%	год	0
		90% и более		0,2
11.	Выполнение муниципального задания, %	менее 95%	год	0
		95% и более		0,2
12.	Соблюдение требований по охране труда (отсутствие фактов причинения вреда здоровью в связи с несоблюдением правил техники безопасности)	наличие	год	0
		отсутствие		0,1
13.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в учреждениях, среднесписочная численность работников которых превышает 100 человек, выполнение квоты 3% - 100% выполнение; в учреждениях, среднесписочная численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, выполнение квоты 2% - 100% выполнение)	не выполнение	год	0
		выполнение		0,1

Максимально возможная сумма баллов по всем показателям эффективности:

за квартал – 1,0

за год – 1,0