



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

Канашская межрайонная прокуратура

Чувашской Республики Канаш хулипе
районен прокуратури

ул. Пушкина, 45, г. Канаш, 429330
тел. (83533) 2-32-76

29.03.2024 № 03-12-24

Директору МБУ ДО «Дом детского
творчества» г. Канаш Чувашской
Республики

Золотовой Н.В.

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
трудового законодательства

Канашской межрайонной прокуратурой на основании п. 10.3 приказа прокурора Чувашской Республики № 55 от 11.04.2019 «Об усилении прокурорского надзора за соблюдением трудовых прав граждан» проведен анализ соблюдения требований трудового законодательства МБУ ДО «Дом детского творчества» г. Канаш Чувашской Республики, в ходе которого выявлены нарушения требований трудового законодательства.

В соответствии с ч. 5 ст. 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на отдых. Работающему по трудовому договору гарантируются установленные федеральным законом продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск.

Согласно ст. 2 Трудового кодекса Российской Федерации каждый работник имеет право на отдых, включая ограничение рабочего времени, предоставление ежедневного отдыха, выходных и нерабочих праздничных дней, оплачиваемого ежегодного отпуска. Из положений ст. 11 Трудового кодекса Российской Федерации следует, что трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, регулируются трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения.

В соответствии со ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью;

Статьей 106 Трудового кодекса Российской Федерации время отдыха определено как время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению. При этом, в соответствии со ст. 107 Трудового кодекса Российской Федерации отпуск является одним из видов времени отдыха.

В соответствии со ст. 123 Трудового кодекса Российской Федерации о времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись, не позднее чем за две недели до его начала.

Г 008853

вх. № 04
10.04.2024

Установлено, что на основании приказа МБУ ДО «Дом детского творчества» г. Канаш Чувашской Республики от 18.04.2023 № 03к Говорковой И.В. предоставлен ежегодный оплачиваемый отпуск с 02.05.2023 по 29.05.2023. Однако уведомление о дате начала отпуска отсутствует.

Аналогичные нарушения допущены при уведомлении Гавриловой И.В. (приказ от 15.05.2023 № 05к), Дмитриева С.П. (приказ от 15.05.2023 № 06к), Капитоновой О.Н. (приказ от 15.05.2023 № 07к) и других работников МБУ ДО «Дом детского творчества» г. Канаш Чувашской Республики.

Также установлено, что МБУ ДО «Дом детского творчества» г. Канаш Чувашской Республики ненадлежащим образом исполняет требования ч. 2 ст. 84.1 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с которой с приказом (распоряжением) работодателя о прекращении трудового договора работник должен быть ознакомлен под роспись. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежащим образом заверенную копию указанного приказа (распоряжения). В случае, когда приказ (распоряжение) о прекращении трудового договора невозможно довести до сведения работника или работник отказывается ознакомиться с ним под роспись, на приказе (распоряжении) производится соответствующая запись.

В соответствии с ч. 1 ст. 84.1 ТК РФ прекращение трудового договора оформляется приказом (распоряжением) работодателя.

Согласно ст. 2 ТК РФ обязанность сторон трудового договора соблюдать условия заключенного договора, включая право работодателя требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и право работников требовать от работодателя соблюдения его обязанностей по отношению к работникам, трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Положениями ст. 11 ТК РФ трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, регулируются трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения.

В соответствии со ст. 22 ТК РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

Установлено, что на основании приказа о прекращении трудового договора с работником МБУ ДО «Дом детского творчества» г. Канаш Чувашской Республики от 31.01.2023 № 10 уволена Деведерова Вера Витальевна. При этом подпись Деведеровой В.В. об ознакомлении с вышеуказанным приказом отсутствует, соответствующей записи, указывающей на причину отсутствия подписи Деведеровой В.В., также не имеется.

Аналогичные нарушения допущены при ознакомлении Мысовских Ю.А., Арсентьевой С.А., Витулькиной Е.С., Грачевой А.В. и других работников МБУ ДО «Дом детского творчества» г. Канаш Чувашской Республики

Также установлено, что МБУ ДО «Дом детского творчества» г. Канаш Чувашской Республики ненадлежащим образом исполняет требования ч. 9 ст. 136 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с которой оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала. Данной нормой установлен минимальный срок, за который должен быть оплачен отпуск. Предусмотренная указанной статьей обязанность работодателя по оплате отпуска не позднее чем за три дня до его начала относится к числу условий, установленных законодательством. Это условие не может быть ухудшено ни по соглашению сторон, ни на основании коллективного договора.

В соответствии с письмом Минтруда России от 05.09.20218 № 14-1/ООГ-7157 при уходе работника в отпуск в понедельник отпускные должны быть выплачены не позднее четверга предыдущей недели.

Согласно ст. 2 ТК РФ каждый работник имеет право на отдых, включая ограничение рабочего времени, предоставление ежедневного отдыха, выходных и нерабочих праздничных дней, оплачиваемого ежегодного отпуска.

Положениями ст. 11 ТК РФ трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, регулируются трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения.

Установлено, что на основании приказа МБУ ДО «Дом детского творчества» г. Канаш Чувашской Республики от 15.03.2023 № 02к Филиппову Г.П. предоставлен ежегодный оплачиваемый отпуск с 01.04.2023 по 28.04.2023. При этом отпускные Филиппову Г.П. были выплачены 30.03.2023 на основании платежного поручения № 539682 от 30.03.2023, которое поступило в банк 30.03.2023.

Данные факты свидетельствуют о систематических нарушениях, допускаемых работодателем, и являются недопустимыми. Выявленные нарушения стали возможны вследствие ненадлежащего исполнения своих обязанностей должностными лицами МБУ ДО «Дом детского творчества» г. Канаш Чувашской Республики

На основании изложенного и руководствуясь ст. ст. 22, 24 Федерального закона Российской Федерации «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящее представление с участием работников межрайонной прокуратуры.
2. О времени и месте рассмотрения настоящего представления заблаговременно сообщить в межрайонную прокуратуру.
3. Незамедлительно принять конкретные меры по устранению выявленных нарушений законодательства, их причин и условий, им способствующих и недопущению их впредь.

4. Рассмотреть вопрос о привлечении виновных лиц к дисциплинарной ответственности.

5. О результатах рассмотрения представления сообщить в межрайонную прокуратуру в письменной форме в установленный законом месячный срок с приложением копий документов, подтверждающих привлечение к ответственности виновных лиц и устранением выявленных нарушений.

Заместитель межрайонного прокурора

советник юстиции



А.М. Багаутдинов