

Соглашение
об изменении условий коллективного договора
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 20 «Ромашка» города Новочебоксарска Чувашской Республики на 2021-2024г.г.

г. Новочебоксарск

03 марта 2025 г.

На основании ст.43 Трудового кодекса Российской Федерации стороны Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 20 «Ромашка» города Новочебоксарска Чувашской Республики в лице и.о.заведующего Шавиковой Татьяны Ивановны и работники организации, в лице Уполномоченным лицом от общего собрания коллектива организации Ивановой Оксаны Леонидовны, договорились внести изменения на отдельные пункты Коллективного договора МБДОУ «Детский сад № 20 «Ромашка» г. Новочебоксарска Чувашской Республики на 2021-2024 г.г.:

1. Внести изменения в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 20 «Ромашка» города Новочебоксарска Чувашской Республики» на 2021-2024г.:

Раздел I «Общие положения» п.1.11. абзац 1 и раздел XI «Контроль за выполнением Коллективного договора. Ответственность сторон коллективного договора» п.11.1. изложить в следующей редакции «Контроль за выполнением Коллективного договора, осуществляется сторонами социального партнерства, их представителями, соответствующими органами по труду.»

Раздел II. «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора.» п.2.3 добавить п.п. 2.20, и изложить в следующей редакции: «Применять наставничество как выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

В трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником, которому работодатель поручает работу по наставничеству, указываются содержание, сроки и форма выполнения такой работы.

Размеры и условия осуществления выплат за наставничество работникам государственных (республиканских) или муниципальных учреждений устанавливаются в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Чувашской Республики Российской Федерации (для государственных (республиканских) организаций) или нормативными правовыми актами органов местного самоуправления (для муниципальных организаций).

Конкретные размеры и условия осуществления выплат за наставничество работнику устанавливаются трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству. Указанные размеры и условия осуществления выплат за наставничество должны быть не хуже, чем размеры и условия осуществления выплат за наставничество, установленные нормативными правовыми актами, соглашениями в соответствующей сфере.

Работник имеет право досрочно отказаться от осуществления им наставничества, а работодатель - досрочно отменить поручение об осуществлении наставничества, предупредив об этом работника не менее чем за три рабочих дня.»

Раздел III. «Рабочее время и время отдыха» п.3.13 абзац 1 изложить в следующей редакции: «Педагогическим работникам, руководителям предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительностью 42 календарных дня (работающим с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья — 56 календарных дней) в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации. Остальным работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый

отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней, работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.»

Раздел IV «Оплата и нормирование труда» п 4.2 добавить абзац 5: «- сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующей системой оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации»

2. Настоящее дополнительное соглашение начинает действовать с 03.03.2025 года.

3. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 20 «Ромашка» города Новочебоксарска Чувашской Республики на 2021-2024 г.г. (продлен Соглашением о продлении срока действия Коллективного договора от 15.01.2025 г.).

4. Остальные положения коллективного договора Стороны договорились оставить без изменений.

Исполняющий обязанности
заведующего МБДОУ «Детский сад
№ 20 «Ромашка»
города Новочебоксарска
Чувашской Республики



Т.И.Шавикова

Уполномоченный общим
собранием работников
МБДОУ «Детский сад № 12
«Золотой ключик»
Чувашской Республики

О.Л.Иванова

