

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

от «17» марта 2026 г.

об изменении условий коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Чиричкасинская основная общеобразовательная школа» Цивильского муниципального округа Чувашской Республики на 2024 – 2027 годы (учетный № 5 от 12 января 2024 года), заключенного 2024 г.

МБОУ «Чиричкасинская ООШ» Цивильского муниципального округа Чувашской Республики в лице директора Петрова Александра Олеговича (далее – работодатель) и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации МБОУ «Чиричкасинская ООШ» Цивильского муниципального округа Кузьминой Марины Вячеславовны, представляющей работников, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение об изменении условий коллективного договора от 12 января 2024 г. на 2024 - 2027 гг. о нижеследующем:

1. Работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации в связи с рядом вступившим в силу изменений трудового законодательства на основании ст.44 Трудового кодекса Российской Федерации договорились внести изменения в коллективный договор, заключенный 12 января 2024 года, путем изложения его в новой следующей редакции:

1) В IV раздел коллективного договора добавить пункт 4.18, который изложить в следующей редакции:

«**4.18** Сверхурочная работа оплачивается в повышенном размере исходя из заработной платы, установленной действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты с учетом фактических результатов труда, достигнутых в период времени, отработанного сверхурочно, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере исходя из заработной платы.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере, в порядке предусмотренном ст.153 Трудового кодекса Российской Федерации.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

День отдыха, за работу в нерабочий праздничный день, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между полагавшейся ему оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя.»

2) В III разделе коллективного договора 1-ый абзац пункта 3.19 изложить в следующей редакции:

«3.19. Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается

Правительством Российской Федерации, остальным работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней, а работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.»

2. Настоящее дополнительное соглашение составлено в трех подлинных экземплярах: два - для каждой из сторон, один — для направления в установленном порядке соответствующему органу по труду для уведомительной регистрации.

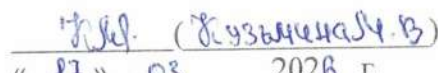
3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора, заключенного 12 января 2024 г.

Стороны

От Работодателя

От Работников

  
« 17 » марта 2026 г.

  
« 17 » 03 2026 г.

г. спец. администрации Удмуртского МО  
А. Н. Венедиктов  


Сознаваемы:

1.  / Егорова О. А. / 17.03.2026г.
2.  / Ефремова А. В. / 17.03.2026г.
3.  / Кривошапкин В. Ю. / 17.03.2026г.
4.  / Яковлева И. Д. / 17.03.2026г.
5.  / Михайлова И. Л. / 17.03.2026г.
6.  / Матвеева Н. Ч. / 17.03.2026г.
7.  / Павлова Т. Р. / 17.03.2026г.
8.  / Смирнов В. И. / 17.03.2026г.