

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ «Центр развития
ребенка – детский сад № 50 «Непоседа»

 /Е.Н.Кудряшова
(подпись, Ф.И.О.)

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий
МБДОУ «Центр развития ребенка –
детский сад № 50 «Непоседа»

 /Е.Ю.Яковлева
(подпись, Ф.И.О.)

Протокол № 18
от «15» декабря 2025 г.

Приказ № 317
от «15» декабря 2025 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРЕМИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Центр развития ребенка – детский сад
№ 50 «Непоседа»
города Новочебоксарска Чувашской
Республики**

принято общим собранием трудового коллектива протокол
№3 от «12» ~~декабря~~ 2025г.

г. Новочебоксарск

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о премировании работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад № 50 «Непоседа» города Новочебоксарска Чувашской Республики разработано в соответствии с законом РФ «Об образовании», Трудовым кодексом РФ, Налоговым кодексом РФ. Положение устанавливает виды и размеры премий, порядок, сроки, основания и условия премирования работников МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 50 «Непоседа» (далее - работники) с целью усиления социально – экономической защиты работников Учреждения, стимулирования высокой производительности труда, повышения ответственности и сознательности сотрудников.

1.2. В настоящем Положении под премированием понимается выплата работникам денежных сумм сверх размера заработной платы, включающей в себя должностной оклад, надбавки и доплаты к нему, предусмотренные государственными нормативно-правовыми актами и трудовыми договорами работников.

1.3. Настоящее предложение распространяется на работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад № 50 «Непоседа» города Новочебоксарска Чувашской Республики, занимающих штатные должности на условиях основной работы.

1.4. Премирование направлено:

- на укрепление финансово-экономического положения работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад № 50 «Непоседа» города Новочебоксарска Чувашской Республики, рациональное использование и экономию средств.

- на усиление материальной заинтересованности работников в безупречном выполнении ими трудовых обязанностей по решению задач, поставленных муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Центр развития ребенка – детский сад № 50 «Непоседа» города Новочебоксарска Чувашской Республики.

1.5. Премирование осуществляется на основе индивидуальной оценки результатов труда и личного вклада каждого работника в обеспечение выполнения задач и принятых в связи с этим обязательств.

1.6. Срок Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Источники средств для премирования и условия их использования.

2.1. Премии могут выплачиваться из следующих источников:

- а) за счет бюджетных средств из экономии фонда оплаты труда в пределах, установленных учредителем;
- б) других средств, предусмотренных действующими нормативно-правовыми актами.

2.2 Премирование работников может производиться только при наличии денежных средств по соответствующим источникам, предусмотренных для оплаты труда, которые могут быть израсходованы на материальное стимулирование при условии гарантированного выполнения всех обязательств по выплате должностных окладов, а также установленных надбавок и доплат.

3. Виды и размер премий

3.1. Положением предусматриваются следующие виды премий:

- годовая премия;
- премия за высокие результаты работы (единовременное премирование).
- премия к празднику.

3.2. Премии устанавливаются в размере:

- годовая - до 60% размера заработной платы, установленной трудовым договором;
- за высокие результаты работы (единовременное премирование) - до 100% размера заработной платы, установленной трудовым договором;
- к празднику - до 30% размера заработной платы, установленной трудовым договором.

4. Основания для премирования

4.1. Основаниями начисления годовой премии являются:

выполнение индивидуальных ключевых показателей эффективности, установленных в коллективном договоре МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 50 «Непоседа» на 2025 - 2028 гг.;

а) творческий подход к выполнению функциональных обязанностей согласно должностной инструкции; применение в работе современных форм и методов организации труда, новаторство в труде;

б) соблюдение норм трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка Учреждения, четкое своевременное исполнение распорядительных документов, решений, приказов;

в) активное участие в общественной жизни учреждения и большой вклад в реализацию проектов, разработанных образовательной организацией

г) отсутствие замечаний со стороны руководителя относительно качества выполнения трудовых обязанностей (образцовое выполнение трудовых обязанностей);

д) успехи в воспитании и образовании детей;

е) личный вклад в выполнение отдельным структурным подразделением Учреждения или сотрудником возложенных на него задач и функций;

ж) по представлению аттестационной комиссии за прохождение аттестации;

з) за конкретные трудовые показатели по итогам учебного или календарного года.

и) за улучшение условий труда, техники безопасности и пожарной безопасности, по результатам проведенных государственными органами проверок, подготовку квартальной и годовой отчетности (административный персонал);

к) качественное, своевременное выполнение плановых заданий, мероприятий; своевременность и полнота подготовки отчетности.

л) отсутствие случаев травматизма воспитанников;

м) отсутствие основных жалоб со стороны родителей (законных представителей);

н) за высокую организацию обеспечения санитарного состояния помещений (вспомогательный персонал);

о) отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов.

4.2. Основаниями начисления премии за высокие результаты работы (единовременного премирования) являются:

а) выполнение внеплановой методической и организационной работы, результатом которой является повышение качества педагогической деятельности;

б) подготовка и проведение (выступление) муниципальных и республиканских мероприятий научно-методического характера, смотров, конкурсов, научно-практических конференций, олимпиад, мастер-классов;

в) достижение важных для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад № 50 «Непоседа» города Новочебоксарска Чувашской Республики результатов: победы в очных профессиональных конкурсах; соревнованиях, фестивалях;

- г) качественное и оперативное выполнение разовых поручений руководства; своевременное выполнение других особо важных заданий и особо срочных работ
- е) качественная подготовка и своевременная сдача отчетности.

4.3. Премирование работников за длительную безупречную работу и большой вклад в развитие образования может устанавливаться из фонда оплаты труда в следующих случаях:

а) в связи с официальными и профессиональными праздниками – 8 марта для женщин, 23 февраля для мужчин; день дошкольного работника, Новый год.

5. Порядок назначения и выплаты премий

5.1. Решение о премировании выносит руководитель муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад № 50 «Непоседа» города Новочебоксарска Чувашской Республики.

5.2. Заведующий готовит соответствующий приказ установленной формы и обеспечивает его выполнение.

5.3. Выплата премии осуществляется в день выдачи заработной платы за месяц, в котором производится премирование.

5.4. В случае применения к работнику дисциплинарного взыскания размер премии может быть снижен. Снижение производится в части начислений за период, в котором применено взыскание. Снижение размера премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20%.

6. Заключительное положение.

6.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента подписания.