

ПРИНЯТО:
на заседании
Общего собрания работников
МБОУ «Большекатрасьская СОШ»
Чебоксарского муниципального округа
Чувашской Республики

УТВЕРЖДЕНО:
И.о.директора МБОУ
«Большекатрасьская СОШ»
Чебоксарского муниципального округа
Чувашской Республики
_____ О.А.Матвеева

от 30.08.2023 Протокол № 1

приказ от 31.08.2023
№54/8-О

Положение об Общем собрании работников
МБОУ «Большекатрасьская СОШ» Чебоксарского муниципального округа
Чувашской Республики

1. Общие положения

1. Настоящее Положение регламентирует деятельность Общего собрания работников МБОУ «Большекатрасьская СОШ» Чебоксарского муниципального округа Чувашской Республики (далее - Учреждение).
2. В своей деятельности Общее собрание работников руководствуется Федеральным Законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым Кодексом Российской Федерации, Уставом МБОУ «Большекатрасьская СОШ» Чебоксарского муниципального округа Чувашской Республики настоящим Положением.
3. Общее собрание работников является постоянно действующим коллегиальным органом управления Учреждения, представляющим интересы всех работников Учреждения по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в Учреждении.
4. В состав Общего собрания работников входят работники Учреждения, находящиеся на оплачиваемой работе в Учреждении, на основании заключенных с данными лицами трудовыми договорами.
5. Срок полномочий Общего собрания – бессрочно.
6. Настоящее Положение рассматривается и принимается на неопределённый срок Общим собранием работников, которое имеет право вносить в него изменения и дополнения.
7. Изменения и дополнения к Положению принимаются в составе новой редакции Положения в установленном пунктом 1.6. порядке. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

2. Цель и задачи Общего собрания работников

1. Целью деятельности Общего собрания работников является коллегиальное рассмотрение основных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Учреждения.
2. Основные задачи Общего собрания работников:
 - реализация права на самостоятельность в решении вопросов, способствующих оптимальной организации жизнедеятельности трудового коллектива;

- содействие развитию инициативы работников Учреждения;
- реализация коллегиальных, демократических форм управления и воплощение в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенция Общего собрания работников

К компетенции Общего собрания работников относятся:

1. Участие в разработке и принятие Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка работников Учреждения и изменений к нему.
2. Согласование локальных актов Учреждения, принятие которых в соответствии с законодательством Российской Федерации отнесено к его компетенции (включая Положение комиссии по трудовым спорам, Положение об оплате труда, Положение о премировании);
3. Избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам Учреждения;
4. Избрание состава комиссии по установлению стимулирующих выплат, премий работникам Учреждения, комиссии по охране труда и соблюдению норм и правил охраны труда работниками Учреждения, комиссии по списанию материальных ценностей;
5. рассмотрение и выдвижение кандидатуры для награждения работников из числа их членов Учреждения;
6. иные вопросы деятельности Учреждения, отнесенные законодательством Российской Федерации к компетенции Общего собрания работников.

4. Организация работы

1. Общее собрание работников избирает из своего состава председателя и секретаря сроком на 1 год. Секретарь ведет протоколы заседаний Общего собрания работников и работает на общественных началах.
2. Основной организационной формой деятельности Общего собрания работников являются собрания, которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год (по требованию директора Учреждения, профсоюзной организации, действующей в Учреждении, или не менее чем десяти работников Учреждения).
3. Общее собрание работников правомочно принимать решения, если на нем присутствует более половины числа всех работников Учреждения. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих на собрании.
4. Директор школы вправе отклонить решение Общего собрания, если оно противоречит действующему законодательству и/или принято с нарушением настоящего Положения.
5. Общее собрание работников не может представлять интересы Учреждения, совершать сделки от имени Учреждения.

5. Права и ответственность Общего собрания работников

1. Общее собрание работников имеет право:
 - формировать постоянные и временные органы (профсоюзная организация), осуществляющие контроль за выполнением принятых коллективных договоров (соглашений);
 - избирать представителей работников Учреждения для участия в досудебном разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров; формировать состав примирительных комиссий;
 - принимать решение об объявлении забастовки, если примирительные процедуры не привели к разрешению коллективного трудового спора.
2. Общее собрание работников несет ответственность за:

- выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

6. Документация Общего собрания работников

1. Заседания Общего собрания работников оформляются протокольно.
2. В книге протоколов фиксируется: дата проведения заседания; место проведения, количественное присутствие работников; повестка дня; ход обсуждения вопросов, предложения, рекомендации и замечания работников; решения Общего собрания работников с указанием сроков и ответственных за выполнение принятых решений.
3. Доклады, тексты выступлений, проекты локальных документов могут прилагаться в конце протокола. К протоколам могут прилагаться дополнительные материалы, информация и т.д.
4. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников.
5. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.
6. Книги протоколов за каждый календарный год включаются в номенклатуру дел Учреждения и хранятся в делопроизводстве.