

СОГЛАСОВАНО
региональным наблюдательным советом
В.Г. Степанов
«13» мая 2024 г.

ПРОГРАММА

деятельности образовательно-производственного
центра (кластера)
(год создания центра–2025 г.)

Строительная отрасль
(Отрасль промышленности)

создаваемого на базе государственного автономного профессионального образовательного учреждения Чувашской Республики «Чебоксарский техникум строительства и городского хозяйства» Министерства образования Чувашской Республики

(Наименование образовательной организации)

Председатель Кабинета Министров
Чувашской Республики

Николаев Олег Алексеевич

Министр образования
Чувашской Республики

Захаров Дмитрий Анатольевич

Директор
ГАПОУ ЧР «ЧТСТХ»

Кудряшов Сергей Владимирович

Директор Новочебоксарского химико-механического техникума Минобразования Чувашии

Пристова Елена Юрьевна

Председатель правления
ЧРО МООО «РСО»

Аланова Юлия Валерьевна

Директор ГАПОУ «Чебоксарский техникум ТрансСтройТех»
Минобразования Чувашии

Атамов Александр Евгеньевич

И. о. директора ГАПОУ ЧР «ЧНК»
Минобразования Чувашии

Николаева Галина Владимировна

Директор Алатырского технологического колледжа Минобразования Чувашии

Косовицкий Владимир Николаевич

Директор ГАПОУ «КанТЭТ»
Минобразования Чувашии

Ильин Ильсур Ринатович

Генеральный директор
АО «ЧЭАЗ»

Горелов Александр Ювенальевич

Директор филиала «Марий Эл» Чувашии»
ПАО «Т Плюс»

Ульянов Сергей Анатольевич

Генеральный директор
АО «СЗ «ТУС»

Угаслов Николай Федорович

Генеральный директор
АО «СЗ «Инкост»

Скобурский Владимир Иванович

Генеральный директор
АО «СЗ «ГК «Регионжидрострой»

Борисов Валерий Гурьевич

Генеральный директор
АО «СЗ «Стройтрест №3»

Семенов Валерий Пименович

Директор
ООО «СЗ «СМУ-58»

Васянин Олег Юрьевич

Генеральный директор
ООО «СЗ» «КСК-ЧЕСТР»

Соколовский Эдвард Геннадьевич

Генеральный директор
ООО «СЗ «ГК «Центр»

Иванов Алексей Геннадьевич

12

Генеральный директор
АО «ЧПО им. В.И. Чапаева»

Резников Михаил Сергеевич

Директор
ООО «СЗ «Отделфинстрой»

Черкунов Александр Сергеевич



Раздел 1. Общие положения

Перечень нормативных правовых актов, используемых при разработке программы, а также иных документов, достижению основных целей, задач и показателей которых будет способствовать реализация программы

Нормативно-правовая основа создания и функционирования центра строительной отрасли определена действующим законодательством и нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Министерства просвещения Российской Федерации, нормативными правовыми актами Чувашской Республики, локальными нормативными актами государственного автономного профессионального образовательного учреждения Чувашской Республики «Чебоксарский техникум строительства и городского хозяйства» Министерства образования Чувашской Республики, на базе которой создается центр:

Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);

Федеральный закон от 28 июня 2014 г. № 172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);

Постановление Правительства Российской Федерации от 14 января 2022 г. № 4 «Об утверждении Правил предоставления грантов в форме субсидий из федерального бюджета на оказание государственной поддержки развития образовательно-производственных центров (кластеров) на основе интеграции образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, и организаций, действующих в реальном секторе экономики, а также образовательных кластеров среднего профессионального образования в рамках федерального проекта «Профессионалитет» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»;

Постановление Правительства Российской Федерации от 16 марта 2022 г. № 387 «О проведении эксперимента по разработке, апробации и внедрению новой образовательной технологии конструирования образовательных программ среднего профессионального образования в рамках федерального проекта «Профессионалитет»;

Закон Чувашской Республики от 30 июля 2013 г. № 50 «Об образовании в Чувашской Республике» (с изменениями и дополнениями);

Закон Чувашской Республики от 26 ноября 2020 г. № 102 «О Стратегии социально-экономического развития Чувашской Республики до 2035 года»;

Программа модернизации государственного автономного профессионального образовательного учреждения Чувашской Республики «Чебоксарский техникум строительства и городского хозяйства» Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики на 2021 – 2025 годы;

Стратегия развития государственного автономного профессионального образовательного учреждения Чувашской Республики «Чебоксарский техникум строительства и городского хозяйства» Министерства образования Чувашской Республики на 2024-2027 годы.

Краткий анализ социально-экономической ситуации в регионе

Чувашская Республика является динамично развивающимся регионом с удобным географическим положением в центре европейской части России.

Площадь Чувашии составляет 18,3 тыс. км². На 01 января 2024 г. население Чувашской Республики составляет 1173200 человек. Основу экономики Чувашской Республики составляют промышленность – 32,7 процента, ремонт автотранспортных средств – 13,1 процента, сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство – 8,3 процента, деятельность по операциям с недвижимым имуществом – 7,2 процента, государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное обеспечение – 6,4 процента, строительство – 6,1 процента. Доля региона в общероссийских основных показателях в 2023 году Чувашия показывает неплохие результаты.

Основными драйверами роста экономики Чувашской Республики является обрабатывающая промышленность, аграрно-промышленный комплекс (включая хранение и переработку), сфера информационных технологий, туризм, а также строительная деятельность при реализации инвестиционных проектов и проектов развития инфраструктуры. С июня 2023 года Чувашская Республика уверенно входит в ТОП-10 субъектов страны по данному показателю. По предварительным данным, уровень достижения национальных проектов в декабре 2023 года в республике составил 99,87%, что на 1,94 п.п. выше, чем в среднем по России и на 2,03 п.п. выше, чем в среднем по ПФО.

В 2023 году улучшились показатели и по кассовому исполнению национальных проектов по сравнению с прошлым годом, так объем бюджетного финансирования национальных проектов по итогам года составил 15,1 млрд. рублей или 96,5% от плана, в 2022 году – 13,6 млрд. рублей (94,8%). Рост финансирования нацпроектов в регионе увеличился с 10,3 миллиарда рублей в 2019 году до 15,2 миллиарда рублей в 2023 году. Чувашия занимает девятое место в России по уровню достижения целей нацпроектов, а в текущем году включается в новый нацпроект – «Беспилотные авиационные системы».

Наибольший объем бюджетных ассигнований предусмотрен для следующих нацпроектов: «Образование» - 5,8 млрд. рублей, «Безопасные качественные дороги» - 3,6 млрд. рублей, «Демография» - 1,2 млрд. рублей, «Здравоохранение» - 1 млрд. рублей, «Жилье и городская среда» - 0,8 млрд. рублей. Реализация указанных проектов направлена на достижение трех национальных целей:

1. Возможность для самореализации и развития талантов;
2. Сохранение населения, здоровья и благополучия людей;
3. Комфортная и безопасная среда для жизни.

Инвестиции в основной капитал за прошлый год превысили 110 миллиардов рублей, что почти в 1,7 раза превышает показатель 2019 года. Чувашия стала первым регионом России, где для всех муниципальных образований были разработаны инвестиционные профили, учитывающие их ресурсный потенциал и социально-экономическое положение.

Индекс промышленного производства вырос с 104,7% в 2019 году до 127,2% в 2023 году. По этому показателю Чувашия заняла второе место в России. Внешнеэкономическая деятельность также оживилась, превысив показатели досанкционного 2021 года и достигнув свыше 702 миллионов долларов США. Экспорт вырос на 20%, преобладая продукцией машиностроения и химической промышленности. Чувашия производит 90% хмеля в стране. На треть выросло производство зерна и на 27,6% - увеличилось производство яиц.

Турпоток за последние два года вырос более чем в 2,5 раза и в 3,5 раза больше туристов по сравнению с 2020 годом прибыло в Чувашию круизными судами.

Продолжают успешно реализовываться социальные программы. Более 2200

семей улучшили жилищные условия в 2023 году, эффективной оказалась поддержка дольщиков и многодетных семей. По данным Росстата, в Чувашии введено, за отчетный период, 850,6 тысяч квадратных метров жилых площадей.

По данным за январь-ноябрь 2023 года, Чувашия заняла одно из первых мест в России по темпам роста средней зарплаты.

Однако, экономический рост невозможен без человеческого ресурса. Несмотря на то, что уровень безработицы в регионе снизился с 6,1% в 2020 году до 2,4% в 2023, все еще предприятия испытывают «голод» в специалистах, в том числе и строительной отрасли. Согласно заключению информационно-кадрового центра «Эталон» не только крупные предприятия Чувашской Республики, но даже относительно небольшие компании, все чаще принимают решение о целесообразности вложения средств в подготовку персонала еще на этапе его обучения. Инвестиции в специалистов окупают себя сторицей, когда компания получает сотрудников, способных приступить к эффективному выполнению поставленных задач буквально с первого дня работы. Сегодня на рынке труда Чувашии наибольшим спросом у работодателей пользуются воспитатели, врачи, медицинские сестры, геодезисты, BIM - проектировщики, электрогазосварщики, каменщики, слесари, штукатуры-маляры, плотники и станочники. Согласно результатам опроса, проведенного информационно-кадровым агентством «Эталон» -работодатели не удовлетворены качеством образования, даваемого в учебных заведениях региона. Касаясь технических специальностей, работодатели сетуют на недостаток в образовательных программах часов по узкоспециализированным направлениям. Немаловажно в подготовке и то, что материально-техническая база образовательных учреждений, как правило, не соответствует современным требованиям производства. Такие обстоятельства вынуждают крупные предприятия Чувашии готовить специалистов в соответствии со своими корпоративными требованиями.

В результате проведенного анализа рынка труда и методов его регулирования можно констатировать следующее:

1. В настоящее время рынок труда характеризуется рядом противоречий между масштабами и структурой спроса и предложения рабочей силы.

2. В большинстве отраслей экономики республики наблюдается тенденция к росту спроса на рабочую силу.

3. Наиболее востребованными профессиями рабочих в 2023 году являлись: слесарь, водитель, швея, продавец, каменщик, повар, разнорабочий и другие.

4. В последние годы наметилась тенденция увеличения доли учащихся общеобразовательных школ, желающих продолжить обучение в учреждениях СПО.

5. За последние 5 лет положение на кадровом рынке в строительной отрасли характеризуется неуклонным снижением численности работников.

В таблице 1 приведены данные из открытых данных статистики крупнейшей российской компании интернет-рекрутмента «HH.ru» соотношение роста запроса на вакансии в строительной отрасли и поданных резюме за период 2023-2024 г.г.

Таблица 1.

		Динамика вакансий	Динамика резюме
Все профобласти	Все регионы	+30%	+1%
	Чувашская Республика	+24%	+7%

Строительство	Все регионы	+25%	+2%
	Чувашская Республика	+15%	+10%

Согласно данным следует, что спрос на специалистов строительной отрасли превышает предложения не только в Чувашской Республике, но и в других регионах России. Данная статистика становится основанием задуматься о расширении потенциала образовательных организаций в профессиональном обучении не только молодого поколения, но и переобучении людей старшего поколения. Решение данного вопроса требует системного подхода на уровне всех заинтересованных сторон.

В пояснительной записке к докладу «Анализ и прогноз потребности в кадрах для отраслей экономики Чувашской Республики на 2021-2024 гг.» Торгово-промышленной палаты Чувашской Республики сделаны выводы и даны рекомендации по гармонизации рынка труда. Результаты представлены в таблице 2.

Таблица 2. Выводы и рекомендации по гармонизации рынка труда в Чувашской Республике

№	Выводы (причины дисгармонии на рынке труда)	Рекомендации по гармонизации рынка труда
1	Отсутствие системной связи планов и программ развития разного уровня.	Организация обучения основам стратегического планирования руководителей государственных структур и предприятий, ответственных за составление планов развития различного уровня. Регулярно проводить совместно с региональными объединениями работодателей исследования рынка труда в целях формирования регионального заказа по подготовке специалистов и рабочих кадров, отражающего реальные потребности отраслей экономики. Проработать вопрос выработки стандартизированных методик проведения исследований рынков труда.
2	Высокий уровень миграции трудоспособного населения за пределы республики и трудности с привлечением квалифицированных кадров. Низкий уровень заработной платы и высокая текучесть персонала как важнейший фактор разбалансированности рынка труда. Будет увеличиваться общий	Содействие росту социально-экономической привлекательности региона. Принятие мер по сохранению имеющихся и созданию новых рабочих мест. Развитие социального партнерства на республиканском, территориальном и отраслевом уровнях на основе заключения тарифных соглашений между организациями профсоюзов, объединениями работодателей и органами государственной власти.

	спрос промышленных предприятий на трудовые ресурсы в связи с оттоком квалифицированных работников в регионы с более высоким уровнем социально-экономического развития.	Выработка рекомендаций и распространение практики самооценки (диагностики) организаций и приведения их деятельности в соответствие с принципами социальной ответственности на основе положений международных и национальных стандартов. Разработка действенной системы стимулирования труда на предприятиях (необходимо стремиться довести систему материального стимулирования работников до уровня, конкурентного в ПФО). Развитие системы внутрипроизводственного обучения персонала, повышения квалификации и профессиональной переподготовки кадров за счёт предприятий.
3	Низкий уровень знаний руководителей предприятий и кадровых служб о механизмах функционирования и состоянии рынка труда.	Регулярный мониторинг рынка труда. Организация обучения основам HR-менеджмента руководителей и работников кадровых служб предприятий.
4	Сохранит актуальность проблема дисбаланса спроса и предложения на рынке труда в разрезе профессий В течение 2021-2024 гг. предполагается увеличение дефицита рабочих профессий на обрабатывающих предприятиях, однако основная часть выпускников школ ориентирована на поступление в вузы.	Регулировать с помощью количества бюджетных мест в организациях СПО, ВО и целевой подготовки специалистов предприятиями на коммерческой основе. Обеспечение мобильности региональной системы СПО/ВО путем постоянного обновления профессий, усиление роли маркетинговых служб организаций СПО/ВО для ориентации их на потребности регионального рынка труда. Дальнейшее развитие материально-технической базы учреждений СПО. Организация системной работы по профессиональной ориентации. Пропаганда рабочих профессий. Построение эффективной системы взаимодействия со школами и СМИ по пропаганде рабочих профессий, используя современные методы профориентации. Формирование позитивного имиджа предприятий. Создание собственных учебных центров предприятий.
5	Будет возрастать потребность в укреплении связей системы образования с работодателями.	Организациям профессионального образования необходимо: • расширить временные рамки

		производственных практик; • открывать филиалы кафедр на предприятиях; • увеличивать долю специалистов практиков в профессорско-преподавательском составе; • согласовывать тематику курсовых и дипломных проектов с профильными предприятиями; • изучить и распространить опыт предприятий, выстраивающих интегрированную, сквозную систему подготовки кадров – от школы до послевузовского образования, а также оптимальные механизмы вовлечения в образовательные проекты финансовых ресурсов предпринимательского сектора.
6	На республиканском рынке труда сохраняется дисбаланс по причине качественного несоответствия спроса и предложения рабочей силы.	Проведение профессионально-общественной аккредитации образовательных программ в организациях СПО и ВО. Проведение независимой оценки профессиональных квалификаций рабочих кадров и соискателей-выпускников организаций СПО и ВО для подтверждения соответствия их квалификации требованиям работодателей.
7	Работодатели и организации профессионального образования не в состоянии самостоятельно решить в полном объеме проблему рабочих кадров без содействия и поддержки органов государственной и муниципальной власти.	Разработка нормативной базы, стимулирующей участие предприятий/организаций в подготовке и закреплении квалифицированных рабочих кадров, в том числе через взаимодействие с учебными заведениями СПО и ВО. Организовать взаимодействие предприятий крупного, среднего и малого бизнеса в формировании целевых заказов на обучение кадров в организациях высшего и среднего профессионального образования, включая учреждение именных стипендий и грантов для поддержки одаренных студентов и лучших преподавателей.
8	Несовершенство системы поиска и отбора талантливой молодежи. Эволюция ментальности и ценностных ориентиров новых поколений работников и связанные с этим снижение	Организовать работу по поиску талантливых представителей молодежи, выработать механизмы их поддержки и сопровождения до момента их становления как молодого специалиста. Кадровым службам в формулировании требований к соискателям учитывать

	эффективности адаптационных программ и рост текучести кадров.	особенности новых поколений работников (поколения «х», «у», «z»).
9	Невысокий уровень привлекательности по ряду востребованных профессий.	Разработать и осуществить программы создания и поддержки производственно-образовательных кластеров. Направить усилия на формирование привлекательного образа специалистов научно-исследовательских областей, технического творчества, инженерной деятельности, формирование идеологии общественного престижа и ценности высококвалифицированного рабочего труда.
10	Недостаточное развитие в Чувашской Республике национальной системы квалификаций.	Активизировать работу по развитию в Чувашской Республике Национальной системы квалификаций и внедрению Стандарта АСИ кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста (в том числе во исполнение Соглашения между Кабинетом Министров Чувашской Республики, НАРК и ТПП Чувашской Республики)

Для сбалансированного поступательного социально-экономического развития Чувашской Республики необходимы развитие человеческого капитала, диверсификация структуры экономики, реализация инновационного и технологического потенциала, преодоление инфраструктурных ограничений, комплексное развитие территорий, входящих в состав региона.

К 2035 году планируется создать новые ресурсосберегающие, экономически эффективные и экологически безопасные производства строительных материалов и конструкций, обеспечить население доступным и комфортным жильем, отвечающим требованиям энергоэффективности и экологичности, создать современную и надежную систему предоставления коммунальных услуг для обеспечения безопасного и комфортного проживания граждан. Объем выполненных работ по виду деятельности «Строительство» в 2019 году в республике составил 35,4 млрд. рублей, или 83,7 процента к уровню 2018 года. Введено 656,4 тыс. кв. метров общей площади жилых помещений, что на 9,8 процента больше, чем в 2018 году. Объем отгруженной производителями стройматериалов продукции в 2019 году – 8,7 млрд. рублей (113,3 процента к уровню 2018 года). Ассоциация «Саморегулируемая организация «Строители Чувашии» в своих рядах имеет более 500 предприятий. Крупнейшими застройщиками республики являются ООО «СЗ «Отделфинстрой», АО «СЗ «Стройтрест № 3», АО «СЗ «ТУС». На территории республики расположено 10100 многоквартирных домов общей площадью более 19 млн. кв. метров. Предоставлением жилищно-коммунальных услуг в Чувашии занимаются 344 организации различных форм собственности: 192 оказывают жилищные услуги, 152 – коммунальные. Кроме того, функционируют 429 товариществ собственников жилья и 60 жилищно-строительных кооперативов. Коммунальный комплекс включает в себя более 6 тыс. нелинейных объектов, протяженность сетей

составляет около 32 тыс. км. Система коммунальной инфраструктуры включает в себя 973 котельные, 57 центральных тепловых подстанций, 0,9 тыс. км тепловых сетей (износ – 467 процентов); 1737 газорегуляторных пунктов, 2616 шкафных распределительных пунктов, 14,8 тыс. км газопроводов (износ – 37 процентов); 635 водозаборов, 11 очистных сооружений водопровода, 3,1 тыс. км водопроводных сетей (износ – 69 процентов), 44 очистных сооружения канализации, 1,5 тыс. км канализационных сетей (износ – 63 процента).

В республике существует проблема дефицита квалифицированных кадров, особенно в сельских поселениях. Кадровая потребность составляет 1 772 человека, в том числе 1369 вакансий рабочих профессий.

Необходим резерв специалистов на должность главного архитектора муниципального образования. Работа главного архитектора специфична и требует серьезной подготовки. Отсутствует система повышения квалификации специалистов-архитекторов.

Основными проблемами сферы ЖКХ Чувашской Республики являются высокий износ объектов коммунальной инфраструктуры. Большая часть объектов коммунальной инфраструктуры республики построена в конце прошлого столетия, отдельные объекты введены в эксплуатацию в 1970-х годах. Отсутствие сетевого газоснабжения в ряде населенных пунктов Чувашской Республики, в том числе на Заволжской территории г. Чебоксары. Проблемы деятельности управляющих организаций и развития жилищного хозяйств. Приоритетные направления: Развитие строительного комплекса: создание новых ресурсосберегающих, экономически эффективных и экологически безопасных производств строительных материалов, изделий и конструкций; переход на новый уровень энергоэффективности производства и снижение негативного влияния на окружающую среду; привлечение инвестиций в строительную индустрию; выпуск новых типов (инновационных и композитных) строительных материалов, повышающих энергоэффективность зданий и сооружений и их внутреннюю экологичность, снижающих материалоемкость и повышающих надежность и долговечность зданий и сооружений; снижение материалоемкости и трудовых затрат в производстве строительных материалов; рост производительности труда за счет автоматизации процессов, внедрения передовых технологий, улучшения условий труда и материального стимулирования работников. Жилищное строительство: создание условий для развития массового строительства жилья, в том числе стандартного жилья, путем снятия административных барьеров на рынке жилищного строительства, содействие обеспечению жилищного строительства земельными участками и их инфраструктурному обустройству; приоритетное развитие малоэтажного жилищного строительства, формирующего новый облик городов и отражающего мировые тенденции развития в воспроизводстве жилищного фонда, ориентированные на формирование более комфортной и экологической среды для населения; информационное моделирование зданий (BuildingInformationModeling); формирование и развитие системы проектного финансирования жилищного строительства. Развитие и модернизация коммунальной инфраструктуры: обеспечение населения Чувашской Республики питьевой водой, соответствующей требованиям безопасности и безвредности, установленным санитарно-эпидемиологическими правилами, в объеме, достаточном для жизнедеятельности; повышение эффективности и надежности функционирования систем водообеспечения за счет реализации водоохранных, технических и санитарных мероприятий; строительство и модернизация систем водоснабжения, водоотведения и очистки сточных вод в рамках реализации

инвестиционных проектов; обеспечение населения Чувашской Республики качественной услугой теплоснабжения; привлечение долгосрочных инвестиций в проекты по строительству, реконструкции и модернизации систем теплоснабжения; газификация ряда населенных пунктов Чувашской Республики, в том числе Заволжской территории г. Чебоксары.

Динамика развития в регионе строительной отрасли

В Чувашской Республике сферу строительства координирует Министерство строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Чувашской Республики.

В ведении Минстроя Чувашии находятся следующие подведомственные учреждения:

- Государственное автономное учреждение Чувашской Республики дополнительного профессионального образования «Учебно-производственный комбинат»;
- Автономное учреждение Чувашской Республики «Центр экспертизы и ценообразования в строительстве Чувашской Республики»;
- Государственное унитарное предприятие Чувашской Республики «Чувашигаз»;
- Государственное унитарное предприятие Чувашской Республики «Биологические очистные сооружения»;
- Казенное учреждение Чувашской Республики «Республиканская служба единого заказчика».

Минстроем Чувашии реализуются следующие проекты:

- Национальный проект «Жилье и городская среда»;
- Проект «Десятилетие детства»;
- Обеспечение населения Чувашской Республики качественной питьевой водой;
- Система капитального ремонта многоквартирных домов в Чувашской Республике.

Ассоциация строителей Чувашии в своих рядах имеет более 500 предприятий, в т. ч. большое количество мелких строительных компаний. Крупнейшие застройщики республики: Финстрой, м.б. ООО «СЗ «Отделфинстрой», АО «СЗ «Стройтрест №3», АО «СЗ «ТУС». Всего на территории Чувашской Республики насчитывается 2842 предприятия в сфере строительства. Из них специализирующихся: на строительстве зданий – 1 621; на строительстве инженерных сооружений – 164; на специализированном строительстве – 1 057.

Объем работ, выполненных по виду деятельности «Строительство», в Чувашии за 8 месяцев 2023 года составил 46,3 млрд. рублей и вырос на 37,8 % к аналогичному периоду прошлого года. По росту объемов строительных работ республика расположилась на 10 месте среди регионов России. Доклад «Социально-экономическое положение России» за период с января по август 2023 года опубликовал Росстат. Также по данному показателю Чувашия занимает первое место в Приволжском федеральном округе. В целом по стране рост объема работ, выполненных по виду деятельности «Строительство» в стране в январе-августе составил 8,8 % к соответствующему периоду прошлого года, в ПФО – 18,3%. Согласно «Стратегия социально-экономического развития Чувашской Республики до 2035 года» регион должен достичь высоких показателей во всех сферах жизни, в

том числе и в экономическом секторе. Ни один проект не обходится без введения в эксплуатацию новых объектов, ни один объект не возможен без участия высококвалифицированных строителей.

В республике в отрасли существует проблема недостаточности квалифицированных кадров, особенно в сельских поселениях. В 2023 году спрос компаний на строителей вырос в 2,8 раза.

В архитектуре и в градостроительстве большое значение имеет преемственность, необходим резерв специалистов на должность главного архитектора муниципального образования. Работа главного архитектора специфична и требует подготовки.

Вместе с тем, из 26 муниципальных образований всего лишь в 7 присутствует должность главного архитектора, лишь двое из которых имеют специальное образование. Отсутствует и система повышения квалификации специалистов-архитекторов. Кадастровые инженеры, в начале 2000-х годов первыми освоившие особенности земельных отношений, вытеснили архитекторов и начали первенствовать в формировании застройки, не обладая специальными знаниями. Формирование земельных участков происходит, игнорируя нормы, правила и принципы градостроительства. Необходимо формировать потенциал квалифицированных архитекторов и проектировщиков.

Положение на кадровом рынке Чувашии в строительной отрасли характеризуется неуклонным снижением численности работников в течение последних 5 лет. Среднесписочная численность работников в 2015 г. составляла 22364 чел., в 2019 – 15725 чел, а в июле 2020 – 14336 чел. Что соответствует 6,2% в 2015 и 5,2% в 2019 годах к общему количеству работников во всех отраслях в Чувашской Республике. Уменьшение численности составило – 35,9% к 2015 году и 8,89% к 2019 году, при этом средняя заработная плата за период январь-июль 2020 года повысилась, в среднем, на 3% и составила 31186,5 руб. Потребность в замещении составляет 0,3% от численности работающих (на 2018 год), в основном по профессиям не требующих высокой квалификации.

Для реализации программы экономического развития ЧР на 2019-2025 гг. в строительной отрасли, по мнению предприятий, кадров вполне достаточно. В то же время необходимо отметить, что кадровый «голод» рассматривается исходя из консервативных подходов к качеству и квалификации персонала, что может привести резкому дефициту компетенций в период перехода на цифровые технологии в проектировании, строительстве и эксплуатации (BIM-технологии).

Предоставлением жилищно-коммунальных услуг в Чувашии занимается 344 организации различных форм собственности, из них 192 организации оказывают жилищные услуги, 152 – коммунальные. Кроме того, функционируют 429 товариществ собственников жилья и 60 жилищно-строительных кооперативов.

На территории Чувашской Республики расположено 10100 многоквартирных домов общей площадью более 19 млн. м².

Коммунальный комплекс республики включает в себя более 6 тыс. нелинейных объектов, протяженность сетей составляет около 32 тыс. км.

Система коммунальной инфраструктуры включает в себя:

- в системе теплоснабжения и горячего водоснабжения – 973 котельных, 57 ЦТП, 0,9 тыс. км тепловых сетей (износ – 67%);
- в системе газоснабжения – 1737 газорегуляторных пунктов, 2616 шкафовых распределительных пунктов, 14,8 тыс. км газопроводов (износ – 37%);
- в системе водоснабжения и водоотведения – 635 водозаборов, 11 очистных сооружений водопровода, 3,1 тыс. км водопроводных сетей (износ –

69%), 44 очистных сооружения канализации, 1,5 тыс. км канализационных сетей (износ –63%).

Итоговые показатели кадровой потребности в сфере строительства и ЖКХ Чувашской Республики:

Таблица 3. Показатели прогноза кадровой потребности в строительстве

№	Показатели	2020 г	2024 г.	Тенденции
1	Текущая потребность в кадрах (работает чел)	15 752	19877	Рост на 26%
2	Дополнительная потребность в кадрах (вакансии, чел)	2 542	4 125	Рост на 62%
3	Средний уровень зарплаты в отрасли	32,980	34,299	Рост на 4%

Текущая и прогнозная потребность в кадрах и обеспечение их подготовки для строительства и ЖКХ Чувашской Республики на 2021-2024 годы
(в разрезе профессий - 2842 предприятий, 15752 работающих)

№	Профессия по ОКЗ	Текущая потребность в кадрах на (01.08.2020)	Прогнозная потребность в кадрах на (31.12.2024)	Ежегодный набор на обучение		
				ВО*	СПО**	ДПО***
Специалисты и служащие:						
1.	Инженер-строитель	49	154	62	525	+
2.	Дорожное строительство	42	118		100	+
3.	Проектант-конструктор	9	16	22		
4.	Технадзор в строительстве	12	24	22	25	+
5.	Производитель работ	9	227		125	
6.	Инженер механик	24	44	25		+
7.	Инженер энергетик	45	76	155	25	
8.	Инженер тепло-энергетик	12	24	18	50	
9.	Экономист	16	24	21	300	+
10.	Юрист	10	16	14	50	+
Рабочие профессии:						
11.	Электромонтер по ремонту и обслуживан. электр. сетей, КИПиА	20	34	24	6	4
12.	Слесарь по эксплуатации газовых сетей и оборуд.	34	36	32	4	-
13.	Слесарь-ремонтник (АВР)	18	32	24	8	-
	Слесарь-сантехник	24	36	31	5	-
14.	Машинист автогрейдера	28	128	9	5	4
16.	Дорожный рабочий	54	396	384	12	-
17.	Водители категорий С, Д, Е	42	154	132	20	2
18.	Заведующий сектором (жилого корпуса)	96	108	86	16	-
19.	Мастер участка	82	124	108	12	4
20.	Специалист по эксплуатации жилья	148	172	132	38	2
21.	Специалист по водоснабжению	84	144	123	18	3
22.	Специалист по теплоснабжению;	106	149	115	32	2
23.	Специалист по газоснабжению;	102	168	118	34	16
24.	Специалист по электроснабжению;	447	484	308	74	102
25.	Специалист по благоустройству;	495	683	643	38	2

26	Подсобный рабочий (по спецтехнике)	534	554	502	48	4
	ИТОГО:	2542	4125	3110	1570	***

* Использованы контрольные цифры приема на обучение в вузах из официальных источников (на сайтах учреждений ВО);

** Использованы опубликованные планы контрольных цифр приема в учреждениях СПО (по данным Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики);

*** Отмечены учебные программы, реализуемые в учреждениях ДПО Чувашской Республики по мере набора групп.

В январе-марте 2023 года в Чувашской Республике введено в эксплуатацию 313,7 тыс. кв. м жилья, что составляет 145,4% к соответствующему периоду прошлого года и 43% от годового плана. Из них: 205,9 тыс. кв. м – многоквартирное жилье, 107,8 тыс. кв. м - индивидуальное жилье.

Плановый объем вводимого в эксплуатацию жилья в республике в 2023 году составляет 730 тыс. кв. м. Целевой показатель установлен Минстроем России в рамках регионального проекта «Жилье» нацпроекта «Жилье и городская среда».

Отметим, что Главой Чувашской Республики Олегом Николаевым поставлена задача, обеспечить в 2023 году ввод жилья в объеме не ниже уровня, достигнутого в 2022 году, – 850 тыс. кв. метров.

Тренды развития системы среднего профессионального образования в регионе, синхронизация их с направлением создания центра

Подготовка специалистов в Чувашской Республике по программам среднего профессионального образования осуществляется в 34 организациях, в том числе в 22 профессиональных образовательных организациях и 12 образовательных организациях высшего образования.

Контингент обучающихся по ППКРС составляет 4,5 тыс. чел. (14,7% от общей численности), по ППССЗ – 26,3 тыс. чел. (85,3% от общей численности).

Удельный вес численности студентов, обучающихся за счет бюджетных ассигнований бюджетной системы Российской Федерации, составляет 69,8%. По договорам об оказании платных образовательных услуг обучается 30,2% студентов СПО.

В Чувашской Республике созданы 14 профильных ресурсных центров по подготовке, переподготовке и повышению квалификации рабочих кадров и специалистов; 8 многофункциональных центров прикладных квалификаций; 7 специализированных центров компетенций по стандартам движения «Молодые профессионалы»; ЦОПП; Межрегиональный центр компетенций по специализации «Автоматика, радиотехника и электроника»; Центр ПСР-инжиниринга; 82 мастерские.

В Чувашской Республике более 50 % детей выбирают после 9 класса систему среднего профессионального образования. По прогнозу в ближайшие годы количество выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования, планирующих сдавать государственную итоговую аттестацию в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами в форме демонстрационного экзамена, вырастет, а также вырастет количество студентов, обучающихся в системе профессионального образования. В связи с этим необходимо увеличить количество мастерских и мест

для проведения демонстрационных экзаменов.

Доля обучающихся образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, продемонстрировавших по итогам демонстрационного экзамена уровень, соответствующий национальным или международным стандартам, должна составить в 2023 году 10 %, в 2026 году - 25 %, в 2030 году - 30 % (базовое значение 2021 года — 6 %).

На комплексную реструктуризацию системы среднего профессионального образования направлен федеральный проект «Профессионалитет». Чувашская Республика прошла конкурсный отбор на участие в проекте по отраслям «Топливо-энергетический комплекс» и «Машиностроение» в 2023 году. МЦК ЧЭМК Минобразования Чувашии во взаимодействии с УК «Концерн «Тракторные заводы» и ГАПОУ «КАНТЭТ» Минобразования Чувашии совместно с АО «Транснефть - Прикамье», АО «Транснефть - Верхняя Волга» смогут создать новые лаборатории и мастерские на общую сумму 200 млн. рублей. До конца 2024 года запланировано участие восьми профессиональных образовательных организаций в федеральном проекте «Профессионалитет».

В Чувашии проводится работа по нивелированию дефицита специалистов. Сформирован перечень наиболее востребованных профессий на краткосрочный и среднесрочный периоды. Чувашские региональные отделения молодежной общероссийской общественной организации «Российские Студенческие Отряды» и Союза машиностроителей России активно вовлекают молодежь и студентов в практическую деятельность промышленных предприятий. В рамках реализации проекта «УПК-21 - Учебно-производственные классы» созданы 144 класса. Первыми участниками стали пять школ города Чебоксары, МЦК - ЧЭМК Минобразования Чувашии, ФГБОУ ВО «ЧГУ им. И.Н. Ульянова» во взаимодействии с АО «ЧЭАЗ». Проект УПК 21 распространен во всех муниципальных и городских округах Чувашской Республики. Внутри каждого муниципалитета сформированы эффективные карты взаимодействия «Школа - Техникум/Вуз - Предприятие», включающие перечень ведущих предприятий и организаций, перечень базовых школ, перечень ведущих отраслей экономики для данного муниципалитета. В рамках проекта будет создана соответствующая сеть из 315 профильных классов по востребованным для экономики Чувашской Республики направлениям: «Строительство», «Сельское хозяйство», «Педагогика», «Медицина», «Машиностроение», «Электроэнергетика» и другие.

Подготовка кадров для организаций строительного комплекса ведется в 6 профессиональных образовательных организациях: Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Чувашской Республики «Чебоксарский техникум строительства и городского хозяйства» Министерства образования Чувашской Республики (далее – ЧТСГХ), государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Чувашской Республики «Новочебоксарский химико-механический техникум» Министерства образования Чувашской Республики (далее – НХМТ), государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Чувашской Республики «Чебоксарский техникум транспортных и строительных технологий» Министерства образования Чувашской Республики (далее – ТрансСтройТех), государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Чувашской Республики «Чебоксарский профессиональный колледж им. Н.В. Никольского» Министерства образования Чувашской Республики (далее – ЧПК), государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Чувашской Республики «Алатырский технологический колледж» Министерства

образования Чувашской Республики (далее – АТК), государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Чувашской Республики «Канашский транспортно-энергетический техникум» Министерства образования Чувашской Республики (далее – КанТЭТ).

На 01 января 2026 года в образовательно-производственном центре (кластере) по программам среднего профессионального образования будут обучаться по 11 специальностям более 425 студентов базовой организации и около 650 обучающихся сетевых образовательных партнеров:

№ п/п	Код и наименование образовательной программы	Форма обучения	ЧТСТХ	ТрансСтройТех	НХМТ	АТК	КанТЭТ	ЧПК	ИТОГО
1.	07.02.01 Архитектура	очная	50	0	0	0	0	0	50
2.	08.01.28 Мастер отделочных строительных и декоративных работ	очная	25	25	0	25	25	0	100
3.	08.01.29 Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем жилищно-коммунального хозяйства	очная	0	0	0	25	0	0	25
4.	08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	очная	150	0	25	25	0	0	200
5.	08.02.13 Монтаж и эксплуатация внутренних сантехнических устройств, кондиционирования воздуха и вентиляции	очная	25	0	0	0	0	0	25
6.	08.02.14 Эксплуатация и обслуживание многоквартирного дома	очная	25	0	0	0	0	0	25
7.	13.02.02 Теплоснабжение и теплотехническое оборудование	очная	25	0	0	0	0	0	25
8.	13.02.13 Эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	очная	25	0	0	0	25	0	50
9.	21.02.19 Землеустройство	очная	25	0	0	25	0	0	50
10.	21.02.20 Прикладная геодезия	очная	50	0	0	0	0	0	50
11.	54.02.01 Дизайн (по отраслям)	очная	25	0	0	0	0	25	50
ИТОГО			425	25	25	100	50	25	650

Ежегодный выпуск специалистов строительного профиля составляет более 600 человек. Имеется большая потребность в рабочих и специалистах строительной отрасли для муниципальных образований Чувашской Республики:

Направление подготовки	Устан овлено КЦП на 2025/26 уч. год	Потребность в кадрах		
		2025 год	2026 год	2027 год
07.02.01 Архитектура	50	50	50	50
08.01.28 Мастер отделочных строительных и декоративных работ	100	100	100	100
08.01.29 Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем жилищно-коммунального хозяйства	25	25	25	25
08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	200	200	225	250
08.02.13 Монтаж и эксплуатация внутренних сантехнических устройств, кондиционирования воздуха и вентиляции	25	25	50	50
08.02.14 Эксплуатация и обслуживание многоквартирного дома	25	25	50	50
13.02.02 Теплоснабжение и теплотехническое оборудование	25	25	50	50

13.02.13 Эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	50	50	50	50
21.02.19 Землеустройство	50	50	50	50
21.02.20 Прикладная геодезия	50	50	50	50
54.02.01 Дизайн (по отраслям)	50	50	50	50
ИТОГО:	650	650	750	775

Глобальные вызовы, связанные со сложными изменениями в социальной среде, технологиях, внедрение инновационных подходов, цифровизация производства предъявляют новые требования к бизнесу и специалистам. Требуется совершенствование системы подготовки и дополнительного профессионального образования кадров для строительной отрасли для их закрепления в Чувашской Республике.

Реализация федерального проекта «Профессионалитет» позволит выстроить единую стратегию подготовки кадров для строительной отрасли Чувашской Республики.

Основные характеристики центра и структура управления

Центр создается в форме объединения государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы СПО, с организациями, действующими в реальном секторе экономики без образования юридического лица.

Текущее руководство и координация деятельности участников центра возлагается на управляющую компанию – коллегиальный орган управления, в состав которого включены представители всех участников центра.

В своей деятельности управляющая компания руководствуется законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики, документами, определяющими требования к участникам Центра.

В настоящее время в Чувашской Республике подготовку кадров для строительной отрасли осуществляют 6 профессиональных образовательных организаций - государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Чувашской Республики «Чебоксарский техникум строительства и городского хозяйства» Министерства образования Чувашской Республики, государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Чувашской Республики «Новочебоксарский химико-механический техникум» Министерства образования Чувашской Республики, государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Чувашской Республики «Чебоксарский техникум транспортных и строительных технологий» Министерства образования Чувашской Республики, государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Чувашской Республики «Чебоксарский профессиональный колледж им. Н.В. Никольского» Министерства образования Чувашской Республики, государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Чувашской Республики «Алатырский технологический колледж» Министерства образования Чувашской Республики, государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Чувашской Республики «Канашский транспортно-энергетический техникум» Министерства образования Чувашской Республики, которые обладают соответствующими кадровыми ресурсами и материально-технической базой, обеспечивающими подготовку кадров в соответствии с потребностями работодателей.

Якорными предприятиями для данных профессиональных образовательных

организаций являются: АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ЧЕБОКСАРСКИЙ ЭЛЕКТРОАППАРАТНЫЙ ЗАВОД», ФИЛИАЛ "МАРИЙ ЭЛ И ЧУВАШИИ" ПУБЛИЧНОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА "Т ПЛЮС", ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ЗАСТРОЙЩИК «КСК-ЧЕСТР», АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ЗАСТРОЙЩИК "ИНКОСТ", ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ "СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ЗАСТРОЙЩИК "ОТДЕЛФИНСТРОЙ", АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ЗАСТРОЙЩИК "ГРУППА КОМПАНИЙ "РЕГИОНЖИЛСТРОЙ", АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ЗАСТРОЙЩИК "ТУС", АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ЗАСТРОЙЩИК "СТРОИТЕЛЬНЫЙ ТРЕСТ №3", ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ "СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ЗАСТРОЙЩИК "СМУ-58", , ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ "СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ЗАСТРОЙЩИК "ГРУППА КОМПАНИЙ "ЦЕНТР", АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ЧЕБОКСАРСКОЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ИМЕНИ В.И. ЧАПАЕВА».

Участником центра «Строительная отрасль», претендующим на получение гранта, определено государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Чувашской Республики «Чебоксарский техникум строительства и городского хозяйства» Министерства образования Чувашской Республики, находящаяся по адресу: г. Чебоксары, Московский проспект, дом 35, в котором в 2025 году предполагается создание зон по видам работ для реализации деятельности образовательно-производственного центра (кластера) «Строительная отрасль».

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Чувашской Республики «Чебоксарский техникум строительства и городского хозяйства» Министерства образования Чувашской Республики расположен в двух зданиях общей площадью 20333,1 кв. м: площадь учебного корпуса №1, учебно-производственного корпуса №1, учебного корпуса №2, учебно-производственного корпуса №2 и 17 мастерских – 7827,6 кв. м.; площадь общественно-бытового корпуса – 3218,7 кв. м.; площадь общежитий №1 и №2 – 9286,8 кв. м.

Для выполнения практических работ в организации находятся мастерские и лаборатории: многофункциональный центр прикладных квалификаций «Умный дом», ресурсный центр «ТЕХНИКОЛЬ», центр ПСР – Инжиниринг, мастерские по компетенциям: «Администрирование отеля», «Архитектура», «Банковское дело», «Бережливое производство», «Геопространственные технологии», «Интеллектуальные системы учета электроэнергии», «Кирпичная кладка», «Малярные и декоративные работы», «Облицовка плиткой», «Обслуживание и ремонт оборудования релейной защиты и автоматики», «Печное дело», «Сантехника и отопление», «Технологии информационного моделирования BIM», «Холодильная техника и системы кондиционирования», «Эксплуатация и обслуживание многоквартирного дома», «Эксплуатация кабельных линий электропередачи», «Электромонтаж». В 2019-2022 годах созданы 11 современных мастерских в рамках реализации федерального проекта «Молодые профессионалы» национального проекта «Образование»: «Геопространственные технологии», «Кирпичная кладка», «Малярные и декоративные работы», «Облицовка плиткой», «Сантехника и отопление», «Интеллектуальные системы учета электроэнергии»,

«Обслуживание и ремонт оборудования релейной защиты и автоматики», «Эксплуатация кабельных линий электропередачи», «Электромонтаж», «Архитектура», «Технологии информационного моделирования BIM». Кроме этого функционирует многофункциональный центр прикладных квалификаций «Умный дом», ресурсный центр «ТЕХНИКОЛЬ», центр ПСР – Инжиниринг.

Данная база учебно-производственных помещений делает центр привлекательным с точки зрения отличных условий практической подготовки рабочих кадров для производства, связанных со строительной отраслью.

Указанная площадь учебно-производственных мастерских позволяет разместить оборудование, предполагаемое к закупке в рамках проекта «Профессионалитет» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на общую сумму 126 млн. рублей.

После оснащения (дооснащения) зон по видам работ техникум планирует осуществлять подготовку кадров по 11 основным программам среднего профессионального образования и по 51 программам профессионального обучения (подготовки, переподготовки и повышения квалификации) для взрослого населения, востребованные на рынке труда. Благодаря гранту будут решены основные задачи, которые способствуют решению кадрового вопроса в регионе:

- сокращение срока обучения;
- увеличение доли практической подготовки, участие в процессе обучения специалистов-работодателей, наставничество;
- современные аудитории и высокотехнологичное оборудование, приближенное к реальным трудовым условиям;
- компетентные преподаватели с практическим опытом;
- программы обучения, разработанные совместно с работодателями;
- стажировки и трудоустройство, при условии наличия положительных рекомендаций за период обучения, в ведущие отраслевые компании;
- повышение конкурентоспособности молодых специалистов.

Образовательно-производственный центр (кластер) Чувашской Республики по направлению «Строительство» планируется создать на базе государственного автономного профессионального образовательного учреждения Чувашской Республики «Чебоксарский техникум строительства и городского хозяйства» Министерства образования Чувашской Республики, который будет включать профессиональные образовательные организации строительного профиля, Центр опережающей профессиональной подготовки Чувашской Республики, функционирующий на базе Новочебоксарского химико-механического техникума Минобразования Чувашии, МООО «Российские студенческие отряды» Чувашское РО, общеобразовательные организации, предприятия строительной отрасли.

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Чувашской Республики «Чебоксарский техникум строительства и городского хозяйства» Министерства образования Чувашской Республики ведет активное сотрудничество с предприятиями и организациями реального сектора экономики с целью практической подготовки специалистов и практико-ориентированного обучения. С целью активного взаимодействия с предприятиями и организациями Чувашской Республики заключены долгосрочные и краткосрочные договоры. Взаимодействие осуществляется через различные формы (трудоустройство выпускников, прохождение производственной практики, стажировки студентов и сотрудников техникума).

В число участников центра наряду с иными работодателями в строительной отрасли также включены предприятия ОПК, входящие в реестр организаций ОПК, утвержденный Минпромторгом: 1. Акционерное общество «Чебоксарское производственное объединение имени Василия Ивановича Чапаева»; 2. Акционерное общество «Чувашская энергосбытовая компания»; 3. Общество с ограниченной ответственностью «Яхтинг»; 4. Общество с ограниченной ответственностью «Научно-производственное предприятие «Динамика»; 5. Публичное акционерное общество «Химпром»; 6. Акционерное общество «Чебоксарский завод кабельных изделий «Чувашкабель»; 7. Акционерное общество «Лента»; 8. Акционерное общество «Всероссийский научно-исследовательский, проектно-конструкторский и технологический институт релестроения с опытным производством»; 9. Акционерное общество «Чебоксарский электроаппаратный завод»; 10. Акционерное общество «Комбинат автомобильных фургонов» г. Шумерля; 11. Общество с ограниченной ответственностью Научно-производственное предприятие «ЭКРА»; 12. Акционерное общество «Вниир-прогресс».

Ключевыми партнерами техникума в направлении практической подготовки специалистов и практико-ориентированного обучения являются предприятия ОПК:

- Акционерное общество «Чебоксарский электроаппаратный завод»;
- Акционерное общество «Чебоксарское производственное объединение имени Василия Ивановича Чапаева».

Ежегодно на этих предприятиях студенты проходят производственную практику по специальностям СПО: 13.02.07 Электроснабжение (по отраслям); 08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий; 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям); 08.02.07 Монтаж и эксплуатация внутренних сантехнических устройств, кондиционирования воздуха и вентиляции; 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений; 08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ.

Наряду с прохождением производственной практики студенты трудоустраиваются на этих предприятиях ОПК на вакантные рабочие места путем заключения трудового договора. Направляются студенты в составе студенческих трудовых отрядов, функционирующих на базе техникума, таких как студенческий производственный отряд «Патрон», студенческий строительный отряд «Гефест».

Официальное трудоустройство студентов в период практики имеет важную роль в формировании конкурентоспособного специалиста - выпускника техникума с опытом работы в реальном секторе экономики Чувашской Республики.

Большой вклад по программе взаимодействия «Живи и работай в Чувашии» внес Чувашский Региональный штаб «Российские студенческие отряды» посредством заключения договоров о сотрудничестве с предприятиями Чувашской Республики.

Техникум планирует дальнейшее взаимодействие с предприятиями ОПК с целью подготовки высококвалифицированных специалистов и закрытия кадровой потребности предприятиями ОПК.

В 2023 году было заключено Соглашение с акционерным обществом «Чебоксарский электроаппаратный завод», основной вид деятельности которого - производство электрической распределительной и регулирующей аппаратуры. АО «ЧЭАЗ» – электротехнический холдинг, готовый решать комплексные задачи по строительству и реконструкции систем распределения электроэнергии от

проектирования до сдачи объекта «под ключ». Наличие собственного производства, инжиниринговый потенциал, соглашения с зарубежными и отечественными поставщиками, представительства в федеральных округах Российской Федерации позволяют Группе компаний АО «ЧЭАЗ» участвовать в строительстве крупных объектов.

Согласно подписанному Соглашению на базе техникума проходят обучение работника завода. Ведущее предприятие Чувашской Республики делает акцент на повышении квалификации сотрудников, а также обучении собственных кадров.

Большое значение придается воспитанию подрастающего поколения, раннюю профориентацию школьников. Данная задача решается через запуск учебных групп в рамках проекта «УПК-21». Данный проект представляет собой учебно-производственные классы и реализуется при непосредственном участии и финансировании АО «ЧЭАЗ» в целях подготовки кадров для отрасли. Проект имеет конечную цель, не только дать профессию рабочего, но и помочь сделать осознанный выбор, подготовив школьника к поступлению в ВУЗ на технические специальности. Выпускники проекта получают свидетельство государственного образца, удостоверяющее наличие у них рабочей профессии - одной из ключевых в отрасли электротехники специальности электромонтажника-схемщика.

В техникуме ведётся подготовка кадров для строительной отрасли по образовательным программам среднего профессионального образования:

УГПС 07.00.00 Архитектура: 07.02.01 Архитектура;

УГПС 08.00.00 Техника и технологии строительства: 08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ; 08.01.28 Мастер отделочных строительных и декоративных работ; 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений; 08.02.13 Монтаж и эксплуатация внутренних сантехнических устройств, кондиционирования воздуха и вентиляции; 08.02.14 Эксплуатация и обслуживание многоквартирного дома;

УГПС 13.00.00 Электро- и теплоснабжение: 13.02.02 Теплоснабжение и теплотехническое оборудование; 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям); 13.02.13 Эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям);

УГПС 21.00.00 Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия

21.02.19 Землеустройство; 21.02.20 Прикладная геодезия;

УГПС 54.00.00 Изобразительное и прикладные виды искусств: 54.02.01

Дизайн (по отраслям);

профессии и специальности, сопровождающего и межатраслевого характера:

08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений; 08.02.13 Монтаж и эксплуатация внутренних сантехнических устройств, кондиционирования воздуха и вентиляции; 08.02.14 Эксплуатация и обслуживание многоквартирного дома; 13.02.02 Теплоснабжение и теплотехническое оборудование; 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям); 13.02.13 Эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям); 54.02.01 Дизайн (по отраслям).

Раздел 2. Миссия, стратегическая цель, задачи и направления

деятельности центра

Миссия центра - создание и реализация эффективной системы профессиональной подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов среднего звена для строительной отрасли Чувашской Республики путем реализации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения, дополнительных профессиональных программ, программ повышения квалификации и общеобразовательных общеразвивающих программ для детей, взрослых, лиц старшего возраста.

Основными бенефициарами центра являются дошкольники, школьники, студенты, бойцы РСО, люди трудоспособного и старшего возраста. В рамках сетевого взаимодействия будет выстроено партнерство с образовательными организациями Чувашской Республики.

Социальные партнеры центра: Центр опережающей профессиональной подготовки Чувашской Республики, МООО «Российские студенческие отряды» Чувашское РО, Центр занятости населения, Комплексные центры социального обслуживания населения и т.д.

Основными отраслевыми бизнес-партнерами центра являются предприятия строительной отрасли Чувашской Республики, в том числе малые строительные предприятия, вузы Чувашской Республики.

Центр создается для развития кадрового потенциала строительной отрасли и осуществляет свою деятельность в соответствии с приоритетами развития Чувашской Республики в целях:

1)повышения уровня трудоустройства выпускников системы среднего профессионального образования (до 100 % от общего контингента выпускников к 2027 году) путем решения следующих задач:

- целевая подготовка обучающихся (60 % от приведенного контингента обучающихся);
- освоение студентами техникума дополнительных (смежных) квалификаций (3 дополнительные квалификации у выпускников);
- вовлечение обучающихся в активную социальную практику через деятельность Российских студенческих отрядов (60 % студентов очной формы обучения);

2)привлечения организаций реального сектора экономики к подготовке кадров (100 % выполнения к 2027 году) путем решения следующих задач:

- руководство производственной практикой студентов ответственным работником предприятия строительного профиля, назначенным по приказу (100 %);
- назначение наставника со стороны предприятия строительного профиля во время прохождения производственных практик с официальным трудоустройством (100 %);
- участие работников предприятий строительного профиля в работе комиссий при проведении комплексных экзаменов по профессиональным модулям, квалификационных экзаменов, государственных экзаменационных комиссий (100 %);
- привлечение к работе в ПОО работников строительных предприятий на условиях внешнего совместительства для проведения теоретических и практических занятий (до 9 работников);

3)создания благоприятных условий для развития практико-

ориентированной модели подготовки кадров (100 % выполнения к 2027 году) путем решения следующих задач:

- разработка образовательных программ с учетом профессиональных стандартов, обеспечить вариативность и гибкость образовательных программ с тонкой настройкой под запросы конкретных работодателей строительного кластера, сокращение сроков обучения по программам СПО (11 программ среднего профессионального образования);

- аттестация обучающихся и независимая оценка полученных компетенций студентов и выпускников СПО на реальных практических задачах в виде демонстрационного экзамена (500 студентов ежегодно);

- организация сотрудничества между образовательной организацией и организацией реального сектора экономики, осуществляющей деятельность по профилю соответствующей образовательной программы, в т.ч. через сетевую форму реализации образовательных программ (600 договоров к 2027 году);

- разработка, обновление и реализация практико-ориентированных образовательных программ, направленных на освоение и (или) совершенствование профессиональной квалификации в сфере строительства с привлечением организаций реального сектора экономики (100 % образовательных программ) через Центр опережающей профессиональной подготовки Чувашской Республики;

4) развития кадрового потенциала и формирования эффективной системы подготовки кадров для строительной отрасли, в том числе путем обучения на производстве, с учетом текущих и перспективных потребностей в специалистах заинтересованных организаций и хозяйствующих субъектов Чувашской Республики (100 % выполнения к 2027 году) путем решения следующих задач:

- организация структурного подразделения для проведения практических занятий обучающимися на строительных предприятиях (1 структурное подразделение);

- организация практической подготовки студентов на базе структурного подразделения (практические занятия, учебная практика и производственная практика) (100 % занятий (по профилю));

- реализация практико-ориентированных образовательных программ подготовки, переподготовки, повышения квалификации, в том числе на основе профессиональных стандартов и требований строительных предприятий (45 программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования ежегодно);

5) поиска, развития и тиражирования лучших практик наставничества на производстве и в образовательных организациях, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования (далее – образовательные организации); организации профессиональной ориентации; реализации образовательных программ; содействия трудоустройству и выстраиванию карьерных траекторий выпускников (100 % выполнения к 2027 году) путем решения следующих задач:

- развитие целевой модели наставничества по следующим формам: «Педагогический работник - студент», «Студент - студент», «Педагогический работник - педагогический работник», «Работодатель - студент», «Студент - ученик», «Педагогический работник - студент» (издание сборника учебно-методических материалов «Из опыта работы 100 лучших пар наставничества»);

- организация сотрудничества между предприятием-работодателем, осуществляющим деятельность по профилю соответствующей образовательной

программы, и обучающимся, предполагающих использование института наставничества (ученический договор, договор о прохождении практики, договор о целевом обучении) (100% обучающихся по каждой ОПОП);

- реализация программы строительного образования в детском саду (20 дошкольников ежегодно);

- обучение «первой рабочей профессии» учащихся школ в рамках республиканского проекта «УПК-21» (100 учеников ежегодно);

- реализация проекта ранней профессиональной ориентации учащихся 6 - 11 классов общеобразовательных организаций «Билет в будущее» (500 учеников ежегодно);

- организация профориентационных зимних и летних смен (4 смены в учебном году);

- проведение ярмарок вакансий, встреч с работодателями, экскурсий на предприятия (60 мероприятий в учебном году);

- формирование единой базы цифровых компетентностных профилей выпускников (100 % выпускников);

б) совершенствования и (или) модернизации материально-технической базы, учебной и (или) производственной инфраструктуры участников центра из числа образовательных организаций (100 % выполнения к 2027 году) путем решения следующих задач:

- косметический ремонт учебного корпуса, мастерских, 1968,6 кв. м.;

- материально-техническое оснащение 7 рабочих зон по следующим видам работ:

- 1) выполнение технологических процессов на объекте капитального строительства;

- 2) организация и контроль работ по монтажу систем водоснабжения и водоотведения, отопления, вентиляции и кондиционирования воздуха;

- 3) организация мероприятий по содержанию помещений гражданских зданий и территории;

- 4) техническая эксплуатация, ремонт, наладка и испытание теплотехнического оборудования и систем тепло- и топливоснабжения;

- 5) организация простых работ по техническому обслуживанию и ремонту электрического и электромеханического оборудования;

- 6) техническое исполнение художественно-конструкторских (дизайнерских) проектов в материале;

- 7) выполнение топографических съемок и аэрофотосъемки;

7) развития сетевого взаимодействия и сетевой формы реализации образовательных программ, а также совместного использования материально-технической базы центра (100 % выполнения к 2027 году) путем решения следующих задач:

- освоение обучающимися отдельных учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, иных компонентов, предусмотренных образовательными программами, с совместным использованием материально-технической базы участника центра, претендующего на получение гранта (400 обучающихся ежегодно);

8) повышения квалификации административно-управленческого персонала и педагогического состава участников центра из числа образовательных организаций (100 % выполнения к 2027 году) путем решения следующих задач:

- организация и проведение совместных научно-практических, методических

мероприятий (семинаров и конференций) (4 мероприятий ежегодно);

- повышение квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения в реальных производственных условиях (25 педагогов ежегодно);

9) внедрения в деятельность образовательных организаций эффективных механизмов управления (100 % выполнения к 2027 году) путем решения задачи по созданию управляющей компании.

Центр осуществляет свою деятельность в строительной отрасли.

Раздел 3. Организационная структура центра

Центр создается на основании соглашения о партнерстве в форме объединения образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, с организациями, действующими в реальном секторе экономики, без образования юридического лица.

Перечень участников центра с указанием их функций приведен в приложении № 1 к настоящей программе деятельности.

Участником центра, претендующим на получение гранта в форме субсидий из федерального бюджета на оказание государственной поддержки развития образовательно-производственных центров (кластеров), создаваемых на основе интеграции образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, и организаций, действующих в реальном секторе экономики, в рамках федерального проекта «Профессионалитет» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», является государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Чувашской Республики «Чебоксарский техникум строительства и городского хозяйства» Министерства образования Чувашской Республики.

Текущее руководство и координация деятельности участников центра в интересах центра возлагается на управляющую компанию центра, созданную в форме (опционально) коллегиального органа управления образовательной организацией, являющейся участником центра, претендующим на получение гранта, в состав которого включены представители всех участников центра.

На управляющую компанию возложены следующие функции (опционально):

1) разработка проектов правил внутреннего распорядка обучающихся, правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов образовательных организаций;

2) разработка проектов штатных расписаний образовательных организаций;

3) согласование кандидатур при приеме на работу работников образовательных организаций;

4) подготовка предложений образовательным организациям по распределению должностных обязанностей работников образовательных организаций;

5) подготовка предложений по созданию условий и организации дополнительного профессионального образования работников образовательных организаций;

6) подготовка предложений по организации поощрения обучающихся в соответствии с установленными образовательными организациями видами и условиями поощрения за успехи в учебной, физкультурной, спортивной, общественной, научной, научно-технической, творческой, экспериментальной и

инновационной деятельности в образовательных организациях;

7) подготовка рекомендаций образовательным организациям по формированию заявок на участие в открытом публичном конкурсе по распределению контрольных цифр приема по профессиям, специальностям и (или) укрупненным группам профессий, специальностей для обучения по образовательным программам среднего профессионального образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета и бюджета субъекта Российской Федерации;

8) иные функции, включая функции по вопросам взаимодействия по направлениям, связанным с разработкой и реализацией образовательных программ.

Раздел 4. Мероприятия программы и этапы их реализации

Перечень мероприятий по реализации программы деятельности центра отражен в Плане мероприятий (приложение №2), который включает следующие разделы:

1) Мероприятия, связанные с разработкой и реализацией образовательных программ, включая участие в проведении эксперимента по разработке, апробации и внедрению новой образовательной технологии конструирования образовательных программ среднего профессионального образования в рамках федерального проекта «Профессионалитет», предусмотренного постановлением Правительства Российской Федерации от 16 марта 2022 г. № 387:

Перечень основных профессиональных образовательных программ, реализуемых в рамках федерального проекта «Профессионалитет»:

№ п/п	Код УГПС	Наименование УГПС	Код профессии/ специальности	Наименование профессии/ специальности	Наименование образовательной организации (получателя гранта), в которой планируется реализация указанных ОПОП-П	Наименование образовательной организации (участника сетевого взаимодействия), в которой планируется реализация указанных ОПОП-П
1.	07.00.00	Архитектура	07.02.01	Архитектура	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Чувашской Республики «Чебоксарский техникум строительства и городского хозяйства» Министерства образования Чувашской Республики	-

2.	08.00.00	Техника и технологии строительства	08.01.28	Мастер отделочных строительных и декоративных работ	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Чувашской Республики «Чебоксарский техникум строительства и городского хозяйства» Министерства образования Чувашской Республики	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Чувашской Республики «Чебоксарский техникум транспортных и строительных технологий» Министерства образования Чувашской Республики, Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Чувашской Республики «Алатырский технологический колледж» Министерства образования Чувашской Республики, Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Чувашской Республики «Канашский транспортно-энергетический техникум» Министерства образования Чувашской Республики
3.	08.00.00	Техника и технологии строительства	08.01.29	Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем жилищно-коммунального хозяйства	-	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Чувашской Республики «Алатырский технологический колледж» Министерства образования Чувашской Республики

4.	08.00.00	Техника и технологии строительства	08.02.01	Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Чувашской Республики «Чебоксарский техникум строительства и городского хозяйства» Министерства образования Чувашской Республики	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Чувашской Республики «Новочебоксарский химико-механический техникум» Министерства образования Чувашской Республики, Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Чувашской Республики «Алатырский технологический колледж» Министерства образования Чувашской Республики
5.	08.00.00	Техника и технологии строительства	08.02.13	Монтаж и эксплуатация внутренних сантехнических устройств, кондиционирования воздуха и вентиляции	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Чувашской Республики «Чебоксарский техникум строительства и городского хозяйства» Министерства образования Чувашской Республики	-
6.	08.00.00	Техника и технологии строительства	08.02.14	Эксплуатация и обслуживание многоквартирного дома	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Чувашской Республики «Чебоксарский техникум строительства и городского хозяйства» Министерства образования Чувашской Республики	-

7.	13.00.00	Электро- и теплоэнергетика	13.02.02	Теплоснабжение и теплотехническое оборудование	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Чувашской Республики «Чебоксарский техникум строительства и городского хозяйства» Министерства образования Чувашской Республики	-
8.	13.00.00	Электро- и теплоэнергетика	13.02.13	Эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Чувашской Республики «Чебоксарский техникум строительства и городского хозяйства» Министерства образования Чувашской Республики	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Чувашской Республики «Канашский транспортно-энергетический техникум» Министерства образования Чувашской Республики
9.	21.00.00	Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия	21.02.19	Землеустройство	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Чувашской Республики «Чебоксарский техникум строительства и городского хозяйства» Министерства образования Чувашской Республики	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Чувашской Республики «Алатырский технологический колледж» Министерства образования Чувашской Республики

10.	21.00.00	Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия	21.02.20	Прикладная геодезия	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Чувашской Республики «Чебоксарский техникум строительства и городского хозяйства» Министерства образования Чувашской Республики	-
11.	54.00.00	Изобразительные и прикладные виды искусств	54.02.01	Дизайн (по отраслям)	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Чувашской Республики «Чебоксарский техникум строительства и городского хозяйства» Министерства образования Чувашской Республики	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Чувашской Республики «Чебоксарский профессиональный колледж им. Н.В. Никольского» Министерства образования Чувашской Республики

2. Мероприятия, связанные с привлечением организаций реального сектора экономики к управлению образовательными организациями, реализующими образовательные программы среднего профессионального образования осуществляется в следующих формах:

1) включение представителей организаций реального сектора экономики в коллегиальные органы управления образовательной организацией, реализующей образовательные программы среднего профессионального образования;

2) создание управляющей компании.

3. Мероприятия, направленные на совершенствование и (или) модернизацию материально-технической базы, учебной и (или) производственной инфраструктуры центра, а также закупку оборудования, программного обеспечения и расходных материалов, необходимых для осуществления образовательной деятельности, в том числе:

1) перечисление организациями реального сектора экономики государственным образовательным организациям, реализующим образовательные программы среднего профессионального образования, денежных средств в целях приобретения оборудования, программного обеспечения и расходных материалов, проведения капитального ремонта учебной и производственной инфраструктуры;

2) перечисление организациями реального сектора экономики государственным образовательным организациям, реализующим образовательные программы среднего профессионального образования, денежных средств на формирование или пополнение целевого капитала в целях его использования в сфере образования;

3) безвозмездная передача организациями реального сектора экономики государственным образовательным организациям, реализующим образовательные программы среднего профессионального образования, имущества, необходимого для реализации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ.

Мероприятия, связанные с разработкой и реализацией образовательных программ, осуществляются в следующих формах:

1) обеспечение разработки образовательных программ, в том числе с использованием цифрового образовательного ресурса технологий, создаваемого в рамках эксперимента по разработке, апробации и внедрению новой образовательной технологии конструирования образовательных программ среднего профессионального образования в рамках федерального проекта «Профессионалитет», предусмотренного постановлением Правительства Российской Федерации от 16 марта 2022 г. № 387;

2) организация использования и совершенствования методов обучения, образовательных технологий с применением современного учебно-методического обеспечения, в том числе цифрового образовательного ресурса, в образовательных организациях;

3) организация формирования системы оценки качества образования;

4) организация и проведение совместных научно-практических, методических мероприятий, в том числе семинаров и конференций;

5) направление работников организаций реального сектора экономики на обучение по программам дополнительного профессионального образования, в том числе с целью получения актуальных педагогических навыков, цифровых навыков и/или навыков конструирования образовательных программ под запросы работодателей и экономики;

6) включение работников организаций реального сектора экономики, владеющих актуальными педагогическими навыками, цифровыми навыками и/или навыками конструирования образовательных программ под запросы работодателей и экономики, в образовательный процесс в качестве преподавателей и мастеров производственного обучения по совместительству;

7) организация и проведение практической подготовки обучающихся на базе организаций реального сектора экономики;

8) организация стажировок для педагогических работников образовательных организаций на базе организаций реального сектора экономики;

9) организация профориентационной деятельности;

10) организация обучения граждан по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования под заказ организаций реального сектора экономики, основанный на оперативной кадровой потребности указанных предприятий.

Раздел 5. Финансовое и материально-техническое обеспечение программы деятельности центра

Созданию центра предшествует аудит материально-технической базы участников центра, результаты которого оформлены протоколом № 1 от 13 мая 2024 г. (прилагается).

Для организации деятельности центра созданы необходимые условия и сформирован единый самостоятельный имущественный комплекс по адресу

расположения центра: 428017, Чувашская Республика, г. Чебоксары, Московский проспект, дом 35, который является адресом осуществления образовательной деятельности в соответствии с лицензией, выданной Министерством образования Чувашской Республики от 07.06.2016 № Л035-01243-21/00246479 на осуществление образовательной деятельности государственному автономному профессиональному образовательному учреждению Чувашской Республики «Чебоксарский техникум строительства и городского хозяйства» Министерства образования Чувашской Республики (ГАПОУ ЧР «ЧТСТГХ»).

Позтажный план центра (с указанием адреса, общей площади), планы зонирования и застройки помещений центра, отражающие расположение оборудования и учитывающие требования по подключению к информационным, энергетическим и иным системам обеспечения функционирования запланированного количества рабочих мест, утвержденные руководителем участника центра, претендующего на получение гранта, прилагаются.

Помещения центра соответствуют санитарным нормам (санитарно-эпидемиологическое заключение № 21.01.04.000.М.000058.03.17 от 21.03.2017 г.) и нормам противопожарной безопасности (заключение №62 о соответствии объекта защиты требованиям пожарной безопасности от 20.03.2017 г., заключение №127 о соответствии объекта защиты требованиям пожарной безопасности от 01.06.2017 г.).

Помещения центра будут приведены в соответствие с единой Концепцией по брендированию пространств центров.

Создание центра финансируется из средств федерального бюджета в размере 100 млн. рублей, средств регионального бюджета в размере 20 млн. рублей, средств работодателей в размере 17,0 млн. рублей и внебюджетных средств техникума в размере 3,0 млн. рублей.

Подробное финансовое обеспечение программы деятельности центра приведено в приложении № 3 к настоящей программе деятельности.

Обеспечение операционных расходов деятельности центра (оплата труда сотрудников центра, аренда помещений, коммунальные расходы, расходные материалы, повышение квалификации и профессиональная подготовка работников центра) финансируется из средств бюджета и внебюджетных средств участников центра.

Оснащение центра материально-технической базой (приобретение оборудования, программного обеспечения, учебников и учебных пособий, а также учебно-методических материалов, средств обучения и воспитания, направленных на формирование компетенций по работе на учебном оборудовании) осуществляется с привлечением софинансирования в виде гранта в форме субсидии из федерального бюджета на оказание государственной поддержки развития образовательно-производственных центров (кластеров) на основе интеграции образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, и организаций, действующих в реальном секторе экономики, в рамках федерального проекта «Профессионалитет» в размере 100 млн. рублей.

Планируется оснастить 7 рабочих зон по следующим видам работ:

- 1) зона по виду работ «Выполнение технологических процессов на объекте капитального строительства»;
- 2) зона по виду работ «Организация и контроль работ по монтажу систем водоснабжения и водоотведения, отопления, вентиляции и кондиционирования воздуха»;

3) зона по виду работ «Организация мероприятий по содержанию помещений гражданских зданий и территории»;

4) зона по виду работ «Техническая эксплуатация, ремонт, наладка и испытание теплотехнического оборудования и систем тепло- и топливоснабжения»;

5) зона по виду работ «Организация простых работ по техническому обслуживанию и ремонту электрического и электромеханического оборудования»;

6) зона по виду работ «Техническое исполнение художественно-конструкторских (дизайнерских) проектов в материале»;

7) зона по виду работ «Выполнение топографических съемок и аэрофотосъемки».

Пообъектный план совершенствования и (или) модернизации материально-технической базы, учебной и (или) производственной инфраструктуры центра приведен в приложении № 4 к настоящей программе. В приложении указан весь перечень оборудования в соответствии с миссией, стратегической целью, задачами и направлениями деятельности центра. Сумма расходов указана в соответствии с рыночными ценами и источниками финансирования.

Раздел 6. Показатели результативности деятельности центра, планируемые к достижению в рамках реализации программы деятельности центра и риски реализации программы деятельности центра

В результате реализации проекта планируется достижение следующих показателей результативности деятельности центра, планируемых к достижению в рамках реализации программы деятельности центра в 2025 - 2027 гг. (приложение № 5 к настоящей программе деятельности):

- количество обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования в рамках федерального проекта «Профессионалитет», разработанным в том числе с применением автоматизированных методов конструирования указанных образовательных программ - 1600 чел.;

- количество реализуемых образовательных программ центра в интересах организаций реального сектора экономики, участвующих в реализации программы деятельности центра - 34ед.;

- количество педагогических работников образовательных организаций, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий, обеспечивающих реализацию мероприятий федерального проекта «Профессионалитет», в том числе в части получения производственных навыков - 75 чел.;

- количество работников организаций, участвующих в реализации программы деятельности центра, призеров и победителей чемпионатов профессионального мастерства, включенных в образовательный процесс в качестве преподавателей и мастеров производственного обучения, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий, обеспечивающих реализацию мероприятий федерального проекта «Профессионалитет», в том числе в части получения педагогических навыков - 45 чел.;

- количество обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования в рамках федерального проекта

«Профессионалитет», разработанным в том числе с применением автоматизированных методов конструирования указанных образовательных программ, прошедших практическую подготовку на базе центра с закреплением наставника, работающего в организации, участвующей в реализации программы деятельности центра - 1350 чел.;

- количество заключенных с гарантией трудоустройства выпускников договоров о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального образования в рамках федерального проекта «Профессионалитет», разработанным в том числе с применением автоматизированных методов конструирования указанных образовательных программ - 600 ед.;

- объем финансирования (включая расходы на оплату труда преподавателей и мастеров производственного обучения) образовательных организаций, являющихся участниками центра, обеспечиваемый их учредителями, который не может быть менее объемов финансирования образовательных организаций до создания центра – 766682,0 тыс. руб.;

- объем внебюджетных средств (включая стоимость безвозмездно переданного организациями, действующими в реальном секторе экономики и участвующими в реализации программы деятельности центра, образовательным организациям, являющимися участниками центра, имущества, необходимого для реализации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ), направляемых на развитие центра - 17000 тыс. руб.

Оценка рисков реализации программы для образовательного учреждения, а также возможные пути их минимизации:

1. Снижение качества подготовки, в том числе и воспитательной, обучающихся за счет уменьшения сроков подготовки по программам «Профессионалитет».

Пути преодоления:

Конструирование гибких программ по модульному принципу с применением современных технологий и учетом потребностей предприятий отрасли как по набору необходимых компетенций, так и по количеству необходимых специалистов.

2. Невостребованность предприятиями отрасли выпускников программы «Профессионалитет».

3. Низкий спрос потенциальных абитуриентов и их законных представителей на освоение образовательных программ в рамках проекта «Профессионалитет».

Пути преодоления:

Проведение рекламных и имиджевых мероприятий с целью предоставления преимуществ новой системы профессиональной подготовки, демонстрации профессиональных компетенций выпускников на конкурсах профессионального мастерства, чемпионатах и прочее, в процессе прохождения производственной и преддипломной практики на предприятии.

4. Недостаточная квалификация преподавателей, владеющих современными образовательными технологиями конструирования и преподавания профессиональных программ.

Пути преодоления:

Постоянный мониторинг качества преподавательской деятельности, информационное и методическое сопровождение преподавателей, современное

повышение качества квалификации педагогических работников на предприятиях – участниках ОПЦ.

5. Отсутствие методической, информационно-консультационной поддержки развития ОПЦ.

Пути преодоления:

Формирование научно-методического сектора ОПЦ для организации и сопровождение различных направлений работы и управления.

6. Уровень подготовки абитуриентов не достаточен для ускоренного освоения профессиональных образовательных программ в рамках проекта «Профессионалитет».

Пути преодоления:

Расширение форм дополнительного предпрофессионального образования для обучающихся старших классов.

Риски для предприятий реального сектора экономики:

1. Неисполнение контрольных цифр приема по запросам предприятий на подготовку необходимого количества специалистов на выходе.

Пути преодоления:

Активное взаимодействие с организациями реального сектора экономики по вопросам потребности подготовки кадров. В рамках центра с образовательными учреждениями по формированию заказа на специалистов, детальная проработка карт компетенций.

2. Недостаточность профессиональных компетенций педагогических работников для реализации профессиональных циклов образовательных программ.

Пути преодоления:

Создание систем мотивации для повышения квалификации, стажировка по профилю направления подготовки, прием по совместительству в качестве педагогов и мастеров производственного обучения работников организаций реального сектора экономики.

3. Высокий уровень материальных затрат на подготовку кадров при неустойчивом развитии экономики.

Пути преодоления:

Планирование кадровой потребности, стратегическое долгосрочное планирование отраслевого развития.

Приложение №1
к программе деятельности
центра

Перечень участников центра

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ		
1.	Полное название организации	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Чувашской Республики «Чебоксарский техникум строительства и городского хозяйства» Министерства образования Чувашской Республики
2.	ОГРН	1032129003224
3.	ИНН	2129049479
4.	Дата, номер лицензии на осуществление образовательной деятельности	07.06.2016, № Л035-01243-21/00246479
5.	Функция (роль) участника центра	Базовая образовательная организация
6.	Получатель гранта (Да/ Нет)	Да
7.	Полное название организации	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Чувашской Республики «Новочебоксарский химико-механический техникум» Министерства образования Чувашской Республики
8.	ОГРН	1022100909710
9.	ИНН	2124009874
10.	Дата, номер лицензии на осуществление образовательной деятельности	07.06.2016, №Л035-01243-21/00246526
11.	Функция (роль) участника центра	Участие в реализации программ в качестве сетевой образовательной организации
12.	Получатель гранта (Да/ Нет)	Нет
13.	Полное название организации	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Чувашской Республики «Чебоксарский техникум транспортных и строительных технологий» Министерства образования Чувашской Республики
14.	ОГРН	1022101137915
15.	ИНН	2128012902
16.	Дата, номер лицензии на осуществление образовательной деятельности	30.01.2015, №Л035-01243-21/00246585
17.	Функция (роль) участника центра	Участие в реализации программ в качестве сетевой образовательной организации
18.	Получатель гранта (Да/ Нет)	Нет
19.	Полное название организации	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Чувашской Республики «Чебоксарский профессиональный колледж им. Н.В. Никольского» Министерства образования Чувашской Республики
20.	ОГРН	1022100976347
21.	ИНН	2127011215
22.	Дата, номер лицензии на осуществление образовательной деятельности	22.04.2016, №Л035-01243-21/00246495

23.	Функция (роль) участника центра	Участие в реализации программ в качестве сетевой образовательной организации
24.	Получатель гранта (Да/ Нет)	Нет
25.	Полное название организации	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Чувашской Республики «Алатырский технологический колледж» Министерства образования Чувашской Республики
26.	ОГРН	1022101630803
27.	ИНН	2101000177
28.	Дата, номер лицензии на осуществление образовательной деятельности	07.06.2016, №Л035-01243-21/00246534
29.	Функция (роль) участника центра	Участие в реализации программ в качестве сетевой образовательной организации
30.	Получатель гранта (Да/ Нет)	Нет
31.	Полное название организации	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Чувашской Республики «Канашский транспортно-энергетический техникум» Министерства образования Чувашской Республики
32.	ОГРН	1022102230017
33.	ИНН	2123002770
34.	Дата, номер лицензии на осуществление образовательной деятельности	10.02.2015, №Л035-01243-21/00388713
35.	Функция (роль) участника центра	Участие в реализации программ в качестве сетевой образовательной организации
36.	Получатель гранта (Да/ Нет)	Нет
ОРГАНИЗАЦИИ РЕАЛЬНОГО СЕКТОРА ЭКОНОМИКИ		
1.	Полное название организации	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ЧЕБОКСАРСКИЙ ЭЛЕКТРОАППАРАТНЫЙ ЗАВОД»
2.	ОГРН	1022101129896
3.	ИНН	2128000600
4.	Функция (роль) участника центра	Реализация программы центра База практики, трудоустройство выпускников, непосредственное участие в развитии центра, укрепление материально-технической базы
5.	Полное название организации	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ЧЕБОКСАРСКОЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ИМЕНИ В.И.ЧАПАЕВА»
6.	ОГРН	1112130014325
7.	ИНН	2130095159
8.	Функция (роль) участника центра	Реализация программы центра База практики, трудоустройство выпускников, непосредственное участие в развитии центра, укрепление материально-технической базы
9.	Полное название организации	ФИЛИАЛ «МАРИЙ ЭЛ И ЧУВАШИИ» ПУБЛИЧНОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «Т ПЛЮС»
10.	ОГРН	1056315070350
11.	ИНН	6315376946
12.	Функция (роль) участника центра	Реализация программы центра База практики, трудоустройство выпускников, непосредственное участие в развитии центра, укрепление материально-технической базы
13.	Полное название организации	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ЗАСТРОЙЩИК «ИНКОСТ»
14.	ОГРН	1022101269673
15.	ИНН	2129003280

16.	Функция (роль) участника центра	Реализация программы центра База практики, трудоустройство выпускников, непосредственное участие в развитии центра, укрепление материально-технической базы
17.	Полное название организации	ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ЗАСТРОЙЩИК «ОТДЕЛФИНСТРОЙ»
18.	ОГРН	1022101132822
19.	ИНН	2128023414
20.	Функция (роль) участника центра	Реализация программы центра База практики, трудоустройство выпускников, непосредственное участие в развитии центра, укрепление материально-технической базы
21.	Полное название организации	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ЗАСТРОЙЩИК «ГРУППА КОМПАНИЙ «РЕГИОНЖИЛСТРОЙ»
22.	ОГРН	1022101281840
23.	ИНН	2129017653
24.	Функция (роль) участника центра	Реализация программы центра База практики, трудоустройство выпускников, непосредственное участие в развитии центра, укрепление материально-технической базы
25.	Полное название организации	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ЗАСТРОЙЩИК «ТУС»
26.	ОГРН	1022101137398
27.	ИНН	2129005369
28.	Функция (роль) участника центра	Реализация программы центра База практики, трудоустройство выпускников, непосредственное участие в развитии центра, укрепление материально-технической базы
29.	Полное название организации	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ЗАСТРОЙЩИК «СТРОИТЕЛЬНЫЙ ТРЕСТ №3»
30.	ОГРН	1022101134978
31.	ИНН	2128007123
32.	Функция (роль) участника центра	Реализация программы центра База практики, трудоустройство выпускников, непосредственное участие в развитии центра, укрепление материально-технической базы
33.	Полное название организации	ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ЗАСТРОЙЩИК «СМУ-58»
34.	ОГРН	1022101273006
35.	ИНН	2129040518
36.	Функция (роль) участника центра	Реализация программы центра База практики, трудоустройство выпускников, непосредственное участие в развитии центра, укрепление материально-технической базы
37.	Полное название организации	ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ЗАСТРОЙЩИК «КСК- ЧЕСТР»
38.	ОГРН	1212100007580
39.	ИНН	2130228296
40.	Функция (роль) участника центра	Реализация программы центра База практики, трудоустройство выпускников, непосредственное участие в развитии центра, укрепление материально-технической базы

41.	Полное название организации	ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ЗАСТРОЙЩИК «ГРУППА КОМПАНИЙ «ЦЕНТР»
42.	ОГРН	1182130004792
43.	ИНН	2130200533
44.	Функция (роль) участника центра	Реализация программы центра База практики, трудоустройство выпускников, непосредственное участие в развитии центра, укрепление материально-технической базы
ИНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ, ОБЩЕСТВЕННЫЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ		
1	Полное название организации	Чувашское региональное отделение молодежной общероссийской общественной организации «Российские Студенческие Отряды»
2	ИНН	2130998626
3	Функция (роль) участника центра	Популяризация ФП «Профессионалитет», трудоустройство выпускников, непосредственное участие в развитии центра, укрепление материально-технической базы

Приложение №2
к программе деятельности
центра

План мероприятий по реализации программы деятельности центра

№ п/п	Наименование результата мероприятия	Значение по итогам года		
		2025	2026	2027
1. Мероприятия, связанные с разработкой и реализацией образовательных программ				
1.1	Результат мероприятий по разработке образовательных программ, в том числе с использованием цифрового образовательного ресурса, создаваемого в рамках эксперимента по разработке, апробации и внедрению новой образовательной технологии конструирования образовательных программ среднего профессионального образования в рамках федерального проекта «Профессионалитет», предусмотренного постановлением Правительства Российской Федерации от 16 марта 2022 г. № 387			
1.1.1	Разработаны образовательные программы, в том числе с использованием цифрового образовательного ресурса, создаваемого в рамках эксперимента по разработке, апробации и внедрению новой образовательной технологии конструирования образовательных программ среднего профессионального образования, по специальностям (единиц):	12	24	34
	07.02.01 Архитектура (на базе ООО)	1	2	3
	08.01.28 Мастер отделочных строительных и декоративных работ (на базе ООО)	1	2	2
	08.01.29 Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем жилищно-коммунального хозяйства (на базе ООО)	1	2	2
	08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений (на базе ООО)	1	2	3
	08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений (на базе ООО)	1	2	3
	08.02.13 Монтаж и эксплуатация внутренних сантехнических устройств, кондиционирования воздуха и вентиляции (на базе ООО)	1	2	3
	08.02.14 Эксплуатация и обслуживание многоквартирного дома (на базе ООО)	1	2	3
	13.02.02 Теплоснабжение и теплотехническое оборудование (на базе ООО)	1	2	3
	13.02.13 Эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям) (на базе ООО)	1	2	3
	21.02.19 Землеустройство (на базе ООО)	1	2	3
	21.02.20 Прикладная геодезия (на базе ООО)	1	2	3
	54.02.01 Дизайн (по отраслям) (на базе ООО)	1	2	3
1.1.2	Разработаны образовательные программы, в том числе с использованием цифрового образовательного ресурса, создаваемого в рамках эксперимента по разработке, апробации и внедрению новой образовательной технологии конструирования образовательных программ профессионального обучения (единиц):	2	4	6

1.1.3	Разработаны образовательные программы, в том числе с использованием цифрового образовательного ресурса, создаваемого в рамках эксперимента по разработке, апробации и внедрению новой образовательной технологии конструирования дополнительных образовательных программ среднего профессионального образования (единиц):	5	10	15
1.2	Результат мероприятий по организации использования и совершенствования методов обучения, образовательных технологий с применением современного учебно-методического обеспечения, в том числе цифрового образовательного ресурса, в образовательных организациях			
1.2.1	Проведение методических семинаров по совершенствованию методов обучения в рамках федерального проекта «Профессионалитет»	2	4	6
1.2.2	Разработка методических рекомендаций по изучению общепрофессиональных дисциплин и профессиональных модулей	10	20	30
1.3	Результат мероприятий по организации обеспечения системы оценки качества образования			
1.3.1	Разработка (адаптация) оценочных материалов для проведения промежуточной аттестации в форме демонстрационного экзамена	7	14	21
1.3.2	Обучение педагогических работников по проведению демонстрационного экзамена	15	30	45
1.4	Результат мероприятий по обеспечению организации научно-методической работы, в том числе организация и проведение научных и методических конференций, семинаров в образовательных организациях			
1.4.1	Проведение научно-практических конференций совместно с РСО в рамках РНМО по УПР	2	4	6
1.4.2	Проведение круглых столов по тематике федерального проекта «Профессионалитет»	2	4	6
1.4.3	Проведение вебинаров по тематике федерального проекта «Профессионалитет»	2	4	6
1.5	Результат мероприятий по направлению работников организаций реального сектора экономики на обучение по программам дополнительного профессионального образования, в том числе с целью получения актуальных педагогических навыков, цифровых навыков и/или навыков конструирования образовательных программ под запросы работодателей и экономики			
1.5.1	Разработка программ ДПО для обучения сотрудников работодателей	5	10	15
1.5.2	Количество работников организаций реального сектора экономики, направленных на обучение по программам дополнительного профессионального образования, в том числе с целью получения актуальных педагогических навыков, цифровых навыков и/или навыков конструирования образовательных программ под запросы работодателей и экономики	10	20	30
1.6	Результат мероприятий по включению работников организаций реального сектора экономики, владеющих актуальными педагогическими навыками, цифровыми навыками и/или навыками конструирования образовательных программ под запросы работодателей и экономики, в образовательный процесс в качестве преподавателей и мастеров производственного обучения по совместительству			

	1.6.1	Включение работников организаций реального сектора экономики, владеющих актуальными педагогическими навыками, цифровыми навыками и/или навыками конструирования образовательных программ под запросы работодателей и экономики, в образовательный процесс в качестве преподавателей и мастеров производственного обучения по совместительству	10	20	30
2. Мероприятия, связанные с привлечением организаций реального сектора экономики к управлению образовательными организациями, реализующими образовательные программы среднего профессионального образования					
	2.1	Результат мероприятий по включению представителей организаций реального сектора экономики в органы управления образовательной организацией, реализующей образовательные программы среднего профессионального образования			
	2.1.1	Количество представителей организаций реального сектора экономики в органы управления образовательной организацией, реализующей программы среднего профессионального образования	7	14	21
	2.2	Результат мероприятий по созданию управляющей компании			
	2.2.1	Создание управляющей компании	1	1	1
3. Мероприятия, направленные на совершенствование и (или) модернизацию материально-технической, учебной и (или) производственной инфраструктуры центра, а также закупку оборудования, программного обеспечения и расходных материалов, необходимых для осуществления образовательной деятельности					
	3.1	Результат мероприятий по перечислению организациями реального сектора экономики государственным образовательным организациям, реализующим образовательные программы среднего профессионального образования, денежных средств в целях приобретения оборудования, программного обеспечения и расходных материалов, проведения капитального ремонта учебной и производственной инфраструктуры государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, тыс. руб.			
	3.1.1	Перечисление организациями реального сектора экономики, денежных средств в целях приобретения оборудования, программного обеспечения и расходных материалов, проведения капитального ремонта учебной и производственной инфраструктуры государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, тыс. руб.	17000	17000	17000
	3.2	Результат мероприятий по перечислению организациями реального сектора экономики государственным образовательным организациям, реализующим образовательные программы среднего профессионального образования, денежных средств на формирование или пополнение целевого капитала в целях его использования в сфере образования, тыс. руб.			
	3.2.1	Мероприятия по перечислению организациями реального сектора экономики государственным образовательным организациям, реализующим образовательные программы среднего профессионального образования, денежных средств на формирование или пополнение целевого капитала в целях его использования в сфере образования, тыс. руб.	0	0	0
	3.3	Результат мероприятий по безвозмездной передаче организациями реального сектора экономики государственным образовательным организациям, реализующим образовательные программы среднего профессионального образования, имущества, необходимого для реализации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ, ед.	0	0	0

3.3.1	Мероприятия по безвозмездной передаче организациями реального сектора экономики государственным образовательным организациям, реализующим образовательные программы среднего профессионального образования, имущества, необходимого для реализации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ, ед.	0	0	0
-------	---	---	---	---

Приложение №3
к программе деятельности центра

Финансовое обеспечение программы деятельности центра

тыс. рублей

Статьи расходов	2025	2026	2027	Всего за 2025– 2027 годы
Всего по центру строительной отрасли за счет всех источников,	351943,5	255801,3	258937,2	866682,0
в том числе:				
федеральный бюджет (средства гранта):	100000,00	-	-	100000,00
приобретение оборудования, мебели, технических средств обучения, программного обеспечения, необходимого для реализации программы деятельности центра	100000,00	-	-	100000,00
капитальный ремонт	-	-	-	-
средства регионального (федерального) бюджета, выделяемые в рамках госзадания:	251943,5	255801,3	258937,2	766682,0
а) ремонтные работы, брендирование помещений центра	14500,00	14515,00	14535,00	43550,00
б) приобретение оборудования, мебели, технических средств обучения, программного обеспечения, необходимого для реализации программы деятельности центра	11342,00	11382,0	11438,0	34162,0
в) оплата комплектующих, расходных материалов	9158,0	9193,0	9241,0	27592,0
г) оплата коммунальных расходов	19851,4	21024,4	21353,3	62229,1
д) оплата труда работников участников центра, а также лиц, привлекаемых ими к реализации программы деятельности центра на условиях гражданско-правовых договоров	183737,1	186291,9	188918,9	558947,9
е) транспортные и командировочные расходы работников участников центра, а также лиц, привлекаемых ими к реализации программы деятельности центра на условиях гражданско-правовых договоров	4755,0	4777,0	4808,0	14340,0
ж) мероприятия программы деятельности центра, связанные с развитием его инфраструктуры	4320,0	4330,0	4343,0	12993,0
з) оплата стажировок работников участников центра, а также лиц, привлекаемых ими к реализации программы деятельности центра на условиях гражданско-правовых договоров, и освоения ими дополнительных профессиональных программ	4280,0	4288,0	4300,00	12868,0
и) разработка и внедрение образовательных программ, ранее не реализовываемых участниками центра	0	0	0	0
Дополнительные средства регионального бюджета, выделенные и направленные на развитие центра:	20000,00	-	-	20000,00
а) приобретение оборудования, мебели, технических средств обучения, программного обеспечения, необходимого для реализации программы деятельности центра	20000,00	-	-	20000,00
внебюджетные источники:	20000,00	-	-	20000,00
Средства организаций, действующих в реальном секторе экономики:	17000,00	-	-	17000,00
а) ремонтные работы, брендирование помещений центра	11000,00	-	-	11000,00
б) приобретение оборудования, мебели, технических средств обучения, программного обеспечения, необходимого для реализации программы деятельности центра	6000,00	-	-	6000,00