



**ЧАВАШ РЕСПУБЛИКИ
ВЁРЕНӰ МИНИСТЕРВИ**

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
(МИНОБРАЗОВАНИЯ ЧУВАШИИ)**

Президентский бульвар, д.17
г.Чебоксары, 428004
тел.(8352) 56-53-71
e-mail: minobr@cap.ru
<http://www.obrazov.cap.ru>

Органам местного самоуправления
муниципальных округов и городских
округов, осуществляющих управление в
сфере образования

Руководителям образовательных
организаций

02.09.2025 №04-01/05-11112

На _____ от _____

Министерство образования Чувашской Республики информирует о действии отдельных нормативных правовых актов, регулирующих рабочее время педагогических работников.

Правовой статус педагогических работников, права и свободы педагогических работников, гарантии их реализации определены статьей 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон об образовании). Так, частью 6 статьи 47 федерального закона об образовании установлено, что в рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская) и воспитательная работа, в том числе практическая подготовка обучающихся, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются трудовыми договорами (служебными контрактами) и должностными инструкциями. Соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года определяется соответствующим локальным нормативным актом организации, осуществляющей образовательную деятельность, с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника.

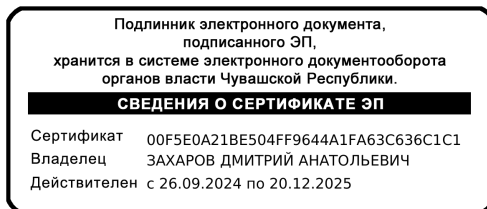
Прием на работу работников, заключение с ними и расторжение трудовых договоров, если иное не установлено Федеральным законом об образовании, распределение должностных обязанностей, создание условий и организация дополнительного профессионального образования работников является компетенцией образовательной организации (пункт 5 части 3 статьи 28 Федерального закона об образовании).

Регулирование продолжительности рабочего времени педагогических работников (нормы часов педагогической нагрузки за ставку заработной платы), а также порядок определения учебной нагрузки, указываемой в трудовом договоре, установлены приказами Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения.

Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 признан утратившим силу с 1 сентября 2025 года на основании приказа Минпросвещения России от 11.04.2025 г. № 285/334 и приказа Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 11.04.2025 г. № 285/334.

Обращаем внимание на требование части 6.2 статьи 46 Федерального закона об образовании и не допускать возложение на педагогических работников работы, не предусмотренной частями 6 и 9 настоящей статьи, в том числе связанной с подготовкой документов, не включенных в перечни, указанные в части 6.1 настоящей статьи.

Министр



Д.А. Захаров