

Утверждаю
Директор БОУ «Новочебоксарская
ОШ для обучающихся с ОВЗ»
Минобразования Чувашии
 М.В. Никандрова
Приказ от 23.12.2025 г. № 255

**План мероприятий по противодействию коррупции
в БОУ «Новочебоксарская ОШ для обучающихся с ОВЗ»
Минобразования Чувашии на 2026 год**

г. Новочебоксарск, 2025

I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

План мероприятий по противодействию коррупции в БОУ «Новочебоксарская ОШ для обучающихся с ОВЗ» Минобразования Чувашии на 2026 год (далее – План) разработан в соответствии:

- с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указом Президента РФ от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;
- уставом БОУ «Новочебоксарская ОШ для обучающихся с ОВЗ» Минобразования Чувашии (далее – Учреждение).

Цель: недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в Учреждении, обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации Учреждения.

Задачи:

- повышение эффективности информационно-пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям;
- обеспечение прозрачности действий должностных лиц Учреждения;
- выявление коррупционных правонарушений, обеспечение неотвратимости ответственности за их совершение, минимизация и(или) ликвидация последствия правонарушений;
- совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности Учреждения, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

Принципы противодействия коррупции:

Принцип	Содержание
Принцип соответствия политики Учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам	соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к школе
Принцип личного примера руководства	ключевая роль руководства Учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции
Принцип вовлеченности работников	информированность работников Учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур
Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции	разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Учреждения, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Учреждения коррупционных рисков

Принцип эффективности антикоррупционных процедур	применение в Учреждения таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат
Принцип ответственности и неотвратимости наказания	неотвратимость наказания для работников Учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Учреждения за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики
Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга	регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением

II. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции и механизмы их минимизации

Обоснование необходимости разработки и реализации мер в сфере противодействия коррупции является статья 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также наличие в Учреждении следующих коррупционных рисков:

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	- улучшение условий труда; - повышение зарплаты
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	- привлечение спонсорской помощи; - информационная открытость деятельности Учреждения; - соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов Учреждения
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	- осознание этих фактов как социальной проблемы; - непримиримая реакция на коррупцию; - пропагандистская и просветительская работа; - реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность	антикоррупционное образование: формирование у участников программы

	участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; • разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
--	---	--

2. План мероприятий по противодействию коррупции

Для обеспечения реализации поставленных целей и решения указанных задач Планом предусмотрено выполнение комплекса антикоррупционных мероприятий по следующим основным направлениям:

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции				
1.1. Механизмы, определяющие систему запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции				
1.1.1	Разработка (актуализация принятых) локальных актов школы в сфере противодействия коррупции	Ответственный за противодействие коррупции	2026 г.	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции
1.1.2	Экспертиза проектов и действующих локальных актов школы на наличие коррупционной составляющей	Ответственный за противодействие коррупции	2026 г.	Выявление возможных коррупционных рисков
1.1.3	Рассмотрение на заседаниях комиссии по противодействию коррупции вопросов о состоянии работы по противодействию коррупции в учреждении.	Директор, ответственный за противодействие коррупции	2026 г.	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений
1.1.4	Проведение оценки эффективности мер по противодействию коррупции	Директор, ответственный за противодействие коррупции	Декабрь 2026	Совершенствование работы по предупреждению и выявлению возможного конфликта интересов

1.2. Системы, направленная на совершенствование порядка работы директора и административных работников школы

1.2.1	Проведение оценки должностных обязанностей работников школы, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Ответственный за противодействие коррупции	Октябрь 2026	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений
1.2.2	Усиление персональной ответственности работников школы за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий	Директор	Постоянно	Обеспечение неотвратимости применения мер ответственности к лицам, допустившим коррупционные правонарушения, учет и анализ примененных мер ответственности
1.2.3	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на педагогических советах, собраниях трудового коллектива	Ответственный за противодействие коррупции	Ежеквартально	Повышение контроля за исполнением законодательства в сфере противодействия коррупции

2. Методы антикоррупционного просвещения и пропаганды нетерпимого отношения к коррупции

2.1. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у обучающихся

2.1.1	Проведение ежегодного Всероссийского дня правовой помощи детям (в том числе различных мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение детей)	Классные руководители 1–9-х классов	ноябрь 2026 г.	Формирование у обучающихся нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания
-------	---	-------------------------------------	----------------	---

2.1.2	Проведение открытых уроков и классных часов по антикоррупционной тематике	Учителя-предметники, классные руководители 1–9-х классов	Декабрь 2026 г.	
2.2. Формирование антикоррупционного мировоззрения у работников и профессиональное развитие в сфере противодействия коррупции				
2.2.1	Рассмотрение на совещании при директоре вопроса «Коррупция и ответственность»	Директор	2026 г.	Формирование у работников нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания
2.2.2	Изучение методических рекомендаций по антикоррупционному воспитанию и просвещению обучающихся	Педагогические работники	II квартал 2026 г.	Улучшение подготовки педагогических кадров, способных осуществлять антикоррупционное воспитание и просвещение
2.3. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у родителей (законных представителей) обучающихся				
2.3.1	Проведение среди родителей (законных представителей) обучающихся анонимного анкетирования, включая онлайн-опросы	Классные руководители	Не реже 1 раза в год	Выявление фактов коррупции, оценка мнения общественности
2.3.2	Разработка материалов, информирующих родителей (законных представителей) обучающихся о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Размещение на информационных стендах и сайте образовательной организации	Заместители директора	2026 г.	Повышение правовой грамотности родителей (законных представителей) обучающихся

2.3.3	Подготовка отчета о результатах самообследования учреждения	Заместители директора	Март-апрель 2026 г.	Обеспечение открытости и прозрачности информации
2.3.4	Проведение родительских собраний по темам формирования антикоррупционного мировоззрения обучающихся	Классные руководители	в течение года по плану	Развитие социальных, правовых компетентностей обучающихся
3. Обеспечение доступности информации о деятельности школы в сфере противодействия коррупции				
3.1. Совершенствование механизмов информационной открытости				
3.1.1	Публикация на официальном сайте информации об антикоррупционной деятельности образовательной организации	Ответственный за размещение информации на сайте	2026 г.	Сведения и отчеты о реализации программы и иных мероприятиях по вопросам профилактики коррупционных правонарушений
3.1.2	Мониторинг публикаций в мессенджерах и социальных сетях о фактах проявления коррупции в образовательной организации	Директор, заместители директора	2026 г.	Доклад о результатах мониторинга с целью принятия мер реагирования в случаях обнаружения коррупционных проявлений
3.2. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности				
3.2.1	Обеспечение доступности к номерам телефонов администрации школы в целях выявления фактов проявлений коррупции, а так же активного привлечения общественности в борьбе с данными правонарушениями	Директор	2026 г.	Обеспечение функционирования системы связи для получения сообщений о несоблюдении ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции
3.2.2	Осуществление контроля за получением, учетом,	Заместитель директора	июнь 2025 г.	Обеспечение открытости и

	хранением, заполнением и порядком выдачи свидетельств об обучении			прозрачности информации
4. Реагирование на факты коррупции, совершенствование правового регулирования				
4.1. Расширение участия граждан в области противодействия коррупции				
4.1.1	Изучение практики рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам коррупции. Изучение принятых мер реагирования на факты коррупции	Директор, руководители структурных подразделений	ноябрь 2026 г.	Отчет о проблемах при реагировании на факты коррупции, принятии мер реагирования
4.1.2	Обеспечение наличия в свободном доступе ящика обращений граждан	Заместитель директора	постоянно	Увеличение способов получения сведений о фактах проявления коррупции в образовательной организации
4.2. Правовые и организационные основы противодействия коррупции, повышение их эффективности				
4.2.1	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам, связанным с проявлением коррупции	Директор	2026 г.	Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения
5. Меры по совершенствованию управления имуществом в целях предупреждения коррупции				
5.1. Совершенствование организации деятельности школы при осуществлении закупок товаров, работ, услуг				
5.1.1	Повышение (улучшение) знаний и навыков служащих (работников), участвующих в осуществлении закупок	Директор	2026 г.	Совершенствование правовой, теоретической и практической подготовки работников
5.1.2	Проведение мониторинга цен закупаемой	Заместитель директора	при подготовке документации	Устранение коррупционных рисков при осуществлении

	продукции, работ, услуг		и к осуществлению закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения	закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения
5.1.3	Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок	Директор	февраль 2026 г.	Обеспечение открытости и конкуренции при размещении заказов на закупки

3. Ресурсное обеспечение Плана

Финансовое обеспечение реализации Плана осуществляется за счет бюджетных ассигнований республиканского бюджета Чувашской Республики.

Основными принципами финансирования программных мероприятий являются:

- консолидация финансовых средств для успешной реализации мероприятий Программы;
- повышение эффективности использования выделяемых средств на основе оценки исполнения реализуемых мероприятий Программы с точки зрения их социально-экономической результативности.

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Информационные	• официальный сайт Учреждения; • информационные стенды Учреждения.
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

4. Контроль за исполнением Плана

Контроль за реализацией Программы осуществляет директор Учреждения. Он координирует деятельность исполнителей Программы, анализирует и оценивает результаты выполнения программных мероприятий.

Итоги о ходе реализации программы подводятся ежегодно. Отчет о ходе реализации программы за прошедший календарный год в срок до 30 января текущего года заслушивается на общем собрании трудового коллектива Учреждения и размещаются подразделе «Противодействие коррупции» официального сайта Учреждения.

Исполнители Плана реализуют программные мероприятия, вносят предложения по их уточнению и корректировке, готовят отчет о реализации программы за отчетный период. По завершении реализации Плана исполнители Плана готовят для директора школы аналитическую записку об итогах ее реализации и оценке, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

5. Ожидаемые результаты от реализации Плана:

Ожидаемыми результатами реализации Плана являются:

- повышение качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- укрепление доверия граждан к деятельности Учреждения;
- повышение уровня профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в Учреждении;
- эффективная система борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- повышение правовой культуры и уровня антикоррупционного правосознания у работников, обучающихся, их родителей (законных представителей) Учреждения;
- прозрачные механизмы принимаемых решений администрацией Учреждения;
- снижение коррупционных рисков, препятствующих целевому и эффективному использованию средств Учреждения.