



Государственное автономное профессиональное образовательное
учреждение Чувашской Республики
«Чебоксарский техникум строительства и городского хозяйства»
Министерства образования Чувашской Республики

Согласовано:

Заместитель директора по
инновационной и производственной
работе


М.Н. _____ Тюрина
« 01 » 09 2025 г.

Утверждаю:

Директор


Кудряшов С.В.
« 01 » 09 2025 г.



Годовой план работы мастерской
по компетенции «Облицовка плиткой» корпуса № 1
(о планируемых мероприятиях, результатах деятельности, работе кабинета.)
на 2025 - 2026 учебный год

г. Чебоксары, 2025

Цель: подготовка конкурентоспособного специалиста, свободно владеющего специальностью, инновационными технологиями и способного к саморазвитию, соответствующего запросам и требованиям реального сектора экономики.

Задачи:

- Оптимизация и совершенствование структуры и качества учебно-производственной работы.
- Обеспечение эффективного взаимодействия техникума и работодателей в вопросах контроля качества подготовки выпускников и содействие их трудоустройству и адаптации.
- Профориентационная работа и движение в рамках республиканского проекта «УПК-21» совместно с работодателями.
- Реализация проекта ранней профессиональной ориентации учащихся 6-11 классов общеобразовательных организаций «Билет в будущее».
- Расширение перечня дополнительных образовательных услуг, востребованных на рынке труда и их содержания в целях обеспечения социальной защиты выпускников и повышения их конкурентоспособности на рынке труда в рамках гранта по линии РСО и в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография».
- Проведение Демонстрационных экзаменов в рамках ПА и ГИА.
- Участие в конкурсах, олимпиадах профессионального мастерства, Чемпионатах по профессиональному мастерству «Профессионалы» и Абилимпикс.
- Внедрение целевого обучения.
- Работа на платформе «Работа России».

Направление 1: «Оптимизация и совершенствование структуры и качества учебно-производственной работы»

Для достижения цели образовательного учреждения – подготовки квалифицированных кадров, востребованных системой образования и мотивированных к условиям профессиональной деятельности, определены следующие основные задачи работы:

1. Подготовка высококвалифицированных кадров для предприятий в соответствии с ФГОС СПО и потребностями рынка труда.
2. Оказывать практическую помощь мастерам производственного обучения, руководителям практики, преподавателям спец.дисциплин ведущим занятия по дополнительному образованию в решении задач, связанных с подготовкой конкурентоспособных специалистов

Организационные мероприятия

№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные	Планируемый результат
1. Организационно-управленческая деятельность				
1.	Составление и утверждение планов мастерских по компетенции «Облицовка плиткой» корпус №1	Сентябрь 2025г.	Заместитель директора по инновационной и производственной работе, заведующий мастерской	Утверждение планов работы мастерских
2.	Обновление интернет - страницы мастерских на сайте техникума	В течение года	Заместитель директора по инновационной и производственной работе, заведующий мастерской	Функционирует интернет-страница https://chtsgh21.edu21.ru/our-workshops/masterskaya-po-kompetencii-oblitsovka-plitkoy/

3.	Разработка программ тренировочных сборов по подготовке участников чемпионатов	В течение года	Заместитель директора по инновационной и производственной работе, заведующий мастерской	Подготовлены программы тренировок участников чемпионатов различного уровня по компетенции «Облицовка плиткой»
2. Мероприятия по формированию экспертного сообщества мастерских				
4.	Формирование экспертного сообщества по компетенциям «Облицовка плиткой»	Декабрь 2025г.	Заместитель директора по инновационной и производственной работе, заведующий мастерской	Сформировано экспертное сообщество по виду работ Кожакова Людмила Геннадьевна
5.	Создание и постоянное обновление базы данных экспертов	В течение года	Заместитель директора по инновационной и производственной работе, заведующий мастерской	Сформирована база данных экспертов
6.	Организация стажировок и обучение экспертов по компетенции «Облицовка плиткой» в рамках региональных, отборочных, национальных чемпионатов	В течение года	Заместитель директора по инновационной и производственной работе, заведующий мастерской	Организованы стажировки и участие представителей экспертного сообщества мастерских в проведении региональных, отборочных, национальных соревнований, демонстрационных экзаменов
7.	Организация и проведение мастер - классов, обучающих семинаров по вопросам деятельности экспертов по компетенции «Облицовка плиткой»	В течение года	Заведующий мастерской, заместитель директора по инновационной и производственной работе	Организованы мастер-классы и обучающие семинары по вопросам деятельности экспертов по. (не менее 2 раз в год, в рамках сетевого взаимодействия ГАПОУ ЧР «ЧТСТГХ» и ПОО РФ)
3. Мероприятия по модернизации мастерских				
8.	Модернизация образовательных программ с учетом стандартов по компетенции «Облицовка плиткой»	В течение года	Заместитель директора по инновационной и производственной работе, заведующий мастерской	Разработаны рабочие программы ДПО и ПО

9.	Развитие материально-технической базы (приобретение оборудования, сырья, расходных материалов и т.д.)	В течение года	Заместитель директора по инновационной и производственной работе, заведующий мастерской	Сформирована материально-техническая база
4. Мероприятия по участию мастеровских в организации и проведении курсов повышения квалификации				
10.	Организация и проведение курсов повышения квалификации среди обучающихся техникума и взрослого населения по компетенции «Облицовка плиткой»	В течение года	Заместитель директора по инновационной и производственной работе, заведующий отделением дополнительного образования и прикладных квалификаций, заведующий мастерской	Проведение курсов, демонстрационных экзаменов
11.	Организация и проведение курсов повышения квалификации для педагогических работников однопрофильных учебных заведений по компетенции «Облицовка плиткой»	В течение года	Заместитель директора по инновационной и производственной работе, заведующий отделением дополнительного образования и прикладных квалификаций, заведующий мастерской	Проведение курсов, демонстрационных экзаменов

Направление 2: «Обеспечение эффективного взаимодействия техникума и работодателей в вопросах контроля качества подготовки выпускников и содействие их трудоустройству и адаптации».

Цель работы центра:

1. создание условий для профессиональной подготовки конкурентоспособных работников в области строительства;
2. реализация программ профессионального обучения, дополнительных образовательных программ;
3. системное повышение качества образовательных услуг, предлагаемых МФЦ

Организационные мероприятия

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные	Планируемый результат
I. Развитие связей с другими образовательными учреждениями, предприятиями и организациями				
2.1	Организация и проведение научно-практических конференций,	В течение года	Заместитель директора по инновационной и производственной работе, заведующий отделением	Организация и проведение научно-практических конференций,

	семинаров, круглых столов, мастер-классов, выставок с участием социальных партнеров, работодателей по актуальным вопросам профессионального обучения		дополнительного образования и прикладных квалификаций, заведующий практикой, преподаватели и мастера производственного обучения	семинары, круглые столы, мастер-классы
2.2	Сотрудничество техникума с учебными заведениями СПО, ВО Чувашской Республики	В течение года	Заведующий отделением дополнительного образования и прикладных квалификаций, заведующий практикой, преподаватели и мастера производственного обучения	Договора о сетевом взаимодействии

Направление 3: «Профориентационная работа и движение в рамках республиканского проекта «УПК-21» совместно с работодателями».

Цель проекта:

1. содействие профессиональному самоопределению молодёжи и развитию профессионального образования через предоставление школьникам возможности получить первую рабочую профессию;
2. сотрудничество с работодателями в разработке и реализации образовательных программ среднего профессионального образования;
3. синхронизация различных программ и государственных проектов для раскрытия склонностей и способностей детей;

Организационные мероприятия

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные	Планируемый результат
I. Оказание услуг в области в профессиональной ориентации, сопровождения профессионального самоопределения				
3.1	Организация образовательного процесса по направлению УПК	В течение года	Заместитель директора по инновационной и производственной работе, заведующий отделением дополнительного образования и прикладных квалификаций, заведующий производственной практикой, заведующий практикой, преподаватели и мастера производственного обучения	Организован образовательный процесс

Направление 4: «Реализация проекта ранней профессиональной ориентации учащихся 6-11 классов общеобразовательных организаций «Билет в будущее».

Цель проекта:

1. Систематизация и совершенствование существующих практик профориентации с применением массовых цифровых инструментов.
2. Активное включение обучающихся в процесс самоопределения на основе

неоднократных профессиональных проб.

3. Накопление цифрового портфолио обучающегося и выработка рекомендаций по построению индивидуального учебного плана в соответствии с выбранными профессиональными компетенциями по итогам участия в проекте.

Организационные мероприятия

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Планируемый результат
4.1	Использование на уроках средств компьютерного тестирования в облачной системе электронного обучения	Раз в полугодие	Преподаватели, методист, заведующий мастерской, студенты с 1 по 4 курс	Разработка педагогами компьютерных тестов в облачной системе электронного обучения
4.2	Организация исследовательской деятельности обучающихся	В течение года	Преподаватели, методист, заведующий мастерской, кураторы групп, студенты с 1 по 4 курс	Проведение НПК среди учащихся, конференции и круглые столы
4.3	Участие обучающихся в on-line конкурсах и тестированиях	В течение года	Преподаватели, методист, заведующий мастерской, кураторы групп, студенты с 1 по 4 курс	Положения олимпиад и конкурсов
4.4	Совершенствование форм внеурочной деятельности с обучающимися	В течение года	Преподаватели, методист, заведующий мастерской, кураторы групп	Выявление лучших работ и достижений учащихся, работа с обучающимися для участия в студенческих конкурсах, конференциях
4.5	Выдвижение талантливых, одаренных студентов	Раз в полугодие	Преподаватели, методист, заведующий мастерской, кураторы групп	Создание банка данных инициативных студентов во всех мероприятиях, поощрение лучших и активных студентов

Направление 5: «Расширение перечня дополнительных образовательных услуг, востребованных на рынке труда и их содержания в целях обеспечения социальной защиты выпускников и повышения конкурентоспособности на рынке труда в рамках гранта по линии РСО и в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального

проекта «Демография».

Цель

1. удовлетворение потребностей рынка труда в квалифицированных кадрах;
2. обеспечение социальной защиты выпускников и повышение их конкурентоспособности на рынке труда;

Организационные мероприятия

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные	Планируемый результат
Организационная деятельность				
5.1	Разработка и утверждение учебно-методического комплекса «коротких программ» профессионального обучения в области строительства с учетом требований профессиональных стандартов для различных категорий граждан.	В течение года	Заместитель директора по инновационной и производственной работе, заведующий мастерской	Разработан и утвержден учебно-методический комплекс «коротких программ»
II. Образовательно-методическая работа				
5.2	Реализация профессионального обучения по программам профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации: -для незанятого населения, по направлениям ЦЗН; -по индивидуальным договорам с гражданами; -по договорам с предприятиями и организациями.	В течение года	Заместитель директора по инновационной и производственной работе, заведующий мастерской	Проведено обучение по программам профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации
5.3	Подготовка учебных планов и программ	В течение года	Заместитель директора по инновационной и производственной работе, заведующий мастерской	Подготовлены учебные планы и программы
5.4	Внесение корректив в основные программы профессионального обучения совместно с работодателями	В течение года	Заместитель директора по инновационной и производственной работе, заведующий	Внесены коррективы в основные программы профессионального обучения совместно с работодателями

			мастерской	
5.5	Организация учебного процесса с элементами дистанционного обучения по программам профессионального обучения и дополнительного образования	В течение года	Заместитель директора по инновационной и производственной работе, заведующий мастерской	Организован учебный процесс с элементами дистанционного обучения по программам профессионального обучения и дополнительного образования
5.6	Создание аттестационной комиссии по проведению итоговой аттестации слушателей курсов в отделении дополнительного образования и прикладных квалификаций	В течение года	Заместитель директора по инновационной и производственной работе, заведующий мастерской	Создана аттестационная комиссия

III. Учебно – методическая деятельность

3.1	Пополнение комплекса учебно-методических разработок, учебных изданий для реализации программ профессионального обучения	В течение года	Заместитель директора по инновационной и производственной работе, заведующий мастерской	Пополнен комплекс учебно-методических разработок, учебных изданий для реализации программ профессионального обучения
3.2	Формирование электронного учебно-методического комплекса для реализации элементов дистанционных технологий	В течение года	Заместитель директора по инновационной и производственной работе мастерской, заведующий мастерской	Сформирован электронный учебно-методический комплекс
3.3	Организация дистанционного обучения по программам профессионального обучения и дополнительного образования	В течение года	Заместитель директора по инновационной и производственной работе, заведующий мастерской	Организовано дистанционное обучение по программам профессионального обучения и дополнительного образования
3.4	Оказание консультативной помощи участникам образовательного процесса в рамках использования и внедрения дистанционных и электронных технологий в учебной	В течение года	Заместитель директора по инновационной и производственной работе, заведующий мастерской	Организация консультационной помощи

	процесс			
IV. Обеспечение кадровых, учебно-методических и технологических условий для формирования высокого уровня профессиональной подготовки				
4.1	Разработка программ прохождения стажировок мастеров производственного обучения и преподавателей ОУ СПО на базе отделения дополнительного образования и прикладных квалификаций по компетенции «Облицовка плиткой»	В течение года	Заместитель директора по инновационной и производственной работе, заведующий мастерской	Разработаны программы прохождения стажировок мастеров п/о и преподавателей
4.2	Организация и проведение курсов переподготовки, повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения техникума и учреждений СПО по программам дополнительного образования и профессионального обучения	В течение года	Заместитель директора по инновационной и производственной работе, заведующий мастерской	Организация и проведение курсов переподготовки, повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения техникума и учреждений СПО по программам дополнительного образования и профессионального обучения
4.3	Повышение квалификации и (или) организация стажировок на рабочем месте педагогических кадров, отвечающих за освоение обучающимися дисциплин (модулей) профессионального цикла основной профессиональной программы, дополнительной программы или программы профессионального обучения	В течение года	Заместитель директора по инновационной и производственной работе, заведующий мастерской	Получение документа о повышении квалификации
V. Развитие связей с другими образовательными учреждениями, предприятиями и организациями				

5.1	Организация и проведение научно-практических конференций, семинаров, круглых столов, мастер-классов, выставок с участием социальных партнеров, работодателей по актуальным вопросам профессионального обучения	В течение года	Заместитель директора по инновационной и производственной работе, заведующий мастерской	Организованы и проведены научно-практические конференции, семинары, круглые столы, мастер-классы
4.2	Организация и проведение обучающих семинаров, стажировок и других форм повышения квалификации для педагогических работников ОУ по компетенции «Облицовка плиткой»	В течение года	Заместитель директора по инновационной и производственной работе, заведующий мастерской	Проведены обучающие семинары, стажировки для педагогических работников ОУ

Распространение материалов о деятельности ОДО и ПК

4.3	Подготовка презентационного материала по компетенции «Облицовка плиткой»	В течение года	Заместитель директора по инновационной и производственной работе, заведующий мастерской	Обновление рекламных буклетов
-----	--	----------------	---	-------------------------------

Оказание услуг в области профессиональной ориентации, сопровождения профессионального самоопределения

4.4	Участие в Днях открытых дверей для школьников. Участие в презентациях отделения дополнительного образования и прикладных квалификаций, в рамках проведения семинаров, выставок и ярмарок	В течение года	Заместитель директора по инновационной и производственной работе, заведующий мастерской	Проведены Дни открытых дверей для школьников, семинары, выставки и ярмарки
-----	--	----------------	---	--

Направление 6: «Проведение Демонстрационных экзаменов в рамках ПА и

Цель проекта:

1. определение уровня освоения обучающимися образовательной программы и степени сформированности профессиональных умений и навыков;

2. проверка соответствия подготовки выпускников требованиям ФГОС СПО;
3. обеспечение объективной и независимой оценки знаний и навыков обучающихся;
4. мотивация студентов к систематической учебной деятельности и повышению качества образования;
5. создание условий для успешной адаптации выпускников на рынке труда.

Организационные мероприятия

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Планируемый результат
I. Обеспечение техникума средствами вычислительной техники, возможности доступа к ресурсам Интернет, обслуживание и обновление технических средств				
6.1	Приобретение и обновление инструментов и оборудования	В течение года	Системный администратор, заведующий мастерской	Обновление мат-тех базы мастерской
6.2	Организация работ по списанию использованных расходных материалов	В течение года	Системный администратор, заведующий мастерской	Списание расходных материалов
II. Построение и развитие информационной инфраструктуры техникума				
6.3	Мероприятия связанные с модернизацией ИТ инфраструктуры в рамках подготовки к Чемпионатов	В течение года	Системный администратор, заведующий мастерской	Проведение мероприятий
6.4	Мероприятия связанные с проведением Чемпионатов	В течение года	Системный администратор, заведующий мастерской	Проведение мероприятий
III. Обеспечение информационной безопасности и защиты информации				
6.5	Контроль обновлений инструментов, расходных материалов	Еженедельно	Системный администратор, заведующий мастерской	Обновление программного обеспечения
6.6	Контроль соблюдения режима защиты при подключении к сетям общего пользования	Еженедельно	Системный администратор, заведующий мастерской	Соблюдения режима защиты

Направление 7: «Участие в конкурсах, олимпиадах профессионального мастерства, Чемпионатах по профессиональному мастерству «Профессионалы» и Абилимпикс».

Цель участия:

1. Демонстрация профессиональных компетенций и повышение престижа рабочих профессий.
2. Обмен опытом и развитие международного сотрудничества в сфере профессионального образования и трудоустройства людей с ограниченными возможностями здоровья.
3. Интеграция участников с особенностями здоровья в общество и содействие их профессиональной самореализации.
4. Получение сертификатов и наград, которые могут быть использованы для дополнительного образования или приобретения средств реабилитации.

Организационные мероприятия

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные	Планируемый результат
7.1	Проведение отборочных соревнований среди студентов техникума для формирования участников Регионального чемпионата «Профессионалы» в Чувашской Республике	Январь – февраль 2026 г.	Заместитель директора по инновационной и производственной работе, Заведующий мастерской	Выявлены победители и призеры для участия в региональном чемпионате «Профессионалы»
7.2	Проведение Регионального чемпионата «Профессионалы» в Чувашской Республике по компетенции «Облицовка плиткой»	Март - Апрель 2026 г.	Заместитель директора по инновационной и производственной работе, заведующий мастерской	Выявлены победители для участия в Отборочных соревнованиях
7.3	Участие в Отборочных соревнованиях на право участия в Финале Национального чемпионата «Профессионалы»	По графику проведения	Заместитель директора по инновационной и производственной работе, РКЦ	Выявлены победители для участия в Финале Национального чемпионата
7.4	Участие в Финале Национального чемпионата «Профессионалы»	По графику проведения Финалов	Заместитель директора по инновационной и производственной работе, РКЦ	Участие на Национальном финале
7.5	Организация и проведение тренировочных сборов участников чемпионатов различных уровней	По графику проведения	Заместитель директора по инновационной и производственной работе, заведующий мастерской	Организованы мероприятия по повышению профессиональных компетенций участников чемпионатов различных уровней (не менее двух мероприятий в год)
7.6	Проведение промежуточной аттестации студентов в формате демонстрационного экзамена по компетенции «Облицовка	Июнь 2025г.	Заместитель директора по инновационной и	Проведение демонстрационных экзаменов как элемент

	плиткой».		производственной работе, Главный эксперт ДЭ, заведующий мастерской	промежуточной аттестации
7.7	Создание и постоянное обновление базы данных участников чемпионатов различных уровней, отслеживание карьерного роста	В течение года	Заместитель директора по инновационной и производственной работе	Сформирована база данных участников чемпионатов различных уровней

Направление 8: «Внедрение целевого обучения».

Цель:

1. подготовка высококвалифицированных кадров для конкретных организаций и отраслей;
2. обеспечение предприятий и учреждений специалистами, обладающими необходимыми навыками и знаниями;
3. сокращение дефицита кадров в определённых сферах экономики;
4. улучшение взаимодействия между образовательными учреждениями и работодателями;
5. повышение мотивации студентов к обучению и будущей карьере.

Организационные мероприятия

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные	Планируемый результат
8.1	Проведение организационных мероприятий со студентами: - ознакомление с возможностью целевого обучения; - проведение профориентационной и разъяснительной работы среди обучающихся, привлечение представителей служб по отбору персонала работодателей;	В течение года	Заместитель директора по инновационной и производственной работе, заведующий отделением дополнительного образования и прикладных квалификаций, заведующий практикой, преподаватели и мастера производственного обучения	Организованы и проведены организационные мероприятия
8.2	- заключение договоров о целевом обучении с абитуриентами и обучающимися на разных этапах освоения образовательной программы; организация рекламной кампании для привлечения	В течение года	Заместитель директора по инновационной и производственной работе, заведующий отделением дополнительного образования и прикладных квалификаций, заведующий практикой, преподаватели и мастера производственного обучения	Организованы и проведены организационные мероприятия

потенциальных работодателей и информирование их о возможностях целевого обучения.			
---	--	--	--

Направление 9: «Работа на платформе «Работа России».

Цель:

1. организация системы связи между образовательными организациями и работодателями;
2. помощь выпускникам в трудоустройстве после окончания учебного заведения;
3. привлечение специалистов в компании, испытывающие кадровый дефицит.

Организационные мероприятия

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные	Планируемый результат
I. Мероприятия по организации и проведению производственных практик				
9.1	Проведение организационных мероприятий со студентами: - ознакомление с видами практики, сроками прохождения практики, с базой производственных практик, деятельностью организаций, порядком устройства и прохождения практики, перечнем отчетной документации по производственной практике; - проведение инструктажей со студентами перед началом производственной практики; оформление и выдача студентам договоров и направлений на практику.	В течение года	Заместитель директора по инновационной и производственной работе, заведующий практикой, заведующие дневным отделением, кураторы групп, руководители практики, заведующий мастерской	Организованы и проведены производственные практики
9.2	Модернизация материально-технической базы	В течение года	Заместитель директора по инновационной и производственной работе, заведующий мастерской	Обновление мат-тех базы зон. Улучшение условий обучения и практической подготовки
9.3	Внедрение новых технологий и	В течение года	Заместитель директора по инновационной и	Проведение профессиональны

	программ обучения		производственной работе, заведующий мастерской	х конкурсов и мероприятий
9.4	Организация дуальной формы обучения	В течение года	Заместитель директора по инновационной и производственной работе, заведующий практикой, заведующие дневным отделением, кураторы групп, руководители практики, заведующий мастерской	Повышение качества практической подготовки студентов
9.5	Создание базы работодателей	В течение года	Заместитель директора по инновационной и производственной работе, заведующий практикой, заведующие дневным отделением, кураторы групп, руководители практики, заведующий мастерской	Увеличение числа вакансий для выпускников СПО
9.6	Проведение ярмарок вакансий	В течение года	Заместитель директора по инновационной и производственной работе, заведующий практикой, заведующие дневным отделением, кураторы групп, руководители практики, заведующий мастерской	Повышение уровня занятости среди выпускников
9.7	Поддержка стажировок	В течение года	Заместитель директора по инновационной и производственной работе, заведующий практикой, заведующие дневным отделением, кураторы групп, руководители практики, заведующий мастерской	Формирование опыта практической работы
9.8	Совершенствование программы профессиональной ориентации	В течение года	Заместитель директора по инновационной и производственной работе, заведующий практикой, заведующие дневным отделением, кураторы групп, руководители практики, заведующий мастерской	Улучшение качества выбора профессии студентами

Заведующий мастерской
«Облицовка плиткой»

 /Л.Г.Кожикова/