

Положение
о создании Отраслевого женского совета
МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 3» г. Канаш

I. Общие положения

1. Настоящее положение определяет порядок формирования, полномочия и организацию деятельности отраслевого женского совета (далее – Женсовет) в Муниципальном автономном образовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 3» г. Канаш.

2. Женсовет является консультативно-экспертным органом при руководстве образовательного учреждения и создается в целях улучшения условий труда женщин-педагогов, повышения уровня профессиональной компетентности, поддержки педагогических кадров и содействия воспитательному процессу.

3. Деятельность Женсовета осуществляется на принципах добровольности, коллегиальности, открытости и доступности информации.

II. Цели и задачи

Женсовет создается для решения следующих целей и задач:

1. Улучшение условий труда и социальной защиты работников-женщин образовательных учреждений.
2. Поддержка профессионального роста педагогов путем организации семинаров, тренингов и мастер-классов.
3. Повышение роли женщины-преподавателя в образовательном процессе, укрепление статуса педагогического работника.
4. Формирование позитивного имиджа учителя, пропаганда достижений женщин-воспитателей.
5. Оказание психологической помощи женщинам, находящимся в трудной жизненной ситуации.
6. Развитие внутрикорпоративных связей и взаимодействие между работниками образовательных организаций района.

III. Состав и структура

1. Членами Женсовета являются педагоги и сотрудники школы, представляющие женские коллективы отдельных подразделений.
2. Члены Женсовета избираются общим собранием коллектива сотрудников сроком на два года.
3. Руководителем Женсовета является Председатель, выбираемый членами Совета простым большинством голосов.
4. Для оперативного управления деятельностью Женсовета формируется исполнительный комитет, состоящий из председателя, заместителя председателя и секретаря.

IV. Полномочия Женсовет имеет право:

1. Рассматривать вопросы, касающиеся социального благополучия и профессиональных перспектив учителей-женщин.
2. Подготавливать рекомендации руководству школы по улучшению условий труда и повышению квалификации педагогов.
3. Организовывать мероприятия по профессиональному росту и развитию творческих способностей педагогов.
4. Привлекать к своей деятельности экспертов, специалистов, представителей общественных организаций.
5. Представлять мнение педагогических коллективов в органах местного самоуправления и других организациях.

V. Порядок работы

1. Заседания Женсовета проводятся регулярно, не реже двух раз в год, и объявляются заранее.
2. Решение принимается открытым голосованием большинством присутствующих членов Совета.
3. Протоколы заседаний утверждаются председателем и секретарём Женсовета.
4. Результаты деятельности Женсовета доводятся до сведения администрации школы и педагогического сообщества.

Настоящее положение вступает в силу с момента утверждения директором школы и действует бессрочно.