

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Вурман-Кибекская средняя общеобразовательная школа»
Вурнарского муниципального округа Чувашской Республики

Приказ

03.10.2025

№ 60-К

О внесении изменений в Положение об
оплате труда работников МБОУ «Вурман-Кибекская СОШ»,
утвержденное 15.03.2024 г. № 13/1-К:

В связи с изменением статьи 135 ТК РФ Федеральным законом от 07.06.2025 № 144-ФЗ и в целях совершенствования системы оплаты труда, приведения ее в соответствие с действующим законодательством и повышения заинтересованности работников в улучшении результатов деятельности

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников МБОУ «Вурман-Кибекская СОШ», утвержденное приказом директора от 15.03.2024 г. № 13/1-К:

Раздел VII Положения (Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера) и первый абзац изложить в следующем содержании: «Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, определяются виды премий и их размеры, сроки, основания и условия выплаты премий работникам, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия у работника дисциплинарного взыскания и других показателей. При этом в локальном нормативном акте, устанавливающем систему премирования, работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов, вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов»

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2025.

3. Разместить настоящий приказ на сайте учреждения.

4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

И.о.директора



Т.И.Данилова