

РЕГИСТРАЦИОННАЯ КАРТА
Дополнительного соглашения к коллективному договору

Дата регистрации дополнительного соглашения к коллективному договору и регистрационный номер коллективного договора		Численность работников, охваченных коллективным договором, чел.	Наименование муниципального округа (городского округа)	Наименование организации	Наименование основного вида экономической деятельности	Организационно-правовая форма организации
26.06.2025 № 03-2024		27	Канашский муниципальный округ Чувашской Республики г. Канаш	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №18» города Канаш Чувашской Республики	Дошкольное образование	Бюджетное учреждение
Дата заключения дополнительного соглашения к коллективному договору	Дата заключения коллективного договора	Дата начала действия коллективного договора	Дата окончания действия коллективного договора			Срок действия коллективного договора
20.06.2025	22.04.2024	22.04.2024	22.04.2027			3 года
Стороны коллективного договора, представители						
от работников				от работодателя		
Наумова Алина Николаевна – председатель первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №18» города Канаш Чувашской Республики				Игнатьева Зоя Павловна – заведующий муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №18» города Канаш Чувашской Республики		
Разделы	Рабочее время	Рабочее время и время отдыха устанавливается разделом III Коллективного договора				
	Оплата труда	Тарифная сетка	Минимальная тарифная ставка (оклад)	Порядок индексации	Надбавки к тарифным ставкам	Доплаты к тарифным ставкам
	-	Размеры должностных окладов (ставок) устанавливаются по профессиональным квалификационным группам должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008г. № 247Н «Об утверждении профессиональных квалификационных	Индексация заработной платы и порядок ее индексации устанавливается трудовым законодательством и иными нормативными правовыми	К надбавкам и доплатам к тарифным ставкам относят: доплаты и надбавки компенсационного характера, в т. ч. за работу во вредных условиях труда; за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и		

		групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»	актами, содержащими нормы трудового права	нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных); иные выплаты компенсационного характера за работу, не входящую в должностные обязанности
Отпуска	Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска			
	На работах с вредными или опасными условиями труда	На работах с ненормированным рабочим днем	В случае рождения ребенка, свадьбы, смерти близких родственников и др.	
	Согласно п. 3.16 – 7 календарных дней	–	Согласно п. 3.19	
Занятость	Мероприятия по предотвращению массового высвобождения работников	Доплаты к выходному пособию	Другие меры по социальной защите и обеспечению занятости высвобождаемых работников	
	Согласно требований, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и законом «О занятости населения в Российской Федерации»	–	Согласно п. 2.2.15, п. 2.2.16	
Охрана труда	Раздел VI Коллективного договора			
Дополнительные социальные гарантии, льготы, компенсации	Пособия в связи со смертью работника от несчастного случая или профзаболевания	Пособия по инвалидности, увечью на производстве	Материальная помощь, другие виды пособий	
	–	–	Согласно п. 5.2.6	
Другие мероприятия	Согласно п. 3.16, п. 5.2.16			

Заместитель главы администрации –
начальник управления образования и молодежной политики
администрации Канашского муниципального округа
Чувашской Республики

Исп. Егорова Т. А.
8(83533)2-27-97



Н. В. Суркова

