

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №8» города Новочебоксарска Чувашской Республики		по ОКПО	35960541
	Номер документа	Дата составления	
ПРИКАЗ		289	
		29.05.2025	

**О внесении изменений в Коллективный
договор МБОУ «СОШ №8»**

В целях приведения в соответствие с действующим трудовым законодательством Коллективного договора МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 8» города Новочебоксарска Чувашской Республики, на основании решения Собрания трудового коллектива (Протокол от 29.05.2025 №3), **приказываю:**

1. Внести изменения в Коллективный договор МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №8» г.Новочебоксарск согласно приложению.
2. Право контроля исполнения данного приказа оставляю за собой.

Директор школы



В.П. Матвеев

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации



А.В. Романова

« 29 » 05 2025г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ «СОШ №8»



В.П. Матвеев

« 29 » 05 2025г.

**ИЗМЕНЕНИЯ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 8»
города Новочебоксарска Чувашской Республики**

РАССМОТРЕНЫ и ПРИНЯТЫ
на Собрании трудового коллектива
от 29.05.2025, протокол № 3

В целях приведения в соответствие с действующим трудовым законодательством внести изменения в Коллективный договор МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 8» города Новочебоксарска Чувашской Республики.

Данные изменения рассмотрены и приняты на Собрании трудового коллектива (Протокол от 29.05.2025 № 3).

Внести следующие изменения в Коллективный договор:

1. Подпункт 2.6 изменить и изложить в следующей редакции:

«2.6. Руководствоваться в целях ограничения составления и заполнения педагогическими работниками избыточной документации при заключении трудовых договоров с учителями, воспитателями и педагогами дополнительного образования и дополнительных соглашений к трудовым договорам с педагогическими работниками Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 6 ноября 2024 г. N 779 "Об утверждении перечня документов, подготовка которых осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ, образовательных программ среднего профессионального образования", в котором определены следующие документы, подготовка которых осуществляется педагогическими работниками при реализации образовательных программ начального общего, основного общего и среднего общего образования:

- 1) Рабочая программа учебного предмета, учебного курса (в том числе внеурочной деятельности), учебного модуля;
- 2) Журнал учета успеваемости;
- 3) Журнал внеурочной деятельности (для педагогических работников, осуществляющих внеурочную деятельность);
- 4) План воспитательной работы (для педагогических работников, осуществляющих функцию классного руководства);
- 5) Характеристика на обучающегося (по запросу, для педагогических работников, осуществляющих функцию классного руководства)

Документы, подготовка которых осуществляется педагогическими работниками при реализации образовательных программ дошкольного образования:

- 1) Журнал посещаемости;
- 2) Календарно-тематический план.».

2. Подпункт 3.1 изменить и изложить в следующей редакции:

«3.1 Режим рабочего времени и времени отдыха работников, условия и порядок установления учебной нагрузки педагогических работников регулируются нормами приказов Минобрнауки России от 22.12.2014 г. №1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре", от 11.05.2016 г. № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»,

с 1 сентября 2025 г. приказов Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. N 269 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки", от 4 апреля 2025г. N 268 "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения", настоящим коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, трудовыми договорами, расписанием занятий, годовым календарным учебным графиком, на основании правил внутреннего трудового распорядка графиками работы, графиками сменности, согласованными с выборным органом первичной профсоюзной организации.

3. Подпункт 3.2.3 после слов «- похорон близких родственников» дополнить словами следующего содержания:

- похорон близких родственников, супруга – 1 календарный день (близкими родственниками считаются родственники по прямой восходящей и нисходящей линии (родители, дети, дедушка, бабушка, внуки), полнородными и неполнородными (имеющими общих отца или мать) братьями и сестрами);

4. Подпункт 3.4.3 изменить и изложить в следующей редакции:

«3.4.3. При установлении учебной нагрузки на новый учебный год, учителям для которых данная образовательная организация является местом основной работы, сохраняется ее объем и преемственность преподавания предметов в классах.

В учебную нагрузку учителей включается количество часов, предусмотренное планом внеурочной деятельности, при условии осуществления образовательной деятельности в течение учебного года, и непосредственно направленное на проведение:

занятий с обучающимися по углубленному изучению отдельных учебных предметов;

занятий с обучающимися по формированию функциональной грамотности;

занятий с обучающимися, сопровождающими проектно-исследовательскую деятельность;

дополнительных занятий с обучающимися, испытывающими затруднения в освоении учебной программы;

занятий с обучающимися в рамках циклов специально организованных внеурочных занятий, посвященных актуальным социальным, нравственным проблемам современного мира.».

5. Абзац 1 подпункта 3.4.8 изменить и изложить в следующей редакции:

«3.4.8. Руководитель, заместители руководителя и другие работники образовательной организации помимо работы, определённой трудовым договором, вправе на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору по основной работе на условиях, определённых соответствующим приказом, указанным в п.3.1 настоящего коллективного договора о порядке определения учебной нагрузки, осуществлять в образовательной организации без занятия штатной должности преподавательскую работу в классах, группах, кружках, секциях, которая не считается совместительством.

6. Абзац 1 подпункта 3.9 изменить и изложить в следующей редакции:

«3.9. Периоды каникул, не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, а также периоды отмены учебных занятий, являются для них рабочим временем. В каникулярный период учителя осуществляют педагогическую, методическую, организационную работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объема учебной нагрузки), определенной им до начала каникул, с сохранением заработной платы в установленном порядке. График работы в период каникул утверждается приказом руководителя образовательной организации по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации. При составлении графика работы в каникулярное время работодатель с письменного согласия педагогических работников для выполнения работы в пределах установленного им объема учебной нагрузки (объема педагогической работы) в неделю вправе вводить суммированный учет рабочего времени.».

7. Подпункт 3.23 дополнить абзацем следующего содержания:

«Дополнительные оплачиваемые отпуска, связанные с перечисленными событиями, предоставляются по заявлению работника непосредственно в дни событий и не могут быть присоединены к основному оплачиваемому отпуску или перенесены на другой срок. Дополнительные оплачиваемые отпуска, не связанные непосредственно с событиями, предоставляются по согласованию с работодателем по заявлению работника в течение учебного года и могут быть присоединены к основному оплачиваемому отпуску, но не могут быть перенесены на следующий год.

8. Подпункт 3.26 после слов «- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году» дополнить предложениями следующего содержания:

«- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном

содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;

- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащим, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году.

9. Подпункт 4.11 дополнить абзацами следующего содержания:

«Педагогическому работнику при оплате труда в состав заработной платы (части заработной платы) при доведении ее до минимального размера оплаты труда, не включается дополнительная оплата за выполнение с письменного согласия педагогического работника дополнительной работы, не входящей в его основные должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им должности

(классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками, руководство методическими объединениями и другие дополнительные виды работ) и (или) учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов.

Месячная заработная плата педагогического работника, учебная нагрузка которого составляет менее установленной для данной категории работников нормы часов учебной (преподавательской) работы (т.е. работающего неполное рабочее время), не может быть ниже суммы, исчисленной исходя из заработной платы за ту же работу при условии выполнения установленной нормы часов учебной (преподавательской) работы (полного рабочего времени) с доведением до МРОТ пропорционально отработанному этим работником времени с начислением сверх этого выплат за работу в особых условиях или условиях, отклоняющихся от нормальных, а также оплаты выполняемой с письменного согласия работника дополнительной работы, не входящей в его основные должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им должности.».

10. Дополнить раздел IV «Оплата и нормирование труда» подпунктом 4.16.1:

«4.16.1. Учебная нагрузка учителей и преподавателей, выполненная ими в порядке замещения временно отсутствующих по болезни и другим причинам других учителей и преподавателей, продолжавшегося не более двух месяцев, оплачивается дополнительно на условиях почасовой оплаты.

В том случае, если замещение отсутствующих учителей и преподавателей продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то объем учебной нагрузки учителей и преподавателей, осуществляющих такое замещение, уточняется со дня его начала, путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору и производится перерасчет месячной оплаты их труда с учетом увеличенного объема учебной нагрузки.».

11. Подпункт 5.2.12 дополнить абзацем следующего содержания:

«Работники, достигшие возраста сорока лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.».

12. Подпункт 6.1.4 после слов «- работу комиссий: по охране труда, по проведению специальной оценки условий труда, по проверке знаний и навыков в области охраны труда» дополнить словами следующего содержания:

«, по оценке профессиональных рисков».

13. Подпункт 6.2.6 дополнить абзацем следующего содержания:

«Осуществлять в установленном законодательством Российской Федерации порядке комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур,

являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков, оценку уровня профессиональных рисков.».