

С О Г Л А Ш Е Н И Е от «21»мая 2025г.
о внесении изменений в коллективный договор МБДОУ «Детский сад №8» г. Канаш
заключенного 15.08.2023г.

Стороны коллективного договора МБДОУ «Детский сад №8» г. Канаш заключенного 15.08.2023г., в лице заведующего Михайловой Галины Петровны (далее – работодатель), и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации Фадеевой Ирины Андреевны, представляющей работников, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

1. Работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации на основании ст.43 Трудового кодекса Российской Федерации договорились внести следующие изменения в коллективный договор, заключенный 15.08.2023г.:

« п. 3.19. **раздела III. Рабочее время и время отдыха** дополнить абзацем 7 следующего содержания. Педагогическим работникам, руководителям предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительностью 42 календарных дня (работающим с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья — 56 календарных дней) в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации. Остальным работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней (**работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней**) с сохранением места работы (должности) и среднего заработка».

« п.4.2. **Раздела IV. Оплата и нормирование труда** дополнить абзацем 5 следующего содержания. Порядок оплаты сверхурочной работы. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом. (в ред. Федерального закона от 22.04.2024 N 91-ФЗ)»

« **Раздел IX. Социальное партнерство** дополнить п.9.4.17. следующего содержания. Контроль за выполнением коллективного договора, соглашения осуществляется сторонами социального партнерства, их представителями, соответствующими органами по труду.

При проведении указанного в части первой настоящей статьи контроля представители сторон обязаны предоставлять друг другу, а также соответствующим органам по труду необходимую для этого информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса. Стороны осуществляют указанный контроль в порядке, договором, соглашением. (в ред. Федерального закона от 08.08.2024 N 268-ФЗ)

Контроль за соблюдением работодателем обязательств перед работниками по соглашению в части обязанностей работодателя, установленных в соответствии с частями первой, третьей и четвертой настоящего Кодекса, осуществляется также в рамках федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. (в ред. Федерального закона от 08.08.2024 N 268-ФЗ)»

2. Настоящее соглашение составлено в двух подлинных экземплярах для каждой из сторон и является неотъемлемой частью коллективного договора, заключенного 15.08.2023гг.

Стороны:

От Работодателя:

Руководитель

образовательной

организации

(Ф.И.О.)

От Работников

Председатель первичной профсоюзной

организации

Подпись

(Ф.И.О.)

«21» мая 2025г.

