

РЕГИСТРАЦИОННАЯ КАРТА
дополнительного соглашения к коллективному договору

Дата регистрации дополнительного соглашения к коллективному договору и регистрационный номер коллективного договора	Численность работников, охваченных коллективным договором, чел.	Наименование муниципального округа (городского округа)	Наименование организации	Наименование основного вида экономической деятельности	Организационно-правовая форма организации
27.05.2025 № 10-2025	53	Канашский муниципальный округ Чувашской Республики г. Канаш	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №9» города Канаш Чувашской Республики	Дошкольное образование	Бюджетное учреждение
Дата заключения дополнительного соглашения к коллективному договору	Дата заключения коллективного договора	Дата начала действия коллективного договора	Дата окончания действия коллективного договора		Срок действия коллективного договора
23.05.2025	28.03.2025	28.03.2025	28.03.2028		3 года
Стороны коллективного договора, представители					
от работников			от работодателя		
Ляпкина Альбина Никитична – представитель выборного органа первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №9» города Канаш Чувашской Республики			Захарова Татьяна Геннадьевна – заведующий муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №9» города Канаш Чувашской Республики		
Разделы	Рабочее время	Рабочее время и время отдыха устанавливается разделом III Коллективного договора			
	Оплата труда	Тарифная сетка	Минимальная тарифная ставка (оклад)	Порядок индексации	Доплаты к тарифным ставкам
		-	Размеры должностных окладов (ставок) устанавливаются по профессиональным квалификационным группам должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального	Порядок индексации заработной платы устанавливается трудовым законодательством и иными	К размерам должностных окладов (ставок) педагогическим работникам предусматривается установление следующих коэффициентов: - коэффициент за выслугу лет; - коэффициент за квалификационную категорию;

		развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247Н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»	нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права	- персональный коэффициент; - коэффициент за сложность. Оплата труда работников учреждения, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере
Отпуска	Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска			В случае рождения ребенка, свадьбы, смерти близких родственников и др. Согласно п. 3.19
	На работах с вредными или опасными условиями труда Согласно п. 3.16 – не менее 7 календарных дней	На работах с ненормированным рабочим днем Согласно п. 3.16 – не менее 3 календарных дней		
Занятость	Мероприятия по предотвращению массового высвобождения работников	Доплаты к выходному пособию		Другие меры по социальной защите и обеспечению занятости высвобождаемых работников
	Согласно требованиям, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и законом «О занятости населения в Российской Федерации»			
Охрана труда	Раздел VI Коллективного договора			
Дополнительные социальные гарантии, льготы, компенсации	Пособия в связи со смертью работника от несчастного случая или профзаболевания	Пособия по инвалидности, увечью на производстве		Материальная помощь, другие виды пособий Согласно п. 5.3
Другие мероприятия				

Заместитель главы администрации –
начальник управления образования и молодежной политики
администрации Канашского муниципального округа
Чувашской Республики



Н. В. Суркова

Исп. Егорова Т. А.
8(83533)2-27-97

СОГЛАСОВАНО

Председатель выборного органа
первичной профсоюзной
организации муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 9» города Канаш
Чувашской Республики
Лялякина А.Н. Лялякина

УТВЕРЖДЕНО

Приказом муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад №9» города
Канаш Чувашской Республики
от 23.05.2025г. № 45

ПРИНЯТО

На общем собрании работников
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 9»
города Канаш Чувашской
Республики
Протокол №2 от 23.05.2025г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД № 9»
ГОРОДА КАНАШ ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
НА 2025-2028 ГОДЫ.

Дополнительное соглашение к
коллективному договору прошло
регистрацию в Канашской городской
организации Профсоюза работников
образования и науки РФ
Учетный № 6 ДС-2025 от 23.05.2025г.

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию
в органе по труду администрации Канашского муниципального округа Чувашской
Республики

Регистрационный номер 10-2025 от 02 04 2025г.

*Дополнительное соглашение
к коллективному договору
зарегистрировано 24 мая 2025г*

Н.В. Суркова

Дополнительное соглашение № 1
к коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад № 9»
города Канаш Чувашской Республики.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 9» города Канаш Чувашской Республики (далее – Работодатель) в лице заведующего Захаровой Татьяны Геннадьевны, и работники дошкольной образовательной организации в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации (далее- выборный орган первичной профсоюзной организации) Лялькиной Альбины Никитичны , именуемые далее «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений в коллективный договор на 2025-2028гг. (рег. номер 10-2025 от 02.04.2025г.):

1. Стороны пришли к соглашению изложить п 3.13 в следующей редакции:

«3.13. Педагогическим работникам, руководителям предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительностью 42 календарных дня (работающим с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья — 56 календарных дней) в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации. Остальным работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней (работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней) с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Отпуск за первый год работы предоставляется работникам по истечении шести месяцев непрерывной работы в образовательной организации, за второй и последующий годы работы – в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления отпусков. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск может быть предоставлен работникам и до истечения шести месяцев (статья 122 ТК РФ).

При предоставлении ежегодного отпуска педагогическим работникам за первый год работы в каникулярный период, в том числе до истечения шести месяцев работы, его продолжительность должна соответствовать установленной для них продолжительности и оплачиваться в полном размере.

Предоставление работникам по инициативе работодателя отпуска без сохранения заработной платы не допускается, в том числе педагогическим работникам образовательных организаций, обеспечивающих реализацию образовательных программ дошкольного образования, в период сокращения в летний период количества детей и дошкольных групп в целом.»

2. Стороны пришли к соглашению изложить раздел «IV. Оплата и нормирование труда» в следующей редакции:

«IV. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА.

4.1. Заработная плата выплачивается работникам не реже чем каждые полмесяца (не позднее пятнадцати календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена) в денежной форме.

В случае перевода заработной платы в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, такой перевод осуществляется за счет работодателя. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за 15 календарных дней до дня выплаты заработной платы.

Изменение банка, через который работники получают заработную плату, без согласия и личного заявления работников не допускается.

Расходы по перечислению заработной платы в кредитную организацию несет работодатель.

Днями выплаты заработной платы являются: 19 число текущего месяца и 4 число следующего месяца.

При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок, с указанием:

- составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- размеров иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- размеров и оснований произведенных удержаний;
- общей денежной суммы, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (может являться приложением к коллективному договору).

4.2. Заработная плата исчисляется в соответствии с трудовым законодательством и включает в себя:

- размер ставки заработной платы в месяц, являющийся фиксированным размером оплаты труда педагогических работников, для которых установлены нормы часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы, а также заработную плату за фактический объём учебной нагрузки (педагогической работы) без учёта компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;
- размер оклада (должностного оклада), являющегося фиксированным размером оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определённой сложности за календарный месяц без учёта компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

- доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу во вредных условиях труда; за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных); иные выплаты компенсационного характера за работу, не входящую в должностные обязанности ;

- выплаты стимулирующего характера (надбавки, доплаты, премии и иные поощрительные выплаты).

4.3. Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в повышенном размере - 35 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

4.4. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней или выплаты заработной платы не в полном объеме, работник имеет право приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы, известив об этом работодателя в письменной форме. При этом он не может быть подвергнут дисциплинарному взысканию.

4.5. Работодатель обязан возместить работнику, вынужденно приостановившему работу в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней, не полученный им заработок за весь период задержки, а также средний заработок за период приостановления им исполнения трудовых обязанностей.

4.6. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, в том числе в случае приостановки работы, ему причитается денежная компенсация за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты заработной платы по день фактического расчета включительно, в размере в соответствии со ст.236 Трудового кодекса РФ. (размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором).

4.7. Изменение условий оплаты труда, предусмотренных трудовым договором, осуществляется при наличии следующих оснований (указываются возможные основания):

- при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
- при изменении (увеличении) продолжительности стажа работы (выслуга лет);
- при присвоении почетного звания – со дня присвоения почетного звания уполномоченным органом;
- при присуждении ученой степени доктора или кандидата наук – со дня принятия Министерством науки и высшего образования Российской Федерации решения о выдаче диплома;
- - при награждении государственными наградами Российской Федерации, субъекта Российской Федерации – со дня принятия решения о награждении;

- указать другие случаи.

4.8. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда в повышенном размере по сравнению с размерами оплаты труда, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, при этом минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными условиями труда в соответствии со статьёй 147 ТК РФ не может быть менее 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

До проведения в установленном порядке специальной оценки условий труда работнику, выполняющему работу, включенную в Перечень работ с неблагоприятными условиями труда, утвержденный приказом Гособразованию СССР от 20.08.1990 № 579, на которых устанавливается доплата до 12% к ставкам заработной платы, работодатель осуществляет оплату труда в повышенном размере.

4.9. Установленные работнику размеры и условия повышенной оплаты труда на работах с вредными условиями труда не могут быть отменены (изменены) без проведения специальной оценки условий труда при определении полного соответствия рабочего места и без фактического улучшения условий труда работника на рабочем месте.

4.10. Сверхурочная работа оплачивается в повышенном размере исходя из заработной платы, установленной действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты с учетом фактических результатов труда, достигнутых в период времени, отработанного сверхурочно, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере исходя из заработной платы.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

4.11. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере, в порядке предусмотренном ст.153 Трудового кодекса Российской Федерации.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

День отдыха, за работу в нерабочий праздничный день, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между полагавшейся ему оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя.

4.12. Компетенцию образовательной организации по установлению работникам системы оплаты труда, в том числе выплат стимулирующего характера реализовывать через локальные Положения об оплате труда, Порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда, Положения о премировании, установление критериев и показателей эффективности деятельности, являющиеся приложениями к настоящему коллективному договору.

4.13. Экономия средств фонда оплаты труда направляется на премирование, оказание материальной помощи работникам, что фиксируется в локальных нормативных актах (положениях) образовательной организации.

4.14. Месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, не может быть ниже размера минимального размера оплаты труда.

Месячная оплата труда работников не ниже размера минимального размера оплаты труда пропорционально отработанному времени осуществляется в рамках каждого трудового договора, в том числе при неполном рабочем времени, трудового договора, заключенного на условиях совместительства.

Индексация заработной платы и порядок ее индексации устанавливается трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.15. Оплата работы в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, в том числе оплата сверхурочной работы, работы по совмещению профессий (должностей), работы в выходные и нерабочие праздничные дни, работы в ночное время и т. п., в заработной плате работника при доведении ее до минимального размера оплаты труда не учитываются.

4.16. Педагогическому работнику при оплате труда в состав заработной платы (части заработной платы) при доведении ее до минимального размера оплаты труда, не включается дополнительная оплата за выполнение с письменного согласия

педагогического работника дополнительной работы, не входящей в его основные должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по заменяемой им должности дополнительные виды работ и (или) учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов.

Месячная заработная плата педагогического работника, учебная нагрузка которого составляет менее установленной для данной категории работников нормы часов учебной (преподавательской) работы (т.е. работающего неполное рабочее время), не может быть ниже суммы, исчисленной исходя из заработной платы за ту же работу при условии выполнения установленной нормы часов учебной (преподавательской) работы (полного рабочего времени) с доведением до МРОТ пропорционально отработанному этим работником времени с начислением сверх этого выплат за работу в особых условиях или условиях, отклоняющихся от нормальных, а также оплаты выполняемой с письменного согласия работника дополнительной работы, не входящей в его основные должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по заменяемой им должности.

4.17. Штаты организации формируются с учетом рекомендаций постановления Минтруда России от 21 апреля 1993 г. № 88 «Об утверждении нормативов по определению численности персонала, занятого обслуживанием дошкольных учреждений (ясли, ясли-сады, детские сады)», а также установленной предельной наполняемости групп. За фактическое превышение количества обучающихся, воспитанников в классе, группе устанавливается соответствующая доплата, как это предусмотрено при расширении зоны обслуживания или увеличении объема выполняемой работы (статья 151 ТК РФ).

4.18. В период отмены образовательного процесса для воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, являющимся рабочим временем педагогических и других работников образовательной организации, за ними сохраняется заработная плата в установленном порядке.

4.19. Работа уборщиков служебных помещений, дворников и других работников, оплата труда которых зависит от нормы убираемой площади, сверх нормы считается дополнительной работой, осуществляемой по правилам ст.60.2 Трудового кодекса Российской Федерации, если производится в рамках рабочего времени по основной работе, или по правилам ст.60.1 Трудового кодекса Российской Федерации, если производится в свободное от основной работы время.

Поскольку в соответствии со ст. 160 ТК РФ не были проведены мероприятия по совершенствованию труда уборщиков служебных помещений, расчет оплаты труда для уборщиков служебных помещений осуществляется исходя из 500 кв.м. на 1 штатную единицу - нормы убираемой площади, действующей на день отмены типовых штатов. Уборка сверх 500 кв.м. оценивается как дополнительная работа, исходя из ст.ст.60.1 или 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации.»

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует в течение срока действия Коллективного договора.

От Работодателя
Заведующий МБДОУ «Детский сад
№ 9» г. Канаш



Т.Г. Захарова

От работников
Председатель первичной
профсоюзной организации



А.Н. Лялькина