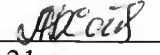


СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома

МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 3»
г. Канаш

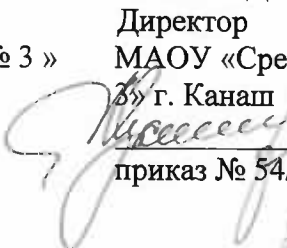
 Хамзина А.М.

« 31 » марта 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор

МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 3» г. Канаш

 Мухина О.А.

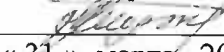
приказ № 54/8 от « 31 » марта 2025 г.



Согласовано

Председатель Наблюдательного Совета

МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 3» г. Канаш

 (Мифтахутдинов Г.С.)

« 31 » марта 2025 г. № 12

Положение о материальной помощи работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 3» города Канаш Чувашской Республики

1. Общие положения

1.1. Положение об оказании материальной помощи работникам МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 3» г. Канаш, в дальнейшем - «Положение», разработано на основе Трудового Кодекса Российской Федерации, Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ, Типового положения об общеобразовательном учреждении, Положения об оплате труда работников МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 3» г. Канаш, Устава образовательного учреждения и Коллективного договора.

1.2. Положение регулирует деятельность по обеспечению социальной защиты и поддержки работников путем проведения выплаты материальной помощи.

1.3. Настоящее положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих по основному месту работы.

1.4. Настоящее Положение принимается решением общего собрания работников образовательного учреждения и утверждается директором по согласованию с учетом мнения профсоюзного комитета.

1.5. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность Образовательного учреждения.

1.6. Изменения и дополнения к Положению принимаются в составе новой редакции Положения решением общего собрания работников образовательного учреждения, и утверждается директором с учетом мнения профсоюзного комитета.

1.7. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

1.8. В настоящем Положении под материальной помощью следует понимать единовременную выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.9. Материальная помощь направлена работникам в ситуациях, существенно влияющих на их материальное положение.

2. Основания и размеры материальной помощи.

2.1. Настоящим Положением предусматривается оказание материальной помощи по следующим основаниям:

- смерть близких родственников (супруги, дети, родители, родные братья и сестры);
- свадьба (заклучение официального брака вне зависимости от наличия или отсутствия торжества по этому поводу);
- рождение, усыновление ребенка работника;
- заболевание сотрудника, особая нуждаемость в лечении, восстановлении здоровья;
- утрата личного имущества работников в результате пожара, стихийного бедствия, противоправных действий третьих лиц;
- к юбилейным датам;
- в связи с выходом на пенсию и прекращении по этому случаю трудовой деятельности;
- ежегодная материальная помощь многодетным родителям (3 и более несовершеннолетних детей), работающих в школе;

- педагогам, прошедшим платную переподготовку, позволяющую вести новый вид профессиональной педагогической деятельности.

2.2. Размер, оказываемой материальной помощи, определяется директором образовательного учреждения по согласию с Управляющим Советом школы и с учетом мнения профсоюзного комитета, исходя из реальных возможностей и причин нуждаемости в помощи согласно Приложению № 1.

3. Порядок выплаты материальной помощи

3.1. Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления сотрудника. В зависимости от обстоятельств к заявлению должны быть приложены: копия свидетельства о смерти, копия свидетельства о браке, копия свидетельства о рождении.

3.2. Заявление пишется на имя директора образовательного учреждения с точным указанием причин для выдачи. Директор выносит решение о выплате или невыплате материальной помощи. При положительном ответе на основании заявления издается приказ о выдаче помощи с указанием размера денежной суммы, полагающейся сотруднику.

4. Заключительные Положения.

4.1. Материальная помощь выплачивается работнику в аванс или в заработную плату.

4.2. Материальная помощь работникам образовательного учреждения выплачивается из экономии фонда оплаты труда.

4.3. Текст настоящего Положения подлежит доведению до сведения работников образовательного учреждения.

Размер, оказываемой материальной помощи:

	в рублях
1. Смерть близких родственников (супруги, дети, родители, родные братья и сестры)	5000,00
2. Свадьба (заключение официального брака вне зависимости от наличия или отсутствия торжества по этому поводу)	3000,00
3. Рождение, усыновление ребенка работника	при рождении первого ребенка 3000,00 при рождении второго ребенка 5000,00 третьего и последующих детей 7000 до 7000,00
4. Заболевание сотрудника, особая нуждаемость в лечении, восстановлении здоровья	до 7000,00
5. Утрата личного имущества работников в результате пожара, стихийного бедствия, противоправных действий третьих лиц;	до 10000,00
6. К юбилейным датам	до 5000,00
7. В связи с выходом на пенсию и прекращении по этому случаю трудовой деятельности	10000,00
8. Ежегодная материальная помощь многодетным родителям (3 и более несовершеннолетних детей), работающих в школе	7000,00
9. Педагогам, прошедшим платную переподготовку, позволяющую вести новый вид профессиональной педагогической деятельности	до 10000,00