

ПРИНЯТО
решением общего собрания
работников МБОУ
«Комсомольская СОШ № 1»
Протокол № 2
от 28 февраля 2023

ПРИНЯТО
с учетом мнения выборного
первичной профсоюзной
организации
Протокол № 5
от 28 февраля 2023

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
от 06 марта 2023 № 47-А
(изм. от 01 марта 2024 г.
№39-А)



**Положение
об оплате труда библиотекаря муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения «Комсомольская средняя общеобразовательная школа №1»
Комсомольского муниципального округа Чувашской Республики**

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда библиотекаря муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Комсомольская средняя общеобразовательная школа №1»

Комсомольского муниципального округа Чувашской Республики (далее - Положение), разработано в соответствии с Положением об оплате труда библиотекарей муниципальных общеобразовательных учреждений Комсомольского муниципального округа Чувашской Республики, утвержденным постановлением администрации Комсомольского муниципального округа Чувашской Республики от 27.02.2023 г. №161 «Об утверждении Положения об оплате труда библиотекарей муниципальных общеобразовательных учреждений Комсомольского муниципального округа Чувашской Республики» и включает в себя:

минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы библиотекаря МБОУ «Комсомольская СОШ № 1» Комсомольского муниципального округа Чувашской Республики (далее – библиотекарь учреждения) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

размеры коэффициентов к окладам (ставкам);

наименование, условия осуществления выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в учреждении.

1.2. Условия оплаты труда, включая размер оклада (ставки) библиотекаря учреждения, коэффициенты к окладам (ставкам), выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

Заработная плата библиотекаря максимальными размерами не ограничивается.

1.3. Фонд оплаты труда библиотекаря учреждения состоит из базовой и стимулирующей частей фонда оплаты труда

1.4. Система оплаты труда библиотекаря учреждения устанавливается с учетом:

а) обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

б) минимальных размеров окладов (ставок), коэффициентов к окладам (ставкам) по ПКГ;

в) перечня видов выплат стимулирующего характера в учреждениях;

г) иных обязательных выплат, установленных законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики в сфере оплаты труда;

д) мнения представительного органа работников учреждения;

е) настоящего Положения.

1.5. Система оплаты труда библиотекаря учреждения устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и

нормативными правовыми актами Чувашской Республики, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

1.6. Учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда библиотекаря самостоятельно определяет размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования.

1.7. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, а также оплата труда за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), осуществляются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

II. Условия оплаты труда библиотекаря учреждения

2.1. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (ставок) библиотекаря учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются по профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 г. N 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп работников культуры, искусства и кинематографии»:

«Профессиональные квалификационные группы должностей	Рекомендуемый минимальный размер оклада (ставки), рублей
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
Библиотекарь со средне - специальным образованием	6276
Библиотекарь с высшим образованием	6839».

2.2. Библиотекарю учреждения может быть предусмотрено установление коэффициента к размерам окладов (ставок) за стаж работы.

Размер выплат по коэффициенту определяется путем умножения размера оклада (ставки) библиотекаря на коэффициент.

Рекомендуемые размеры и иные условия применения коэффициентов к размерам окладов (ставок) приведены в пункте 2.3 настоящего Положения.

2.3. Коэффициент за стаж работы устанавливается библиотекарю учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в образовательных учреждениях и иных организациях.

Рекомендуемые размеры коэффициентов за стаж работы:

от 2 лет до 5 лет - до 0,10;

от 5 лет до 10 лет - до 0,15;

от 10 лет до 20 лет – до 0,25;

свыше 20 лет - до 0,30.

Применение коэффициента за стаж работы не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат.

2.4. Библиотекаря учреждения выплачиваются стимулирующие выплаты, премии, предусмотренные разделом III настоящего Положения.

III. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

3.1. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда библиотекаря учреждения.

В учреждениях устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
премиальные выплаты по итогам работы.

3.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся библиотекарю учреждения за:

интенсивность и напряженность работы, связанной со спецификой контингента и большим разнообразием развивающих программ, в том числе за работу с детьми из социально неблагополучных семей, за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья;
особый режим работы;

непосредственное участие в реализации приоритетных национальных проектов, государственных программ Российской Федерации, государственных программ Чувашской Республики и муниципальных программ развития образования;

организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются приказом руководителя учреждения. Размер выплат может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (ставке). Максимальным размером выплата за интенсивность и высокие результаты работы не ограничена.

3.3. Порядок, размеры и условия премирования библиотекаря учреждения по итогам работы определяются локальными нормативными актами учреждения.

Размеры премиальных выплат по итогам работы могут определяться как в процентах к окладу (ставке) по соответствующим квалификационным уровням ПКГ, так и в абсолютном размере. Размер премиальных выплат по итогам работы не ограничен.

IV. Другие вопросы оплаты труда

Из средств фонда оплаты труда библиотекаря учреждения может быть оказана материальная помощь. Условия выплаты материальной помощи и ее конкретные размеры устанавливаются локальным нормативным актом учреждения.

Материальная помощь выплачивается библиотекарю учреждения в случае смерти близких родственников, в случаях, вызванных чрезвычайными обстоятельствами (пожар, кража, необходимость в платном лечении или приобретении дорогостоящих лекарств при хронических заболеваниях (по представлении подтверждающих документов), и в иных случаях, установленных локальным нормативным актом учреждения.

Решение об оказании материальной помощи библиотекарю и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

V. Гарантии по оплате труда

Месячная заработная плата библиотекаря, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может

быть ниже минимального размера оплаты труда, устанавливаемого законодательством Российской Федерации.

В случае если месячная заработная плата библиотекаря, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, то ему устанавливается доплата, обеспечивающая оплату труда библиотекаря не ниже установленного минимального размера оплаты труда.

Ответственность за своевременное и правильное установление библиотекарю учреждения соответствующего размера оклада (ставки) возлагается на руководителя учреждения в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.