

**Дополнительное соглашение №2
к коллективному договору от 03 марта 2023 года**

г. Шумерля

21.09.2023 г.

Работодатель, в лице директора Муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа» города Шумерля Кузнецова Сергея Владимировича, с одной стороны, и работники Муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа» города Шумерля, в лице председателя профсоюзного комитета Муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа» города Шумерля Майоровой Галины Владимировны, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от 17 февраля 2023 года № 1/1), с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору Муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа» города Шумерля от 21 сентября 2023 г. (далее – Договор) о нижеследующем.

1. В соответствии с требованиями Трудового Кодекса Российской Федерации внести изменения в коллективный договор Муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа» города Шумерля пункт 3.7. абз.2 изложить в следующей редакции:

Предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для них время одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет (ст. ст. 262.1, 262.2 ТК РФ)

Иные категории работников, которым предоставляются право ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для них время:

- по желанию мужа ежегодный отпуск ему предоставляется в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя (ч. 4 ст. 123 ТК РФ);
- перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком женщине по ее желанию предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск независимо от стажа работы у данного работодателя (ст. 260 ТК РФ);
- работникам в возрасте до восемнадцати лет (ст. 267 ТК РФ);
- лицам, работающим по совместительству (ст. 286 ТК РФ);
- работник призванный на военную службу по мобилизации или поступивший на военную службу по контракту либо заключивший контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации (ст. 351,7 ТК РФ).

2. Остальные пункты Коллективного договора Муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа» города Шумерля остаются без изменений.

3. Настоящее соглашение вступает в силу с момента подписания и действует до окончания срока действия договора.

4. Настоящее соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из «Сторон».

Подписи сторон:

От имени работодателя:

Директор МАОУ ДО «СШ» г.Шумерля



Кузнецов С.В.

От имени представителей работников:

Председатель профсоюзного комитета МАОУ ДО «СШ» г.Шумерля

Майорова Г.В.

Зарегистрировано:

Администрация г. Шумерля
25.09.2023 г.
Заведующий отделом
гражданско-правового
отдела
Тимова А.И. [Signature]

