



Утверждено
на профсоюзном собрании
первичной профсоюзной организации
МБДОУ " Детский сад №7"
Канашской городской организации
Профессионального союза работников народного
образования и науки Российской Федерации
От 19.02.2024 № 26

**Открытый (публичный) отчет первичной профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад №7» Канашский городской организации Профессионального союза
работников народного образования и науки Российской Федерации
за 2023 год**

1. Общая характеристика организации.

По состоянию на 1 января 2024 года численность работников МБДОУ " Детский сад 7" г. Канаш составляет 25 человек, из них 18 человек- члены профсоюза, что составляет 72%. Принято в профсоюз за отчетный период 1 человек, выбыло в связи с увольнением - 0. В итоге численность членов профсоюза увеличилась в сравнении с данными за предыдущий отчетный год.

В связи с этим необходимо направить усилия на сохранение результатов и привлечение в Профсоюз новых членов (особенно молодёжи), создание в ППО мотивационный среды для вступления в Профсоюз, повышение эффективности деятельности Профсоюзной организации в целом.

2. Организационно - уставная деятельность.

Работа первичной профсоюзной организации в 2023 году была направлена на реализацию основных целей и задач по защите, представительству социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза и строилась в соответствии с планом работы. Профсоюзный комитет (профком) состоит из 5 членов:
- председатель - Иванова О. Б.
-заместитель – Охримова Е. Н.
- контрольно-ревизионная комиссия – Храмова З. П., Ефремова Н. А.
- уполномоченный по охране труда - Сидорова З.И.

За отчетный период в соответствии с планом работы проведено 4 заседания профкома ППО, на которых обсуждались вопросы: контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, стимулирование педагогических кадров, оказание материальной помощи, награждение работников, рассматривались вопросы планирования деятельности организации, по проведению культурно-массовых мероприятий и другие вопросы, касающиеся организационно- уставной деятельности организаций профсоюза.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОО, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Председатель ППО регулярно участвовала в проводимых заседаниях совета ГОП, обучающих семинарах, где рассматривались вопросы ведения Профсоюзной документации, заключение коллективных договоров, охраны труда, социальной защиты работников образования, пенсионного обеспечения, оплаты труда, итоги Пленумов ЦС профсоюза и республиканского Комитета профсоюза.

Работа профсоюзной организации заключается в основном, в представлении

интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработке и утверждении «Коллективного договора», согласовании локальных актов, участии в заседании комиссий по стимулированию и по награждению педагогических работников, комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

2023 год был объявлен общероссийским профсоюзом образования Годом педагога и наставника. На 1 сентября 2023 года все члены профсоюза имеют новые электронные профсоюзные билеты - в виде пластиковых карт и её виртуального аналога в мобильном приложении PROFCARDS, совмещенными с Федеральной программой бонусов и скидок.

Активно и плодотворно велась работа в автоматизированной информационной системе (АИС). В 2023 году оказана материальная помощь четырем членам профсоюза.

Члены профсоюза принимали участие в вебинарах, семинарах, профсоюзном диктанте, организуемых общероссийским профсоюзом образования.

3. Развитие социального партнерства.

Профсоюзный комитет активно участвовал в реализации и выполнении мероприятий коллективного договора, соглашения по охране труда.

Задержек выплат заработной платы работникам учреждения не зафиксировано. Заработная плата работникам выплачивается не реже чем каждые полмесяца в сроки, установленные правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором.

4. Обеспечение здоровых и безопасных условий труда, организация спортивно-оздоровительной, культурно-массовой работы.

Работа по охране труда в МБДОУ «Детский сад №7» г. Канаш находится в удовлетворительном состоянии. В первичной профсоюзной организации есть уполномоченный по охране труда, издаются приказы о назначении ответственных лиц за охрану труда. Регулярно проводятся инструктажи по охране труда, заведены журналы регистрации инструктажей по охране труда, обновляются и разрабатываются и должностные инструкции по охране труда по профессиям и видам проводимых работ в соответствии с последними изменениями в законодательной базе. Все мероприятия по популяризации правовых знаний и охраны труда в профсоюзной и в образовательной среде, применение мероприятий по повышению профессионального уровня направлены в целом на профилактику правонарушений в сфере реализации трудовых прав. Все это способствуют развитию социального диалога сторон трудовых правоотношений, повышению имиджа Профсоюза и мотивации профсоюзного членства.

Несчастных случаев на производстве среди работников не зарегистрировано. С целью пропаганды здорового образа жизни сотрудники нашей организации приняли активное участие в конкурсах ко Дню здоровья.

Члены профсоюза приняли участие во Всероссийской просветительской акции «Единый профсоюзный диктант», Ефремова Н.А. участвовала в конкурсе «Эссе педагога о наставничестве», участие в «Веселые старты», участвовали во Всероссийской Акции Общероссийского Профсоюза образования «Читаем К.Д. Ушинского»

5. Информационная работа.

В современных условиях информационная работа является одним из ключевых направлений профсоюзной деятельности. На сегодняшний день интернет является одним из действенных, оперативных и недорогих способов распространения информации.

На сайте организации имеется баннер " Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации", где отражается текущая работа в первичной профсоюзной организации.

В МБДОУ «Детский сад №7» г. Канаш имеется профсоюзный информационный стенд. Информация на стенде регулярно обновляется в зависимости от актуальности и современности деятельности конкретной первичной профсоюзной организации и с учетом символики Профсоюза.

Ежегодно при помощи Канашской городской профсоюзной организации оформляется подписка на газету «Время», «Учительская газета». На страницах газет можно прочитать интересные статьи о членах профсоюза работников образования и о деятельности Канашской городской организации Профсоюза

6. Финансовое обеспечение деятельности.

Все меры по повышению эффективности деятельности профсоюзных организаций, не могут быть реализованы без крепкой финансовой основы. Основным источником доходной части профсоюзного бюджета являются членские профсоюзные взносы. Важнейшую роль в финансовом укреплении структур Профсоюза играет их рациональное распределение.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых мероприятий предусматривались средства в смете доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

В целом, в 2023 году задачи, поставленные ППО выполнены. Основными задачами развития ППО на 2024 год являются:

- Отчетно-выборная компания.
- Участие ППО в городских, республиканских, муниципальных конкурсах.
- Мотивация профсоюзного членства и охвата работников МБДОУ профсоюзным членством.
- Автоматизация учета членов Профсоюза и сбора статистических данных через АИС.
- Своевременное и качественное информирование работников о деятельности профсоюзной организации.
- Продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации и администрации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза.
- Способствовать сплочению коллектива, развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.

Председатель первичной профсоюзной организации

Иванова О. Б.