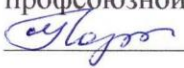
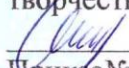


Согласовано:
Председатель первичной
профсоюзной организации
 Л.П.Порфирьева
«02» сентября 2024 г.

Утверждаю:
Директор МБОУ ДО «Дом детского
творчества»
 В.И. Малов
Приказ №36/2 от « 2 » сентября 2024 г.

Положение о защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МБОУ ДО «Дом детского творчества»

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ от 08.11.2013 г.

2. Действия настоящего Положения распространяются на всех работников МБОУ ДО «Дом детского творчества» вне зависимости от уровня занимаемой должности.

3. Термины и определения:

3.1. Коррупционное правонарушение — деяние, обладающее признаками коррупции, за которые предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

3.2. Формальные санкции — это меры дисциплинарного взыскания (необоснованные объявления замечания, выговора, увольнение по инициативе работодателя) и административного воздействия (необоснованная невыплата премии, привлечение к материальной ответственности и т.п.) на работника, применяемые к нему, в связи с сообщением им о коррупционных правонарушениях в деятельности организации.

3.3. Неформальные санкции спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности организации (порицание, замечание, насмешка, злая шутка, нелестная кличка, пренебрежение, отказ подать руку или поддерживать отношения и т.п.).

3.4. Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций — это совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщения о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

4. Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, который включает в себя:

5. Обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях в деятельности организации.

6. Защиту от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий.

7. Предоставление бесплатной юридической помощи.

8. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, обоснованность такого решения рассматривается на заседании Комиссии по противодействию коррупции.

9. В случае сообщения работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника организации, он может быть привлечён к ответственности в рамках действующего законодательства.