Приложение №3 к приказу МБДОУ «Детский сад

«Ромашка» от 16.10.2024 №65

# Положение оценки коррупционных рисков деятельности муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Ромашка»

1. **Общие положения**

1 .1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Ромашка» (далее -Учреждение), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы.

1.2. Направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.

l.3. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, таки в целях получения выгоды Учреждением.

# Порядок оценки коррупционных рисков

* 1. Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе, ежегодно, в IV квартале текущего календарного года.
	2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:
		1. деятельность Учреждения представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы);

2.2.2. выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

2.2.3.для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

* характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено Учреждением или его отдельными работниками при совершении

«коррупционного правонарушения»;

* должности в Учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения - участие каких должностных лиц Учреждения необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;
* вероятные формы осуществления коррупционных платежей.
	1. На основании проведенного анализа подготовить «карту

коррупционных рисков MБДOУ «Детский сад «Ромашка» - сводное описание

«критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.

* 1. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации

коррупционных рисков.

# Карта коррупционных рисков

* 1. В Карте коррупционных рисков (далее — Карта) представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.
	2. В Карте указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями).
	3. В Карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»
	4. По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно- опасных полномочий) предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Зона повышенногокоррупционного риска | Должность | Типовая ситуация | Меры по устранению |
| Организациядеятельности Учреждения | заведующий,завхоз | Использованиесвоих служебных полномочий при решении личныхвопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица, либо егородственников | Разъяснениеработникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушение, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| Работа со служебнойинформацией, документами | заведующий,завхоз | Использование вличных или групповых интересах информации, полученной при выполнении | Разъяснениеработникам о мерахответственности за совершение коррупционных правонарушений |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению |  |
| Принятие на работусотрудника | заведующий | Предоставление непредусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении наработу | Разъяснениеработникам о мерахответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| Размещение заказов напоставку товаров,выполнение работ и оказание услуг | завхоз | Отказ от проведениямониторинга цен на товары и услуги; предоставлениезаведомо ложных сведений о проведениимониторинга цен на товары и услуги;размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченногочисла поставщиков именно в той организации, руководителемотдела продаж которой является его родственник | Организацияработы по контролю деятельности |
| Регистрацияматериальныхценностей и ведение баз данных имущества | завхоз | Несвоевременнаяпостановка на регистрационный учет имущества; умышленнодосрочное списание материальныхсредств и расходных материалов с регистрационного учета; отсутствие | Организацияработы по контролю деятельности заведующего хозяйством |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | регулярного контроля наличия и сохранности имущества |  |
| Принятие решений обиспользовании бюджетных ассигнований и субсидий |  | Нецелевоеиспользование бюджетных ассигнований и субсидий | Привлечение кпринятию решений представителей коллегиальных органов (педагогический совет и др.) |
| Осуществлениезакупок товаров, работ, услуг для нужд образовательного учреждения | заведующий, завхоз | Совершение сделокс нарушением установленного порядка итребований закона в личных интересах; установление необоснованныхпреимуществ дляотдельных лиц при осуществлении закупок товаров,работ, услуг | Организацияработы по контролю деятельности |
| Составление, заполнение документов, справок, отчетности | заведующий, воспитатель,  | Искажение, сокрытие илипредоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах,справках гражданам, являющихся существенным элементомслужебной деятельности | Организация работы по контролю деятельности работников,осуществляющих документы отчетности |
| Взаимоотношения сВышестоящими должностными лицами, с должностными лицами в органах власти иуправления, правоохранительных органах и различных организациях | работникиучреждения, уполномоченные заведующим представлять интересы образовательного учреждения | Дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных | Разъяснениеработникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонений их к совершению коррупционного правонарушения, о |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | мероприятий | мерахответственности за совершениекоррупционных правонарушений |
| Обращенияюридических, физических лиц | заведующий | Требование отфизических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; нарушение установленного порядкарассмотренияобращений граждан, организаций | Разъяснениеработникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерахответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| Оплата труда | заведующий  | Оплата рабочеговремени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактическиотсутствовал на рабочем месте | Организацияконтроля за дисциплиной работников, правильностью ведения табеля |
| Стимулирующиевыплаты за качество труда работников Учреждения | заведующий,комиссия по распределениюкомпенсационных и стимулирующих, премиальныхвыплат для работников | Неправомерностьустановления выплат стимулирующего характера | Работа комиссиипо рассмотрению и установлению выплат стимулирующего характера для работников образовательного учреждения на основании служебных записок представителей администрации и председателей методических объединений преподавателей |
| Проведение аттестациипедагогических работников | Заведующий | Необъективнаяоценка деятельности педагогических | Организацияконтроля деятельности |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | работников,завышение результативности труда |  |
| Прием вобразовательное учреждение | заведующий | Преференции приприеме детей сотрудников проверяющих и контролирующих органов. | Организация иконтроль работы Приемной комиссии. Обеспечение открытой информации оработе Приемной комиссии на стендах иофициальном сайте |
| Незаконное взыманиеденежных средств с родителей (законных представителей воспитанников) | воспитатели | Сбор денежныхсредств с родителей (законных представителей) воспитанников для различных целей | Проведениеанкетированиясреди родителей (законных представителей). Размещение в доступном месте опечатанного ящика по жалобамграждан |

* 1. Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками в Учреждении: заведующий, заведующий хозяйством, воспитатели, помощники воспитателя, машинист по стирке и ремонту спецодежды.

# Минимизация коррупционных рисков либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации

**коррупционно-опасных функций**

* 1. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами: от реинжиниринга соответствующей коррупционно-опасной функции до введения препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

В этой связи, к данным мероприятиям можно отнести:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| -перераспределение | функций между | структурными |
| подразделениями | внутри организации; | использование |
| информационных | технологий в качестве | приоритетного |
| направления для | осуществления служебной | деятельности |

(служебная корреспонденция);

— совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп.

* 1. В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности реализацию антикоррупционных мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством: - организации внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, при этом проверочные мероприятия должны проводиться и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц в средствах массовой информации; - использования средств видеонаблюдения и аудиозаписи в местах приема граждан и представителей организаций; - проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.