

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа №8» города Канаш Чувашской Республики

ПРИКАЗ

4 октября 2024 года

№ 163

О внесении изменений в локальный акт школы  
«Правила внутреннего трудового распорядка  
муниципального бюджетного общеобразовательного  
учреждения «Средняя общеобразовательная школа №8»  
города Канаш Чувашской Республики»

Межрайонной прокуратурой осуществлен мониторинг локального акта «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №8» города Канаш Чувашской Республики», в ходе которого выявлены нарушения в части, касающихся удержаний из заработной платы работников при привлечении его к дисциплинарной ответственности и повышенных выплат компенсации в день увольнения за неиспользованные дни отдыха за работу в выходной или праздничный день.

На основании вышеизложенного п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в локальный акт школы «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №8» города Канаш Чувашской Республики» следующие изменения:

1.1. В разделе 6 «Дисциплина труда» пункт 6.5 изложить в следующей редакции:

«Удержания из заработной платы работника производятся только в случаях, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами. Общий размер всех удержаний при каждой выплате не может превышать 20 процентов».

1.2. Пункт 6.6 изложить в следующей редакции:

«При привлечении работника к дисциплинарной ответственности за неисполнение и ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него трудовых обязанностей может быть лишен разовых премиальных выплат. Факт применения к работнику дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка может учитываться при выплате премий лишь в периоде, когда такая премия должна быть начислена».

1.3. В раздел «Рабочее время и время отдыха» пункт 5.7.3 изложить в следующей редакции:

«Если на день увольнения у работника есть неиспользованные отгулы за работу в выходной или праздничный день по его выбору он может:

- использовать дни с последующим увольнением;
- получить повышенную денежную компенсацию неиспользованных дней в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации».

2. Заместителю директора по ИОП Плешановой О.А. разместить внесенные изменения на сайт школы.

Директор



Б.И. Максимов