



**План работы по наставничеству и молодыми специалистами  
МБОУ «СОШ № 43» г. Чебоксары  
на 2024-2025 учебный год**

**Цель:**

- Создание условий для самореализации, для приобретения ими практических навыков, необходимых для педагогической деятельности;
- закрепления молодых специалистов в коллективе.

**Задачи:**

- создание атмосферы поддержки в педагогическом коллективе молодым педагогам,
- оказание помощи в приобретении навыков практической деятельности, в планировании и организации учебной деятельности.

**Основные принципы:**

- Принцип уважения и доверия к человеку.
- Принцип целостности.
- Принцип сотрудничества.
- Принцип индивидуализации.

**Основные направления работы:**

- Планирование и организация работы по предмету.
- Планирование и организация воспитательной работы.
- Работа с документацией. Работа по самообразованию.
- Контроль и руководство за деятельностью молодого специалиста.
- Психолого - педагогическая поддержка

**План работы с молодыми специалистами**

***1. Организационно-методическая деятельность***

<b><i>Сроки</i></b>	<b><i>Мероприятия</i></b>	<b><i>Ответственные</i></b>
август-сентябрь (первая	Ознакомление молодых педагогов с педагогической системой школы.	Зам. директора

неделя прибытия)		
август-сентябрь (первая неделя прибытия)	Изучение нормативных документов, (федерального, городского, районного, локального уровней) регламентирующих образовательный процесс	Зам. директора
август-сентябрь (первая неделя прибытия)	Определение наставников молодых специалистов	Зам. директора
август-сентябрь (первая неделя прибытия)	Изучение содержания учебных программ, УМК по преподаваемым предметам	Зам. директора
август-сентябрь (первая неделя прибытия)	Изучение методической литературы, профессиональных педагогических изданий	Зам. директора
<b>2. Консультативно-методическая деятельность</b>		
август-сентябрь	Оказание методической помощи по составлению рабочих программ.	Зам. директора, наставники
сентябрь	Практикум по составлению плана воспитательной работы	Зам. директора, наставники
октябрь	Практикум по темам: - "Разработка поурочных планов", - "Триединая цель урока и его конечный результат" - Изучение методических разработок "Как подготовить современный урок?", "Конспект урока" - Выбор темы по самообразованию - Обмен мнениями по проблемам, с которыми приходится сталкиваться молодым специалистам	наставники
ноябрь	Лекция "Методы изучения личности ученика и классного коллектива" Изучение методических разработок "Анализ внеклассного мероприятия", "Методика проведения родительского собрания", "Тематика родительских собраний" Изучение памяток "Типы уроков. Формы уроков", "Формы контроля ЗУН"	Зам. директора  Наставники
декабрь	Лекция "Эффективность урока – результат организации активной деятельности учащихся"  Изучение памяток "Самоанализ урока", "Виды самоанализа"  Диагностика профессиональных качеств учителя	Зам. директора  Наставник  Психолог

	Обмен мнениями по текущим проблемам работы молодых специалистов	
февраль	Лекция "Современные образовательные технологии, их использование в учебном процессе"	Зам. директора
	Здоровьесберегающий подход в развитии успешности ученика (теория, характеристика урока. Анализ урока с позиции здоровьесбережения)	Зам. директора
	Психологические тренинги "Учусь строить отношения", "Анализ педагогических ситуаций"	Психолог
апрель	Практикум "Оптимизация выбора методов и средств обучения при организации разных видов урока"	Зам. директора
	Тренинг "Твое оригинальное начало урока" Посещение уроков опытных учителей. Анализ уроков	Наставник
	Практикум "Организация дифференцированного подхода к учащимся"	Зам. директора
	Круглый стол "Исследовательская деятельность учащихся как модель педагогической технологии"	Зам. директора
май	Круглый стол "Компетенции и компетентность"	Зам. директора, наставники
по запросам	Оказание консультативной помощи педагогам-наставникам по проблемам работы с молодыми специалистами.	Зам. директора
в течение года	Посещение уроков молодых специалистов с целью оказания методической помощи.	Зам. директора, наставники
в течение года	Проведение индивидуальных бесед, консультаций, в том числе по работе над темами самообразования.	Зам. директора, наставники
в течение года	Организация участия молодых педагогов в методических мероприятиях различного уровня	Зам. директора, наставники
в течение года	Организация участия молодых педагогов в работе методических объединений	Зам. директора, наставники
в течение года	Организация участия молодых педагогов в творческих и профессиональных конкурсах различного уровня и направленности.	Зам. директора, наставники
<b>3. Контроль деятельности молодых специалистов</b>		
в течение года	Изучение педагогической деятельности молодых специалистов с последующим анализом	Зам. директора, наставники
в течение года	Проверка оформления классных журналов, в том числе электронных	Зам. директора, наставники
в течение года	Проверка выполнения программы	Зам. директора, наставники
в течение года	Проверка работы молодых специалистов как классных руководителей	Зам. директора