

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Буртасинская средняя общеобразовательная школа»
Вурнарского района Чувашской Республики**

**Рассмотрено и принято
на заседании педагогического
совета
Протокол №03 от 20 мая
2021г.**

**Утверждено
приказом МБОУ «Буртасинская
СОШ»
от 20 мая 2021г. №17-О**

Директор _____ Золов В.Л.

**Положение
об Общем собрании работников
МБОУ «Буртасинская СОШ»**

Положение об Общем собрании работников МБОУ «Буртасинская СОШ»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об Общем собрании работников МБОУ «Буртасинская СОШ» (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Буртасинская средняя общеобразовательная школа»т Вурнарского района Чувашской Республики (далее – Учреждение).

1.2. Общее собрание работников Учреждения (далее –Общее собрание) является коллегиальным органом управления Учреждения, обеспечивающий возможность участия всех работников в управлении Учреждением на постоянной (бессрочной) основе.

1.3. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления Учреждения, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом Учреждения.

2. Компетенция Общего собрания

1.1. Принятие коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, разработка и принятие Устава Учреждения, представление его на утверждение.

1.2. Создание рабочей группы по разработке изменений Устава, в том числе изменений в виде новой редакции Устава.

1.3. Рассмотрение и принятие локальных актов Учреждения, принятие которых в соответствии с законодательством Российской Федерации отнесено к его компетенции.

1.4. Избрание представителей работников в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения.

2.5.Определение тайным голосованием первичной профсоюзной организации, которой поручается формирование представительного органа для переговоров с работодателем при заключении коллективного договора, если ни одна из первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников Учреждения.

2.6. Утверждение коллективных требований к работодателю.

2.7. Избрание делегатов на конференцию по выборам органов самоуправления.

2.8. Рассмотрение и выдвижение кандидатуры для награждения работников из числа ихчленов Учреждения.

3. Порядок формирования

3.1. Членами Общего собрания являются все работники Учреждения.

3.2. Председатель и секретарь Общего собрания избираются из числа работников. Секретарь Общего собрания избирается сроком на 2 года.

4. Порядок организации деятельности

4.1. Общее собрание составляют все его работники. Полномочия коллектива организации осуществляются Общим собранием. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины списочного состава работников Учреждения.

4.2. Общее собрание собирается по мере надобности, но не реже 2 раз в год. Инициатором созыва Общего собрания может быть Учредитель, руководитель Учреждения, представители работников.

4.3. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины списочного состава работников Учреждения.

4.4. Решения Общего собрания принимаются простым большинством голосов работников, присутствующих на собрании.

4.5. Заседания Общего собрания протоколируются. Протоколы подписываются Председателем Общего собрания и секретарем.