

# Отчет о проведении специальной оценки условий труда

## Титульный лист отчета о проведении специальной оценки условий труда

Договор  
№ 141/СОУТ  
от 28.08.2023 г.



УТВЕРЖДАЮ

Председатель комиссии  
по проведению специальной оценки  
условий труда

Никандрова Марина Владимировна  
(фамилия, инициалы)

« 29 » декабря 2023 г.

### ОТЧЕТ

о проведении специальной оценки условий труда  
идентификационный номер СОУТ: 786057 в

*Бюджетном общеобразовательном учреждении Чувашской  
Республики «Новочебоксарская общеобразовательная школа для  
обучающихся с ограниченными возможностями здоровья»  
Министерства образования Чувашской Республики*  
(полное наименование работодателя)

429954, Чувашская Республика, г. Новочебоксарск, ул. Набережная, д.13  
(место нахождения и осуществления деятельности работодателя)

2124009730  
(ИНН работодателя)

212401001  
(КПП работодателя)

1022100911029  
(ОГРН работодателя)

85.13

(код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

*Владимира*  
(подпись)

Владимира Наталья Витальевна  
(Ф.И.О.)

29.12.2023г.  
(дата)

*Куклева*  
(подпись)

Куклева Ольга Валерьевна  
(Ф.И.О.)

29.12.2023г.  
(дата)

*Ласанова*  
(подпись)

Ласанова Надежда Алексеевна  
(Ф.И.О.)

29.12.2023г.  
(дата)

*Данькова*  
(подпись)

Данькова Галина Андреевна  
(Ф.И.О.)

29.12.2023  
(дата)

## Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Наименование организации: Бюджетное общеобразовательное учреждение Чувашской Республики «Новочебоксарская общеобразовательная школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» Министерства образования Чувашской Республики

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
					3.1	3.2	3.3	3.4.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	47	47	0	1	3	43	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	47	47	0	1	3	43	0	0	0
из них женщин	45	45	0	1	3	41	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/ должность/ специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	параметры микроклимата	параметры световой среды	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
	<b>Работники административно-управленческого персонала</b>																						
1	Директор школы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Да
2	Заместитель директора	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Да
3	Заместитель директора	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Да
	<b>Педагогические работники</b>																						
4А	Учитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	3.2	-	Да	Да	Да	Нет	Нет	Да
4-1А	Учитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	3.2	-	Да	Да	Да	Нет	Нет	Да



Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/ должность/ специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективности применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	параметры микроклимата	параметры световой среды	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
4-2А (4А)	Учитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	3.2	-	Да	Да	Да	Нет	Нет	Да
4-3А (4А)	Учитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	3.2	-	Да	Да	Да	Нет	Нет	Да
5	Учитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	3.2	-	Да	Да	Да	Нет	Нет	Да
6А	Учитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	3.2	-	Да	Да	Да	Нет	Нет	Да
6-1А (6А)	Учитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	3.2	-	Да	Да	Да	Нет	Нет	Да
7	Учитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	3.2	-	Да	Да	Да	Нет	Нет	Да
8А	Учитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	3.2	-	Да	Да	Да	Нет	Нет	Да
8-1А (8А)	Учитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	3.2	-	Да	Да	Да	Нет	Нет	Да
9	Учитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	3.2	-	Да	Да	Да	Нет	Нет	Да
10	Учитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	3.2	-	Да	Да	Да	Нет	Нет	Да
11	Учитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	3.2	-	Да	Да	Да	Нет	Нет	Да
12	Учитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	3.2	-	Да	Да	Да	Нет	Нет	Да
13А	Учитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	3.2	-	Да	Да	Да	Нет	Нет	Да
13-1А (13А)	Учитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	3.2	-	Да	Да	Да	Нет	Нет	Да
22/1	Учитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	3.2	-	Да	Да	Да	Нет	Нет	Да
22/2А	Учитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	3.2	-	Да	Да	Да	Нет	Нет	Да
22/2-1А (22/2А)	Учитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	3.2	-	Да	Да	Да	Нет	Нет	Да
22/2-2А (22/2А)	Учитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	3.2	-	Да	Да	Да	Нет	Нет	Да
22/2-3А (22/2А)	Учитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	3.2	-	Да	Да	Да	Нет	Нет	Да
22/2-4А (22/2А)	Учитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	3.2	-	Да	Да	Да	Нет	Нет	Да
22/2-5А (22/2А)	Учитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	3.2	-	Да	Да	Да	Нет	Нет	Да
22/2-6А (22/2А)	Учитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	3.2	-	Да	Да	Да	Нет	Нет	Да

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/ должность/ специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)	
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	параметры микроклимата	параметры световой среды	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	
22/2-7А (22/2А)	Учитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	3.2	-	Да	Да	Да	Нет	Нет	Да	
22/2-8А (22/2А)	Учитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	3.2	-	Да	Да	Да	Нет	Нет	Да	
22/2-9А (22/2А)	Учитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	3.2	-	Да	Да	Да	Нет	Нет	Да	
22/2-10А (22/2А)	Учитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	3.2	-	Да	Да	Да	Нет	Нет	Да	
22/2-11А (22/2А)	Учитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	3.2	-	Да	Да	Да	Нет	Нет	Да	
14А	Учитель-логопед	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	3.2	-	Да	Да	Да	Нет	Нет	Да	
14-1А (14А)	Учитель-логопед	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	3.2	-	Да	Да	Да	Нет	Нет	Да	
14-2А (14А)	Учитель-логопед	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	3.2	-	Да	Да	Да	Нет	Нет	Да	
14-3А (14А)	Учитель-логопед	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	3.2	-	Да	Да	Да	Нет	Нет	Да	
16	Педагог-психолог	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	3.2	-	Да	Да	Да	Нет	Нет	Да	
17	Педагог социальный	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	3.2	-	Да	Да	Да	Нет	Нет	Да	
22/3	Учитель-дефектолог	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	3.2	-	Да	Да	Да	Нет	Нет	Да	
22/4А	Тьютор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	3.2	-	Да	Да	Да	Нет	Нет	Нет	
22/4-1А (22/4А)	Тьютор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	3.2	-	Да	Да	Да	Нет	Нет	Нет	
22/4-2А (22/4А)	Тьютор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	3.2	-	Да	Да	Да	Нет	Нет	Нет	
	<b>Руководители, специалисты и служащие</b>																							
141/1	Шеф-повар	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	3.2	-	3.1	-	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	
141/2	Экономист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
	<b>Рабочие</b>																							
141/3	Кладовщик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
141/4	Кухонный рабочий	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	2	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
141/5	Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	



Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	параметры микроклимата	параметры световой среды	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
	инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья																						

Дата составления: 18.12.2023

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

\_\_\_\_\_  
 Директор  
 (должность)

\_\_\_\_\_  
 (подпись)

\_\_\_\_\_  
 Никандрова Марина Владимировна  
 (Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_  
 18.12.2023г.  
 (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

\_\_\_\_\_  
 Заместитель директора  
 (должность)

\_\_\_\_\_  
 (подпись)

\_\_\_\_\_  
 Владимирова Наталья Витальевна  
 (Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_  
 18.12.2023  
 (дата)

\_\_\_\_\_  
 Заместитель директора  
 (должность)

\_\_\_\_\_  
 (подпись)

\_\_\_\_\_  
 Куклева Ольга Валерьевна  
 (Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_  
 18.12.2023  
 (дата)

\_\_\_\_\_  
 Учитель-логопед (председатель профсоюза)  
 (должность)

\_\_\_\_\_  
 (подпись)

\_\_\_\_\_  
 Ласанова Надежда Алексеевна  
 (Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_  
 18.12.2023  
 (дата)

\_\_\_\_\_  
 Учитель (уполномоченный по охране труда)  
 (должность)

\_\_\_\_\_  
 (подпись)

\_\_\_\_\_  
 Данькова Галина Андреевна  
 (Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_  
 18.12.2023  
 (дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

\_\_\_\_\_  
 4601  
 (№ в реестре экспертов)

\_\_\_\_\_  
 (подпись)

\_\_\_\_\_  
 Карлинов Сергей Николаевич  
 (Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_  
 18.12.2023  
 (дата)

## Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Бюджетное общеобразовательное учреждение Чувашской Республики «Новочебоксарская общеобразовательная школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» Министерства образования Чувашской Республики

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
<b>Работники административно-управленческого персонала</b>					
1. Директор школы	Напряженность: В динамике рабочего дня и недели строго соблюдать режимы труда и отдыха в целях снижения напряженности трудового процесса. Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
2. Заместитель директора	Напряженность: В динамике рабочего дня и недели строго соблюдать режимы труда и отдыха в целях снижения напряженности трудового процесса. Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
3. Заместитель директора	Напряженность: В динамике рабочего дня и недели строго соблюдать режимы труда и отдыха в целях снижения напряженности трудового процесса. Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
<b>Педагогические работники</b>					
4А(4-1А; 4-2А; 4-3А). Учитель	Напряженность: В динамике рабочего дня и недели строго соблюдать режимы труда и отдыха в целях снижения напряженности трудового процесса. Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
5. Учитель	Напряженность: В динамике рабочего дня и недели строго соблюдать режимы труда и отдыха в целях снижения напряженности трудового процесса. Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
6А(6-1А). Учитель	Напряженность: В динамике рабочего дня и недели строго соблюдать режимы труда и отдыха в целях снижения напряженности трудового процесса. Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
7. Учитель	Напряженность: В динамике рабочего дня	Снижение напряженности			



Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
	и недели строго соблюдать режимы труда и отдыха в целях снижения напряженности трудового процесса. Организовать рациональные режимы труда и отдыха	трудового процесса			
8А(8-1А). Учитель	Напряженность: В динамике рабочего дня и недели строго соблюдать режимы труда и отдыха в целях снижения напряженности трудового процесса. Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
9. Учитель	Напряженность: В динамике рабочего дня и недели строго соблюдать режимы труда и отдыха в целях снижения напряженности трудового процесса. Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
10. Учитель	Напряженность: В динамике рабочего дня и недели строго соблюдать режимы труда и отдыха в целях снижения напряженности трудового процесса. Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
11. Учитель	Напряженность: В динамике рабочего дня и недели строго соблюдать режимы труда и отдыха в целях снижения напряженности трудового процесса. Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
12. Учитель	Напряженность: В динамике рабочего дня и недели строго соблюдать режимы труда и отдыха в целях снижения напряженности трудового процесса. Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
13А(13-1А). Учитель	Напряженность: В динамике рабочего дня и недели строго соблюдать режимы труда и отдыха в целях снижения напряженности трудового процесса. Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
22/1. Учитель	Напряженность: В динамике рабочего дня и недели строго соблюдать режимы труда и отдыха в целях снижения напряженности трудового процесса. Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
22/2А(22/2-1А; 22/2-2А; 22/2-	Напряженность: В динамике рабочего дня	Снижение напряженности			

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
3А; 22/2-4А; 22/2-5А; 22/2-6А; 22/2-7А; 22/2-8А; 22/2-9А; 22/2-10А; 22/2-11А). Учитель	и недели строго соблюдать режимы труда и отдыха в целях снижения напряженности трудового процесса. Организовать рациональные режимы труда и отдыха	трудового процесса			
14А(14-1А; 14-2А; 14-3А). Учитель-логопед	Напряженность: В динамике рабочего дня и недели строго соблюдать режимы труда и отдыха в целях снижения напряженности трудового процесса. Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
16. Педагог-психолог	Напряженность: В динамике рабочего дня и недели строго соблюдать режимы труда и отдыха в целях снижения напряженности трудового процесса. Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
17. Педагог социальный	Напряженность: В динамике рабочего дня и недели строго соблюдать режимы труда и отдыха в целях снижения напряженности трудового процесса. Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
22/3. Учитель-дефектолог	Напряженность: В динамике рабочего дня и недели строго соблюдать режимы труда и отдыха в целях снижения напряженности трудового процесса. Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
22/4А(22/4-1А; 22/4-2А). Тьютор	Напряженность: В динамике рабочего дня и недели строго соблюдать режимы труда и отдыха в целях снижения напряженности трудового процесса. Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
<i>Руководители, специалисты и служащие</i>					
141/1. Шеф-повар	Тяжесть: Снижение тяжести труда рекомендуется осуществлять в зависимости от конкретной организации труда путем: механизации и автоматизации трудоемких операций, изменения интенсивности работы, правильной организации рабочего места, смены видов деятельности, чередования производственных операций, введения рационального режима труда и отдыха, по-	Снижение тяжести трудового процесса			



Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
	вышения уровня профессиональной подготовки				
	Микроклимат: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение времени воздействия фактора			
<i>Рабочие</i>					
141/3. Кладовщик	Тяжесть: Снижение тяжести труда рекомендуется осуществлять в зависимости от конкретной организации труда путем: механизации и автоматизации трудоемких операций, изменения интенсивности работы, правильной организации рабочего места, смены видов деятельности, чередования производственных операций, введения рационального режима труда и отдыха, повышения уровня профессиональной подготовки	Снижение тяжести трудового процесса			
141/4. Кухонный рабочий	Тяжесть: Снижение тяжести труда рекомендуется осуществлять в зависимости от конкретной организации труда путем: механизации и автоматизации трудоемких операций, изменения интенсивности работы, правильной организации рабочего места, смены видов деятельности, чередования производственных операций, введения рационального режима труда и отдыха, повышения уровня профессиональной подготовки	Снижение тяжести трудового процесса			
141/5. Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	Тяжесть: Снижение тяжести труда рекомендуется осуществлять в зависимости от конкретной организации труда путем: механизации и автоматизации трудоемких операций, изменения интенсивности работы, правильной организации рабочего места, смены видов деятельности, чередования производственных операций, введения рационального режима труда и отдыха, повышения уровня профессиональной подготовки	Снижение тяжести трудового процесса			

Дата составления: 18.12.2023

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Никандрова Марина  
Владимировна

Директор  
(должность)

(подпись)

(Ф.И.О.)

29.12.2023г.  
(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель директора  
(должность)

(подпись)

Владимирова Наталья Витальевна  
(Ф.И.О.)

29.12.2023г.  
(дата)

Заместитель директора  
(должность)

(подпись)

Куклева Ольга Валерьевна  
(Ф.И.О.)

29.12.2023г.  
(дата)

Учитель-логопед (председатель проф-  
союза)  
(должность)

(подпись)

Ласанова Надежда Алексеевна  
(Ф.И.О.)

29.12.2023г.  
(дата)

Учитель (уполномоченный по охране  
труда)  
(должность)

(подпись)

Данькова Галина Андреевна  
(Ф.И.О.)

29.12.2023г.  
(дата)

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

4601  
(№ в реестре экспертов)

(подпись)

Карлинов Сергей Николаевич  
(Ф.И.О.)

14.12.2023  
(дата)