



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
МБУ ДО «Козловская детская школа искусств»
Козловского муниципального округа Чувашской
Республики

От работников:

Председатель профкома
первичной профсоюзной организации
МБУ ДО «Козловская ДШИ»
Козловского муниципального округа
Чувашской Республики
М. Васильева
«11» июня 2024 г.



От работодателя:

и.о. директора МБУ ДО
«Козловская школа искусств»
Козловского муниципального округа
Чувашской Республики
В.М. Терентьева
«11» июня 2024 г.



Коллективный договор прошел регистрацию в администрации Козловского муниципального округа Чувашской Республики. Регистрационный номер
№ 4 от 07.06.24
В.Н. Челдаева

Принят на собрании
трудоого коллектива
первичной профсоюзной организации
МБУ ДО «Козловская ДШИ»
Козловского муниципального округа
Чувашской Республики

Протокол № 4 от 11 июня 2024 г.

Дополнительное соглашение к коллективному договору
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Козловская детская школа искусств» Козловского
муниципального округа Чувашской Республики

г. Козловка

11.06.2024 г.

«Работодатель» в лице **Терентьевой Веры Михайловны** и. о. директора МБУ ДО «Козловская детская школа искусств» Козловского муниципального округа Чувашской Республики, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники учреждения в лице **Васильевой Анастасии Михайловны**, председателя профсоюзного комитета, действующего на основании Устава Общероссийского профсоюза работников культуры, именуемый в дальнейшем «Профком» с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение от «11» июня 2024 г. к коллективному договору на 2024-2026 гг., рег. № 14 от 21 декабря 2023г., о нижеследующем:

Внести дополнения в коллективный договор:

- **раздел V. «Рабочее время, время отдыха, социальные гарантии» п. дополнить 5.16 пп. 5.16.1.** Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, **работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы**, устанавливать ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается. (ст. 263 ТК РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. От 04.08.2023, с изм. от 24.10.2023. С изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2023);

- **раздел V. «Рабочее время, время отдыха, социальные гарантии» в п. 5.13. «Работодатель обязуется» внести дополнительно:**

пп. 5.13.2. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставлять **четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц**, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дня подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.

- **в Приложение №1 «Правила внутреннего трудового распорядка» МБУ ДО «Козловская детская школа искусств» Козловского муниципального округа Чувашской Республики в разделе 4. «Порядок приема на работу, перевода и увольнения» в п. 4.5 «При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу...» исключить из представленных документов при поступлении на работу ИНН и страховое свидетельство государственного медицинского страхования.**

Пункт 4.5. изложить в следующем содержании: При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, представляет работодателю:

- паспорт;
- трудовую книжку (кроме случаев, когда работник поступает на работу по совместительству или впервые);
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании, о квалификации;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел (ст.65 ТК РФ).

- **раздел IX. «Обязательства профкома»** в п 9.12. «Оказывать материальную помощь членам профсоюза» дополнить следующие абзацы:

- ✓ в связи со свадьбой - 1000 рублей.
- ✓ на похороны близких родственников (муж, жена, дети, мать, отец, дедушка, бабушка, сестра, брат) - 1000 рублей.
- ✓ в связи с рождением ребенка - 1000 рублей.
- ✓ в связи с несчастным случаем, повлекшим за собой долгое лечение и приобретение дорогостоящих лекарств - 1000 рублей.
- ✓ в связи с уходом на пенсию, проработавшему в учреждении не менее 5 лет - 1000 рублей.
- ✓ семье работника, в случае его смерти - 1000 рублей.
- ✓ в связи с юбилейными датами (50,55, 60,65, 70 лет) - 1000 рублей.
- ✓ за активную работу в профсоюзе и т.д. - 1000 рублей.

4. Настоящее дополнительное соглашение от «13» июня 2024 г., является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2024-2026 гг. с приложениями; рег. № 14 от 21 декабря 2023г, составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у Работодателя, второй - у председателя Профкома.

5. Дополнения в коллективный договор, определенные настоящим дополнительным соглашением, вступают в силу с «14» июня 2024 г.