
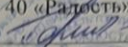


Согласовано:
Председатель профкома

Н.А. Коржова
Протокол №25 от 12.07.2024

Утверждаю:
Заведующий МБДОУ «Детский сад
№ 40 «Радость»

Горшенина Е.Н.
Приказ № 138 от «12» июля 2024 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке предоставления меры социальной поддержки в виде ежемесячной денежной выплаты молодым специалистам, впервые принятым на работу по трудовому договору на должности педагогических работников в муниципальные образовательные учреждения в МБДОУ «Детский сад № 40 «Радость» города Новочебоксарска Чувашской Республики.

1. Настоящее Положение о порядке предоставления меры социальной поддержки в виде ежемесячной денежной выплаты молодым специалистам, впервые принятым на работу по трудовому договору на должности педагогических работников в муниципальные образовательные учреждения, подведомственные отделу образования администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Чувашской Республики от 30.07.2013 № 50 «Об образовании в Чувашской Республике».

2. Для целей настоящего Положения под молодым специалистом понимается лицо, являющееся гражданином Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, завершившим обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по основным программам профессионального обучения (далее - учреждение профессионального образования), впервые принятым на работу в год окончания учреждения профессионального образования по трудовому договору на должность по специальности (педагогической либо при соответствии профиля педагогической деятельности специальности (квалификации), указанной в дипломе) в МБДОУ «Детский сад № 40 «Радость» города Новочебоксарска Чувашской Республики, непосредственно после окончания учреждений профессионального образования, работающим по основному месту работы не менее чем за ставку заработной платы, в том числе имеющим трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения (далее – молодой специалист, заявитель).

3. Цель меры социальной поддержки в виде ежемесячной денежной выплаты молодым специалистам – привлечение для работы и закрепление молодых специалистов на местах в МБДОУ «Детский сад № 40 «Радость» города Новочебоксарска Чувашской Республики.

4. Источником средств, направляемых на ежемесячную денежную выплату молодым специалистам, являются ассигнования бюджета города Новочебоксарска главному распорядителю средств бюджета города Новочебоксарска – отделу образования администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики.

5. Ежемесячная денежная выплата носит заявительный характер и осуществляется в течение трех лет, исчисляемых со дня наступления следующих обстоятельств:

1) с момента трудоустройства, если ранее молодой специалист в период обучения и непосредственно после окончания учреждения профессионального образования не трудоустроивался в соответствии с полученной квалификацией в год окончания обучения в учреждении профессионального образования;

2) с момента окончания учреждения профессионального образования в связи с получением образования (завершением обучения), если ранее молодой специалист в период обучения был трудоустроен в МБДОУ «Детский сад № 40 «Радость» города Новочебоксарска Чувашской Республики;

3) молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учреждения профессионального образования в связи с беременностью и родами, отпуском по уходу за ребенком, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, ежемесячная денежная выплата назначается с даты трудоустройства в МБДОУ «Детский сад № 40 «Радость» города Новочебоксарска Чувашской Республики, не позднее трех месяцев с окончания указанных событий, при представлении подтверждающих документов и при условии, что за этот период молодой специалист не был трудоустроен по полученной им специальности.

6. Ежемесячная денежная выплата выплачивается в размере, установленном администрацией города Новочебоксарска Чувашской Республики, пропорционально отработанному рабочему времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), установленному за ставку заработной платы, но не более чем за одну ставку заработной платы.

7. Молодой специалист подает по месту работы заявление о ежемесячной денежной выплате (приложение 1 к настоящему Положению) с приложением документа об образовании, копии трудовой книжки (выписки из электронной трудовой книжки) и реквизитов лицевого счета, открытого заявителем в кредитной организации.

8. Руководитель образовательной организации, в которой работает заявитель в течение пяти рабочих дней со дня получения заявления, формирует списки молодых специалистов, претендующих на получение ежемесячной денежной выплаты (приложение 2 к настоящему Положению), и направляет их вместе с копиями заявлений и документов в отдел образования администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики (далее – Отдел образования). Далее ежемесячно до пятого числа месяца, следующего за отчетным, руководитель образовательной организации формирует списки молодых специалистов, претендующих на получение ежемесячной денежной выплаты (приложение 2 к настоящему Положению), и направляет их в Отдел образования.

9. Отдел образования в течение пяти рабочих дней со дня получения соответствующих списков издает приказ о назначении ежемесячной денежной выплаты согласно полученным спискам и направляет его и копии документов заявителей (предоставляются однократно при первичном назначении ежемесячной денежной выплаты) в муниципальное бюджетное учреждение «Центр финансового и бухгалтерского обслуживания города Новочебоксарска Чувашской Республики» (далее - МБУ «ЦФБО»).

10. Выплата ежемесячной денежной выплаты осуществляется МБУ «ЦФБО» на основании приказа Отдела образования в безналичной форме ежемесячно в срок до 10 числа месяца, следующего за отчетным, путем перечисления денежных средств на лицевые счета, открытые заявителями в кредитных учреждениях.

11. Ежемесячная денежная выплата прекращается со дня наступления следующих обстоятельств:

1) истечение срока выплаты – три года с момента наступления обстоятельств, предусмотренных пунктом 5 настоящего Положения;

2) прекращение трудовых отношений.

12. Ежемесячная денежная выплата приостанавливается со дня наступления следующих обстоятельств:

1) призыв на военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

2) направление на обучение, повышение квалификации или стажировку с отрывом от работы;

3) нахождение в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком.

13. Молодые специалисты, получающие ежемесячную денежную выплату, в течение пяти рабочих дней в письменной форме обязаны известить руководителя образовательной организации о наступлении обстоятельств, влекущих прекращение, приостановление и возобновление ежемесячной денежной выплаты.

13. Основанием прекращения, приостановления и возобновления ежемесячной денежной выплаты является приказ Отдела образования.

14. Молодой специалист, получающий ежемесячную денежную выплату, обязан письменно уведомить руководителя образовательной организации об изменении фамилии, имени, отчества (при наличии), паспортных данных, банковских реквизитов и иных

сведений, имеющих значение для ежемесячной денежной выплаты, в течение пяти рабочих дней со дня возникновения указанных изменений.

15. Контроль за достоверностью и своевременностью подачи документов, необходимых для получения ежемесячной денежной выплаты, и целевым использованием бюджетных средств возлагается на руководителей образовательной организации.

16. Руководитель образовательной организации размещает информацию о получателях меры социальной поддержки в виде ежемесячной денежной выплаты в государственной информационной системе «Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере» в порядке, установленном Федеральным законом от 17.07.1999 № 178-ФЗ «О государственной социальной помощи» и постановлением Правительства Российской Федерации от 29.12.2023 № 2386 «О государственной информационной системе «Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере».

Приложение 1
к Порядку предоставления меры социальной поддержки
в виде ежемесячной денежной выплаты
молодым специалистам, впервые принятым на работу
по трудовому договору на должности педагогических работников
в МБДОУ «Детский сад № 40 «Радость»
города Новочебоксарска Чувашской Республики

Начальнику отдела образования
администрации города Новочебоксарска
Чувашской Республики

от _____
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

(адрес места жительства)

(паспортные данные)

(СНИЛС)

(номер телефона)

ЗАЯВЛЕНИЕ.

Прошу назначить мне ежемесячную денежную выплату как молодому специалисту,
впервые приступившему к работе в МБДОУ «Детский сад № 40 «Радость»
, подведомственном отделе образования администрации города Новочебоксарска
Чувашской Республики, после окончания учреждения профессионального образования.

« ____ » _____ 20__ г.

_____/_____
(подпись) (расшифровка)

В соответствии со статьей 9 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» (далее - Федеральный закон) даю отделу образования администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики, МБУ «Центр финансового и бухгалтерского обслуживания города Новочебоксарска Чувашской Республики» согласие на автоматизированную, а также без использования средств автоматизации обработку моих персональных данных, а именно на совершение действий, предусмотренных пунктом 3 статьи 3 Федерального закона, с представленными мною сведениями.

Настоящее согласие дается на период до истечения сроков хранения соответствующей информации или документов, содержащих указанную информацию, определяемых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

(фамилия, имя, отчество)
(последнее - при наличии)

(подпись)

Приложение 2

к Порядку предоставления меры социальной поддержки
в виде ежемесячной денежной выплаты
молодым специалистам, впервые принятым на работу
по трудовому договору на должности педагогических работников
в МБДОУ «Детский сад № 40 «Радость»
города Новочебоксарска Чувашской Республики

**Список лиц,
претендующих на ежемесячную денежную выплату как молодому специалисту
по МБДОУ «Детский сад № 40 «Радость» города Новочебоксарска
Чувашской Республики**

за _____ 20__ года
(отчетный месяц)

№ п/п	Фамилия, имя, отчество (при наличии) молодого специалиста	Дата рождения	СНИЛС	Количество рабочих дней в отчетном месяце	Количество отработанных рабочих дней в отчетном месяце
1	2	3	4	5	6

Руководитель
образовательного учреждения _____ (_____) _____
(подпись) (расшифровка) (дата)

М.П.