



Утверждаю

И.Н. Иванов

РЕГИСТРАЦИОННАЯ КАРТОЧКА

(СОГЛАШЕНИЯ, КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА)

Регистрационный номер 239

Наименование организации – МБДОУ «Детский сад № 1 «Березка» Урмарского муниципального округа Чувашской Республики

Организационно-правовая форма (хозяйственная) собственности – Бюджетная

Отрасль – дошкольное образование

Стороны, подписавшие коллективный договор:

- заведующий МБДОУ «Детский сад № 1 «Березка» Урмарского муниципального округа Чувашской Республики – Борисова Надежда Анатольевна

- председатель первичной профсоюзной организации – Михайлова Ирина Анатольевна

Дата принятия (заключения) коллективного договора – 21.01.2022г.

Срок действия – 3 года

Наличие приложений –

Внесение изменений, дополнений – 04.06.2024г.

Номер дата

Главный специалист по трудовым
отношениям отдела развития АПК и
экологии администрации Урмарского МО


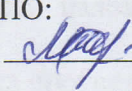
Г.В. Федорова

М.П.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД №1 «БЕРЕЗКА» УРМАРСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

Дополнительное соглашение к Коллективному договору
на 2022-2025 гг. от 21.01.2022 года регистрационный номер – 185.



От работодателя: Заведующий  Н.А.Борисова	От работников: Председатель ППО:  И.А.Михайлова
--	--

Дополнительное Соглашение № 1
к Коллективному договору МБДОУ «Детский сад №1 «Березка»
на 2022-2025 гг. от 21.01.2022 года регистрационный номер – 185
прошел регистрацию
в отделе развития АПК и экологии
администрации Урмарского муниципального округа Чувашской Республики

Регистрационный № ___ от « ___ » _____ 2024 года

Руководитель органа по труду (уполномоченного органа) _____
(должность, ф.и.о., подпись)

Дополнительное Соглашение № 1
к Коллективному договору
МБДОУ «Детский сад №1 «Березка»
на 2022-2025 гг. от 21.01.2022 года регистрационный номер – 185.

Мы, нижеподписавшиеся стороны соглашения:

- работодатель в лице заведующего МБДОУ «Детский сад №1 «Березка» Урмарского муниципального округа Чувашской Республики Борисовой Надежды Анатольевны с одной стороны и

- работники образовательного учреждения в лице их полномочного представителя - председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад №1 «Березка» Урмарского муниципального округа Чувашской Республики Михайловой Ирины Анатольевны с другой стороны, руководствуясь положениями ст. 145 Трудового Кодекса Российской Федерации, по взаимному согласию заключили настоящее Дополнительное соглашение № 1 к Коллективному договору на 2022-2025 гг. от 21.01.2022 года регистрационный номер – 185 о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор следующие изменения:

1) дополнить раздел «II. Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» подпункт «2.2.15. В случае направления в служебную командировку работодатель обязан возмещать работнику» после абзаца:

...

Вопрос о явке работника на работу в день выезда в командировку и в день приезда из командировки решается по договоренности с работодателем и может отражаться в приказе о направлении в служебную командировку.

новым абзацем в следующей редакции:

Возмещение расходов, связанных с командировками, для руководителя муниципальной дошкольной образовательной организации устанавливаются нормативно правовыми актами органов местного самоуправления.

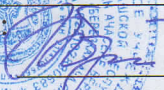
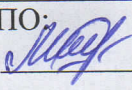
2) раздел IV «Оплата и нормирование труда» пункт 4.6. изложить в следующей редакции:

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

2. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора МБДОУ «Детский сад №1 «Березка» на 2022-2025 гг. от 21.01.2022 года регистрационный номер – 185.

3. В установленном порядке МБДОУ «Детский сад №1 «Березка» направляет настоящее Дополнительное Соглашение № 1 к Коллективному договору на 2022-2025 гг. от 20.01.2022 года регистрационный номер – 185 в отдел развития АПК и экологии администрации Урмарского муниципального округа Чувашской Республики

От работодателя:	От работников:
Заведующий:  Н.А.Борисова	Председатель ППО:  И.А.Михайлова



МБДОУ «Детский сад №1 «Березка»
Урмарского муниципального округа Чувашской Республики
протокол общего собрания работников
№1 от 30 мая 2024 года

Членов коллектива: 25

Присутствовало: 23

Повестка дня: Принятие дополнения к Коллективному договору МБДОУ «Детский сад №1 «Березка» на 2022-2025 гг. от 21.01.2022 года регистрационный номер – 185.

Слушали:

1. Заведующего Борисову Надежду Анатольевну, которая ознакомила работников ДОУ с необходимостью внесения дополнения к Коллективному договору МБДОУ «Детский сад №1 «Березка» на 2022-2025 гг. от 21.01.2022 года регистрационный номер – 185 на основании части первой статьи 145 Трудового Кодекса Российской Федерации следующие изменения:

1) дополнить раздел «II. Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» подпункт «2.2.15. В случае направления в служебную командировку работодатель обязан возмещать работнику» после абзаца:

Вопрос о явке работника на работу в день выезда в командировку и в день приезда из командировки решается по договоренности с работодателем и может отражаться в приказе о направлении в служебную командировку.

новым абзацем в следующей редакции: Возмещение расходов, связанных с командировками, для руководителя муниципальной дошкольной образовательной организации устанавливаются нормативно правовыми актами органов местного самоуправления.

2) раздел IV «Оплата и нормирование труда» пункт 4.6. изложить в следующей редакции:

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

2. Обсуждение дополнения работниками.

Слушали: председателя ППО – Михайлову Ирину Анатольевну, которая пояснила необходимость внесения дополнения к Коллективному договору МБДОУ «Детский сад №1 «Березка» на 2022-2025 гг. в соответствии с трудовым законодательством.

3. Голосование: За принятие дополнения – 23, против -0, воздержалось – 0.

Решение: Принять дополнения к Коллективному договору МБДОУ «Детский сад №1 «Березка» на 2022-2025 гг. от 21.01.2022 года регистрационный номер – 185.

Председатель общего собрания: _____ Н.А.Борисова

Секретарь: М.И.Захарова М.И.Захарова