

<p>Учено мнение: выборного органа первичной профсоюзной организации общеобразовательного учреждения (протокол от 23.04.2024 г. № 5)</p> <p>Председатель выборного органа первичной профсоюзной организации</p> <p><i>С.М. Мигреева Н.Н.</i> (подпись) (Ф.И.О.)</p>	<p>Приложение № 4 к коллективному договору МБОУ «Козловская СОШ №3» от « <u> </u> » 202<u> </u></p> <p>УТВЕРЖДАЮ Директор МБОУ «Козловская СОШ №3»</p> <p><i>М.В. Котля</i> (подпись) (Ф.И.О.)</p> <p>Приказ № 192 – У от 23.04.2024г. Протокол общего собрания работников МБОУ от 23.04.2024, протокол № 4</p>
---	--

Критерии и показатели эффективности деятельности

1. Критерии и показатели эффективности деятельности устанавливаются для заместителей руководителей в связи с введением эффективного контракта.
2. Критерии и формы оценки деятельности заместителя руководителя устанавливаются и рассматриваются в соответствии с показателями оценки эффективности и результативности деятельности образовательного учреждения.

Наименование выплаты /периодичность	Критерии	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности		Количество баллов
Премияльные выплаты	1. Доступность и результативность образовательной деятельности	1.1. Доступность и результаты обучения.	<ul style="list-style-type: none"> - Доля обучающихся, являющихся победителями и призерами муниципальных, республиканских, всероссийских олимпиад, конкурсов, соревнований, рекомендуемых Минобразования Чувашии на текущий год (не менее 40% от общего количества обучающихся) - Охват общим образованием несовершеннолетних граждан с ОВЗ, проживающих на территории, за которой закреплено образовательное учреждение (100%) - увеличение доли выпускников, получивших основное общее образование, и продолживших обучение в учреждениях СПО (не менее 40%) 	15 баллов

		<p>1.2. Участие учреждения и педагогов в различных мероприятиях и конкурсах, олимпиадах (значимых)</p> <p>1.3. Обеспечение государственного характера управления в ОУ</p> <p>1.4. Создание и обеспечение благоприятного морально-психологического климата в коллективе</p>	<p>- доля педагогических работников, являющихся победителями и призерами республиканских всероссийских конкурсов, международных конкурсов и проектов (кроме дистанционных) (не менее 25% от общего числа педагогов учреждения)</p> <p>- участие педагогических работников в муниципальных этапах конкурсов профессионального мастерства;</p> <p>- Участие ОУ в проектах, экспериментах, конкурсах республиканского и всероссийского уровня.</p> <p>- Своевременное предоставление и опубликование на сайте учреждения отчета о результатах самообследования;</p> <p>- функционирование (полнота, открытость, доступность информации), своевременное обновление и пополнение сайта учреждения в соответствии с законодательством РФ.</p> <p>- Отсутствие конфликтных ситуаций между участниками образовательного процесса;</p> <p>- Отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей на деятельность учреждения</p>	
	<p>2. Наличие условий для осуществления образовательн</p>	<p>2.1. События в ОУ противояркой и</p>	<p>- Отсутствие зарегистрированных случаев травматизма обучающихся за прошедший период.</p> <p>- Отсутствие замечаний по</p>	<p>10 баллов</p>

	ого процесса, отвечающего современным требованиям санитарно-гигиенического режима	антитеррористической безопасности, охраны труда, санитарно-гигиенического режима 2.2. Развитие материально-технического состояния ОУ 2.3. Укомплектованность учреждения педагогическими кадрами	приемке ОУ к новому учебному году. Обеспечение бесперебойной работы оборудованного спортзала и учебных кабинетов. - укомплектованность учреждения педагогами, имеющими профильное образование (100%) - доля педагогов, имеющих высшую квалификационную категорию (более 15%); - доля молодых педагогов в возрасте до 35 лет (не мене 5%)	
	3. Создание условий для укрепления и сохранения здоровья обучающихся	3.1. Условия для сохранения здоровья обучающихся	- Наличие программы или разделов в программе развития ОУ направленного на сохранения здоровья обучающихся	4 балла
	4. Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	4.1. Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	- участие во всех совещаниях заместителей руководителей; - отсутствие взысканий и замечаний; - своевременное и качественное представление требуемой информации в вышестоящие органы управления (статические и иные отчеты, аналитическая информация и др.)	2 балла
ИТОГО				31 балл