

Утверждено  
Приказом  
МБОУ «СОШ №3» г. Чебоксары  
от 27.04.2024 г. № 110

**Изменения,  
вносимые в Положение об оплате труда работников  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа №3»  
города Чебоксары Чувашской Республики**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 22.02.2024 № 66 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 13 сентября 2013 г. № 377», во исполнение постановления администрации города Чебоксары от 23.04.2024 г. № 1376 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Чебоксары, утвержденное постановлением администрации города Чебоксары от 31.10.2013 № 3570», в связи с повышением на 2 (два) рубля с 23 апреля 2024 г. рекомендуемых минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников муниципальных учреждений города Чебоксары, установленные положениями об оплате труда работников муниципальных учреждений города Чебоксары, утвержденными постановлениями администрации города Чебоксары (при повышении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения):

1. таблицу пункта 2.3 изложить в следующей редакции:

«

Профессиональные квалификационные группы должностей	Квалификационные уровни	Рекомендуемый минимальный размер оклада (ставки), рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		7342
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1 квалификационный уровень:	9053
	2 квалификационный уровень:	9053
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	1 квалификационный уровень:	9259
	2 квалификационный уровень:	9259
	3 квалификационный уровень:	9259
	4 квалификационный уровень:	10162
Профессиональная квалификационная группа должностей иных педагогических работников (советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями)	4 квалификационный уровень:	10162
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень:	9960
	2 квалификационный уровень:	10936
	3 квалификационный уровень:	11990

»;

в пункте 2.5:

дополнить новым абзацем восьмым следующего содержания:

«Рекомендуемый размер коэффициента за выслугу лет работникам учреждений образования, являющимся лицами, обучающимися по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» и успешно прошедшими промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения, - 0,25.»;

абзацы восьмой – шестнадцатый считать соответственно абзацами девятым – семнадцатым;

пункт 2.6 изложить в следующей редакции:

«2.6. Коэффициент за квалификационную категорию устанавливается работникам учреждения с целью стимулирования их к качественному результату труда на основе повышения профессиональной квалификации и компетентности, инновационной деятельности, со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

Рекомендуемые размеры коэффициента:

0,30 - при наличии квалификационной категории «педагог-наставник», «педагог-методист»;

0,25 - при наличии высшей квалификационной категории;

0,15 - при наличии первой квалификационной категории;

Коэффициент за квалификационную категорию применяется при оплате труда педагогических работников за установленную учебную нагрузку при тарификации.

Работникам учреждений образования, осуществляющим свою профессиональную деятельность по должностям работников культуры, коэффициент за квалификационную категорию устанавливается в соответствии с постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 12.11.2008 № 347.

Применение коэффициента за квалификационную категорию не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к размеру оклада (ставки).».

2. Настоящие изменения вступают в силу с момента утверждения приказом и распространяются на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.