

РЕГИСТРАЦИОННАЯ КАРТА коллективного договора

Дата регистрации и регистрационный номер коллективного договора	Численность работников, охваченных коллективным договором, чел.	Наименование города (района)	Наименование организации	Наименование основного вида экономической деятельности	Организационно-правовая форма организации
11.04.2022 19-2022	47	г. Канаш	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная №8» города Канаш Чувашской Республики	Образовательная деятельность	Бюджетное учреждение
Дата заключения коллективного договора		Дата начала действия коллективного договора		Дата окончания действия коллективного договора	
11.04.2022		11.04.2022		10.04.2025	
				Срок действия коллективного договора	
				3 года	
Стороны коллективного договора, представители					
от работников			от работодателя		
Представитель выборного органа первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №8» города Канаш Чувашской Республики – Кузнецова Н.В.			Директор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №8» города Канаш Чувашской Республики – Максимов Б.И.		
РАЗДЕЛ Ы	Рабочее время				
	Оплата труда	Тарифная сетка	Минимальная тарифная ставка (оклад)	Порядок индексации	Надбавки к тарифным ставкам

			3264 руб.		<p>0,10-0,30 - за выслугу лет (педагогам)</p> <p>0,05-0,25- за стаж</p> <p>0,15-0,25 – за квалификационную категорию (педагогам)</p> <p>0,35 - за сложность (педагогам)</p> <p>0,12-0,20 - персональный коэффициент (педагогам)</p> <p>до 0,25 – за госнаграды (педагогам)</p> <p>0,10 - за использование дезинфицирующих средств (уборщички помещений)</p> <p>0,12- за работу с использованием хим. реактивов (учителю химии и лаборанту кабинета химии)</p> <p>0,12 – рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (за ремонт и очистку вентиляционных систем)</p>	20% -за индивидуальное обучение на дому детей, больных хроническими заболеваниями (педагогам)
Отпуска	<p>Ежегодный оплачиваемый отпуск</p> <p>Педагогическим работникам – 56 календарных дней,</p> <p>Обслуживающий персонал – 28 календарных дней,</p> <p>Учебно-вспомогательный персонал – 28 календарных дней.</p>					
	На работах с вредными или опасными условиями труда	На работах с ненормированным рабочим днем	В случае рождения ребенка, свадьбы, смерти близких родственников и др.			

	- за работу с вредными условиями труда – до 7 дней	- за ненормированный рабочий день - до 3 дней	- при рождении ребёнка в семье - 3 дня; - для сопровождения детей младшего школьного возраста в школу – 2 дня; - для бракосочетания детей работников – 2 дня; - для бракосочетания работника - 3 дня; - на похороны близких родственников - 3 дня; - председателю первичной профсоюзной организации - 3 дня, - членам профкома и уполномоченным по охране труда – 1 день; - работающим инвалидам – 2 дня; - руководителям методических предметных объединений – 1 день; - при отсутствии в течение учебного года дней нетрудоспособности при недопущении нарушений трудовой дисциплины – 2 дня.
Занятость	Мероприятия по предотвращению массового высвобождения работников	Доплаты к выходному пособию	Другие меры по социальной защите и обеспечению занятости высвобождаемых работников
	Согласно требованиям, предусмотренных трудовым кодексом РФ и законом о занятости населения в РФ.	-	-
Охрана труда	Выдача спецодежды, спецобуви и других СИЗ, а также обеспечение моющими и обеззараживающими средствами		
Дополнительные социальные гарантии, льготы, компенсации	- при заключении трудового договора (гл. 10, 11 ТК РФ); - при переводе на другую работу (гл. 12 ТК РФ); - при расторжении трудового договора (гл. 13 ТК РФ); - по вопросам оплаты труда (гл. 20-22 ТК РФ); - при направлении в служебные командировки (гл. 24 ТК РФ); - при совмещении работы с обучением (гл. 26 ТК РФ); - при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (гл. 19 ТК РФ); - в связи с задержкой выдачи трудовой книжки при увольнении (ст. 84.1 ТК РФ); - в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством.	Пособия по инвалидности, увечью на производстве	Материальная помощь, другие виды пособий

		<p>Осуществляет из средств экономии ФОТ выплату дополнительного выходного пособия в размере до двух должностных окладов следующим категориям увольняемых работников: получившим трудовое увечье в данном учреждении.</p>	<p>Материальная помощь оказывается при рождении ребёнка, на поддержание здоровья, в связи с трудным материальным положением и при увольнении в связи с выходом на пенсию по старости.</p>
Другие мероприятия	<p>В учреждении установлена шестидневная рабочая неделя. Для работников из числа административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала учреждения продолжительность рабочего времени в режиме 40 часов в неделю. Для педагогических работников учреждений образования устанавливается продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю (ст. 333 ТК РФ).</p>		

Глава администрации города Канаш



(Handwritten signature in blue ink)

В.Н. Михайлов