

БУ «Шумерлинский центр для детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» Минобразования Чувашии



УТВЕРЖДАЮ:

Директор

Т.Г. Цапина

2024 год

приказ от 09.01.2024

и л

**План мероприятий
по противодействию коррупции на 2024 год**

г. Шумерля

№ п/п	Мероприятия	Сроки проведения	Ответствен ный
1. Меры по развитию основы в области противодействию коррупции			
1.1	Разработка и утверждение плана работы комиссии по координации работы по противодействию коррупции в БУ «Шумерлинский центр для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» Минобразования Чувашии	постоянно	рабочая группа
1.2	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	по мере необходимости	рабочая группа
1.3	Ознакомление работников учреждения с нормативными документами по антикоррупционной деятельности	в течение года	рабочая группа
1.4	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции на общих собраниях трудового коллектива	по факту выявления	рабочая группа
1.5	Привлечение к дисциплинарной ответственности педагогических работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства	по факту выявления	рабочая группа
2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции			
2.1	Информационное взаимодействие руководителя с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции	по мере необходимости	директор
2.2	Организация проверки достоверности, представляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на работу	в течение года	отдел кадров
2.3	Организация и проведение ежегодной инвентаризации имущества	сентябрь – октябрь 2024 г.	инвентаризационная комиссия
2.4	Размещение информации на стенде, на сайте центра по антикоррупционной деятельности	в течение года	рабочая группа
2.5	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса,	по факту выявления	рабочая группа

	книгу жалоб и предложений, телефон) о фактах коррупции и организации их проверки		
--	--	--	--

3. Меры по правовому просвещению и повышению антикоррупционной компетентности сотрудников учреждения

3.1	Организация участия всех работников учреждения в работе по вопросам формирования антикоррупционного поведения, соблюдения «Кодекса этики и служебного поведения работников учреждения»	в течение года	рабочая группа
3.2	Работа с педагогами: круглый стол «Формирование антикоррупционной и нравственно-правовой культуры» Беседа на тему «Источники и причина коррупции»	в течение года	рабочая группа
3.3	Изготовление памятки для приемных родителей: «Как противодействовать коррупции»	в течение года	рабочая группа

4. Организация работы по противодействию коррупции в учреждении

4.1	Реализация комплекса мер, направленных на проведение антикоррупционного образования работников учреждения, формирование отрицательного отношения к коррупционным проявлениям, в том числе к получению подарков в связи с исполнением должностных обязанностей	в течение года	рабочая группа
4.2	Организация мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного мировоззрения, повышение уровня правосознания и правовой культуры воспитанников	в течение года	рабочая группа
4.3	Проведение разъяснительной работы с приемными родителями (законными представителями), направленной на противодействие коррупционным проявлениям	в течение года	рабочая группа
4.4	Осуществление контроля за ходом реализации плана мероприятий по противодействию коррупции в 2024 году	в течение года	директор