



ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ
о деятельности
Первичной профсоюзной организации
МБОУ «Чуварлейская СОШ имени Героя России
Старчкова Александра Ивановича»
за 2023 год

Уважаемые коллеги, члены Профсоюза!

Предлагаем вашему вниманию Открытый (публичный) отчет первичной профсоюзной организации МБОУ «Чуварлейская СОШ» Алатырского муниципального округа Чувашской Республики по основным направлениям деятельности за 2023 год.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации основывается на требованиях:

- устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- положения о первичной профсоюзной организации;
- коллективного договора;
- плана работы профсоюза.

В первичной профсоюзной организации МБОУ «Чуварлейская СОШ» Алатырского муниципального округа Чувашской Республики на 1 января 2023 года работает 42 человека, 27 из них члены Профсоюза. Из них молодых специалистов в возрасте до 35 лет – 2. За отчетный период принято в Профсоюз - 3, выбыло из Профсоюза – 1. Охват профсоюзным членством составляет 64,3 %.

Работа профкома заключается в представлении и защите интересов трудящихся. Отношения между администрацией и профсоюзной организацией строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений, а также на основе системы коллективного договора и соглашений.

В период с ноября по декабрь 2023 года проведена сверка членов профсоюза. Прделана большая работа по автоматическому формированию статистических отчетов по форме 5-СП, 2-СП.

Для оперативного учета членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза в январе текущего года. Все члены профсоюза зарегистрированы в системе PROFCARDS. Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счет Алатырской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, что выполнялось в полном соответствии с положением коллективного договора.

Важными направлениями деятельности профсоюза являются:

- защита социально-трудовых прав работников, защита прав работников на охрану труда и создание безопасных условий пребывания работников и обучающихся в образовательных учреждениях;
- организация результативной информационной работы о деятельности профсоюза, эффективного и целевого использования профсоюзных финансовых средств;
- обеспечение участия профсоюза в реализации социально значимых проектов в сфере дошкольного, дополнительного и общего образования;

- содействие по привлечению в сферу образования молодых учителей, воспитателей и других категорий педагогических работников.

Ключевым направлением за отчетный период являлось социальное партнерство и укрепление организационного единства.

Работа по развитию социального партнерства в рамках реализации конечном итоге направлена на повышение качества работы системы образования, результативность деятельности нашей школы, создание хорошего микроклимата, творческой деловой атмосферы в коллективе, предотвращению коллективных и индивидуальных трудовых споров.

Социальное партнерство в МБОУ «Чуварлейская СОШ» реализуется через коллективный договор.

Организацией Профсоюза проводится целенаправленная работа по развитию социального партнерства на всех его уровнях.

В нашем образовательном учреждении разработана нормативная база по социальному партнерству: коллективные договоры с приложениями, правила внутреннего трудового распорядка, должностные инструкции, графики отпусков, графики сменности, другие локальные акты, регламентирующие деятельность образовательного учреждения.

Задержек выплат заработной платы работникам образовательного учреждения не зафиксировано. Заработная плата за отчетный период работникам выплачивалась не реже чем каждые полмесяца в сроки, установленные правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором.

При проведении аттестации педагогических работников, имевших квалификационную категорию и претендующих на ту же самую квалификационную категорию, применялось условие Соглашения об особой форме аттестации.

Численность работников МБОУ «Чуварлейская СОШ» на которых распространяется действие колдоговора - 42 человек, из них 27 человек- члены Профсоюза.

В процессе разработки нормативных правовых актов системы образования, всегда учитывается мнение организации Профсоюза. На всех уровнях социального партнерства значимым остается участие ППО в работе аттестационных комиссий, комиссий по приемке готовности образовательных учреждений к очередному учебному году. Вопрос по награждению педагогических работников согласовывается с Профсоюзом.

Деятельность первичной профсоюзной организации МБОУ «Чуварлейская СОШ» осуществляется в соответствии с Уставом Профессионального союза работников народного образования и науки

Российской Федерации и Положением о первичной профсоюзной организации, а также через профсоюзный комитет школы в составе 3 человек. Работают постоянные комиссии: по культурно-массовой работе и спортивно-оздоровительной, комиссия по охране труда, по производственным вопросам. При профкоме работает уполномоченное лицо по охране труда. Вопросы, связанные с расходованием профсоюзных средств, контролируются контрольно-ревизионной комиссией в составе 3 человек.

Члены первичной профсоюзной организации имеют постоянный доступ к информации о работе Профсоюза на всех уровнях. Материалы Профсоюзного уголка школы постоянно обновляются. На сайте школы открыт баннер первичной организации. В нём размещены публичные отчёты председателя ППО, положение о первичной профсоюзной организации, коллективный договор, соглашение по охране труда, план работы профкома, ссылки на странички районной и республиканской организации Профсоюза. Есть возможность получить ответы на самые актуальные вопросы. Председатель ППО информирует членов профсоюза о работе районной организации, знакомит с актуальной информацией.

В отчетном году члены профсоюза приняли участие в различных конкурсах и мероприятиях профессионального творчества, как очного проведения, так и заочного. «К.Д.Ушинский-писатель, педагог, наставник, патриот»- приняли участие 2 члена профсоюза с своими учащимися, «Пишет первичка»- 1 член профсоюза, «Спартакиада»- 4 члена профсоюза, «Кружево души»- все члены профсоюза.

Охрана труда – одна из приоритетных задач, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, журналы по дезинфекции и проветриванию помещений, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, на стендах размещены правила поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности. Был проведен плановый медицинский осмотр работников школы. Несчастных случаев среди работников

организации не было. В этом году в школе совместно с профкомом была проведена тематическая проверка по ОТ в спортзале и на уроках физкультуры.

Основными целями в работе ППО МБОУ «Чуварлейская СОШ» по вопросам охраны труда определены:

- осознанное обеспечение безопасности на рабочем месте работников и обучающихся;
- содействие созданию условий безопасного труда работников;
- сохранение здоровья участников образовательного процесса, здоровья нового поколения.

Всю свою работу ППО строит на принципах социального партнерства и сотрудничества, решая вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Это дает возможность быть во многих вопросах на должном уровне.

Совместно с уполномоченным по охране труда, Егоровой З.И. проводятся инструктажи по технике безопасности, пожарной, антитеррористической безопасности среди обучающихся, работников, согласно положениям Коллективного договора и Соглашения по охране труда. Пока каждый работник не поймет, что соблюдение требований охраны труда - его личная ответственность, нулевого травматизма не достичь. Таким образом, осознанная безопасность — одно из основополагающих понятий, что твоя жизнь — единственная в своем роде и ты лично заинтересован в том, чтобы ее беречь. Радует тот факт, что вот уже несколько лет нет случаев травматизма среди работников.

В культурно-массовых мероприятиях профком старается не обделить вниманием юбиляров и педагогов, ушедших на заслуженный отдых. Так в 2023 году они получили поздравления с Днем Учителя и в День пожилых. На Новый год все члены профсоюза были премированы новогодними подарками.

В заключении хочется отметить, что профком МБОУ «Чуварлейская СОШ» ставит перед собой общие задачи по сплочению коллектива, по сохранению членства в профсоюзе, улучшению социально – экономического положения работников, развитию социального партнерства, укреплению профессиональной солидарности, взаимопомощи членам профсоюза. При

этом вопросы работы по организации охраны труда являются приоритетными.

ППО МБОУ «Чуварлейская СОШ» имеет профсоюзный уголок, в котором располагаются необходимые материалы: списки членов профсоюза, профсоюзный актив, коллективные договора, планы работ и другая информация. На сайте МБОУ «Чуварлейская СОШ» имеется баннер первичной профсоюзной организации. На нем размещаются материалы, необходимые для ознакомления.

Важное место в работе ППО занимает вопрос оказания материальной помощи и моральной поддержки членов профсоюза. Все заявления на материальную помощь удовлетворялись в кратчайшие сроки.

Пользуясь сайтами ФНПР, Центрального Совета Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Чувашской Республиканской организации Профсоюза народного образования и науки РФ работники узнают о роли Профсоюза в развитии социального партнерства, о проводимых мероприятиях в Профсоюзе, об участии профсоюзов в защите трудовых прав работников.

Профсоюзом сделано немало, но впереди еще больше дел, т.к. мы живем в эпоху перемен, а это не просто.

Наш профсоюз всегда жил и живет интересами тех, кто учит и воспитывает детей и молодежь. Наши цели и задачи просты и понятны всем – это стабильная и эффективная работа системы образования, улучшение условий жизни и работы работников отрасли, рост заработной платы, сохранение рабочих мест, предоставление социальных гарантий. Объединяя наши усилия, мы добиваемся, и будем добиваться успехов, поскольку в единстве – наша сила.

Мы готовы к открытому взаимодействию с каждым, кому не безразлично наше профсоюзное движение.

Председатель ППО Сальникова С.А.