

УТВЕРЖДЕНО  
Директор Т. А. Ефимова  
Приказ по школе  
от 10.01.2024 г. №004-ОД

**ПРОГРАММА**  
**«ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ**  
**В МУНИЦИПАЛЬНОМ БЮДЖЕТНОМ**  
**ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ**  
**«АЛТЫШЕВСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»**  
**АЛАТЫРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**  
**НА 2024 Г.»**

**I. Пояснительная записка.**

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона противодействия коррупции».

**Цель программы:**

- исключение возможности проявления коррупции в образовательной организации, а также формирование у работников и учащихся антикоррупционного сознания.

**Задачи программы:**

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- сформировать антикоррупционное сознание участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности образовательной организации, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

**Принципы противодействия коррупции.**

1. Принцип соответствия политики образовательной организации действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к образовательным организациям.

2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства ОО в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников ОО о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательной организации, её руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учётом существующих коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в школе таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников школы вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства образовательной организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедрённых антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## II. Паспорт программы.

<b>Наименование программы</b>	<b>Противодействие коррупции в МБОУ «Алтышевская СОШ» Алатырского муниципального округа Чувашской Республики на 2024 год</b>
Сроки и этапы реализации программы	Срок реализации: 2024 год.
Исполнители программы	Работники МБОУ «Алтышевская СОШ»: - осуществляет общее руководство программой – директор Т. А. Ефимова; - организует работу по реализации мероприятий программы – заместитель директора по УВР Сетямина Д. И.; - проводят антикоррупционную пропаганду – учителя.
Участники программы	Программа рассчитана на: - педагогический коллектив; - учебно-вспомогательный персонал; - обслуживающий персонал; - обучающихся; - родителей, законных представителей обучающихся; - физических и юридических лиц, с которыми образовательная организация вступает в договорные отношения.
Источники и объёмы финансового обеспечения реализации программы	Объём финансовых ресурсов, необходимый для реализации программы на период 2024 года, составляет 87 тыс. руб., в том числе за счёт средств местного бюджета.

## III. Основная часть.

### 1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории МБОУ «Алтышевская СОШ»

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны.	- улучшение условий труда; - повышение заработной платы.
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	- привлечение спонсорской помощи; - информационная открытость; - соблюдение утверждённых антикоррупционных нормативных локальных актов.

Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	- осознание этих фактов как социальной проблемы; - непримиримая реакция на коррупцию; - пропагандистская и просветительская работа; - реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родителей, общественности и социально ответственных работников.
Слабая правовая грамотность.	Недостаточное информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка.	- антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; - разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

## 2. План программных мероприятий.

№№ п/п	Мероприятие	Этап	Участники	Ответственные исполнители
<b>2.1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции</b>				
2.1.1.	Разработать и принять локальные акты по предупреждению коррупционных проявлений: кодекс этики служебного поведения работников; положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений; порядок обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства	сентябрь-январь	Работники	Заместитель директора
2.1.2.	Включить темы антикоррупционного характера в программы и планы воспитательной работы	сентябрь	Работники	Учителя
2.1.3.	Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов	по мере необходимости	Работники	
<b>2.2. Методы антикоррупционного просвещения</b>				
2.2.1.	Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции.	три месяца	Родители	Комиссия по противодействию коррупции
2.2.2.	Организовать антикоррупционное обучение: тематические классные часы «Что такое коррупция и как с ней бороться?», «Коррупции – нет!»; конкурсы «Что я знаю о своих правах?», игры «Моё отношение к коррупции», «Что я могу сделать в борьбе с коррупцией»; рисунки «Коррупция глазами детей»	в течение года	Учащиеся	Учителя, работники правоохранительных органов (по согласованию)
2.2.3.	Инструктивные совещания на тему: «Коррупция и ответственность»	один раз в месяц	Педагоги	Директор

2.2.4.	Подготовить информационные материалы, кратко описывающие возможные случаи коррупции в организации, возможности реагирования ребенка, включая контакты ответственных лиц. Разместить в помещениях организации в зоне видимости детей		Учащиеся	Учителя
<b>2.3. Взаимодействие с родителями и общественностью</b>				
2.3.1.	Ввести в работу телефон доверия и горячую линию.	сентябрь	Учащиеся, работники, родители, иные лица	Комиссия по противодействию коррупции
2.3.2.	Проводить личный приём граждан по вопросам проявления коррупции.	постоянно	Работники, родители, иные лица	Директор
2.3.4.	Проводить анкетирование, включая он-лайн-опросы.	один раз в полугодие		Комиссия по противодействию коррупции
<b>2.4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств</b>				
2.4.1	Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности.	постоянно	Работники	Директор
2.4.2	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств.	постоянно	Работники	Директор
2.4.3.	Контроль за объективным распределением средств ФОТ	ежегодно		

### 3. Ресурсное обеспечение.

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Финансовые	90 тыс. руб., на весь срок реализации программы.
Информационные	- публичный отчет директора за истекший год; - официальный сайт образовательной организации; - информационные стенды образовательной организации; - отчеты о мониторинге реализации программы.
Кадровые	исполнители программы.
Материально-технические	пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений.

### 4. Контроль выполнения программы.

Контроль выполнения программы осуществляет директор МБОУ «Алтышевская СОШ» Алатырского муниципального округа Чувашской Республики.

Директор координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, ежеквартально готовят информацию о реализации программы за отчетный период, представляют отчет руководителю о выполнении программных мероприятий и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном

сайте ОО. По завершении реализации программы готовят аналитическую записку о её результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий.

Эффективность мероприятий программы оценивается путём:

- социологического опроса участников;
- анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
- количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
- антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации;
- мониторинга проводимых в образовательной организации мероприятий антикоррупционной направленности;
- охвата участников проводимыми мероприятиями.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчёты о выполнении программы ежеквартально заслушиваются на общем собрании трудового коллектива образовательной организации.

## **5. Ожидаемые конечные результаты.**

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в образовательной организации;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников образовательной организации;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации образовательной организации;
- формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- формировать умение аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу образовательной организации в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.