

ПРИНЯТО
решением общего собрания
работников МБОУ «Комсомольская
СОШ № 1» Протокол № 3
от 01 марта 2024 г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора МБОУ
«Комсомольская СОШ № 1»
от 01 марта 2024 г. №48-А

Положение о премировании работников МБОУ «Комсомольская СОШ № 1»

I. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Комсомольская СОШ № 1» Комсомольского муниципального округа Чувашской Республики, занятых в сфере образования (далее - Положение), утвержденным приказом директора МБОУ «Комсомольская СОШ № 1» Комсомольского муниципального округа Чувашской Республики (далее – МБОУ «Комсомольская СОШ № 1») от 06 марта 2023 № 48-А (с изменениями, внесенными приказами директора МБОУ «Комсомольская СОШ № 1» от 31 марта 2023 г. №74/1-А, от 01 марта 2024 г. № 38-А) и устанавливает условия, порядок, размеры выплаты премий работникам МБОУ «Комсомольская СОШ № 1».
- 1.2. Премирование работников МБОУ «Комсомольская СОШ № 1» вводится в целях материальной заинтересованности работников в достижении высоких качественных показателей МБОУ «Комсомольская СОШ № 1».
- 1.3. Премия выплачивается на основании приказа директора.

II. Порядок, условия и размеры премирования

- 2.1. Премирование работника МБОУ «Комсомольская СОШ № 1» является материальным поощрением за выполнение особо важных и ответственных работ и высокие результаты по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год. Особо важными и ответственными работами могут считаться работы, проводимые при подготовке к проведению республиканских, муниципальных мероприятий научно-методического, социокультурного и другого характера, а также смотров, конкурсов, фестивалей, соревнований, выставок, научно-практических конференций, форумов, спартакиад, мастер-классов, подготовка школы к новому учебному году.
- 2.2. Источники средств, направляемых на премирование работников школы, являются:
 - стимулирующий фонд оплаты труда МБОУ «Комсомольская СОШ № 1», формируемый за счет бюджетных ассигнований;
 - внебюджетные средства, поступающие от приносящей доход деятельности МБОУ «Комсомольская СОШ № 1».
- 2.3. При премировании работников школы учитываются:
 - инициатива, творчество, применение в работе современных форм и методов организации труда;
 - достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;
 - качественная подготовка и своевременная сдача отчетности учреждения;
 - исполнительская дисциплина;
 - участие в инновационной деятельности;
 - участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий;
 - наличие/отсутствие дисциплинарного наказания.
- 2.4. Решение о премировании работника школы принимается администрацией школы по согласованию Советом трудового коллектива (с выборным органом первичной профсоюзной организации) в соответствии с данным Положением и оформляется приказом по школе.
- 2.5. Размер премии может определяться как в процентах к окладу, так и в абсолютном размере. Размер премии зависит от уровня достижений и бюджетных ассигнований на оплату труда.