****

**Публичный отчёт**

**первичной профсоюзной организации**

**МБОУ «ШигалинскаяООШ» о проделанной работе за 2023 год**

**1. Общая характеристика**

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом Профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами, Коллективным договором.

В первичной профсоюзной организации МБОУ «Шигалинская ООШ» представлены работники всех должностей. Всего членов Профсоюза на 01.01.2024 года  - 20 человек, что составляет 100 % от общего числа работников образовательной организации.

Уменьшение количества членов первичной профсоюзной организации и увеличение процента связано с переходом пищеблока школы на организацию питания через систему аутсорсинга.

С 1 сентября 2023 года в общеобразовательном учреждении горячее питание школьников организовано через систему аутсорсинга. Два работника пищеблока школы уволились и поступили на работу в ООО «Общепит» пос. Урмары.

**2. Организационно-уставная деятельность**

Первичная профсоюзная организация в 2023 году организовала свою деятельность

в соответствии с Уставом Профессионального Союза работников народного образования и науки Российской Федерации. Были определены приоритетные направления уставной деятельности в 2023 году:

1 Укрепление и дальнейшее развитие системы социального партнерства в сфере труда в системе дошкольного, общего образования.

2 Участие в реализации государственной политики в сфере образования, повышение социального статуса работников образования, защита трудовых прав и профессиональных интересов работников образовательной организации.

3.Организация Профсоюзного контроля за эффективным функционированием системы управления охраной труда в школе. Оздоровление членов профсоюза.

4. Дальнейшее развитие информационной работы в первичной профсоюзной организации, направленной на формирование положительного имиджа Профсоюза, популяризации его деятельности в сфере образования и обществе.

За отчетный период на заседаниях ППО обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности. Успешность деятельности Профсоюза во многом зависит от состояния внутрисоюзной работы, включая его кадровое укрепление, повышение профессионализма профсоюзного актива, совершенствование информационной и финансовой работы.

В 2023 году проведено 2 заседания Совета, 4 заседания Президиума. На заседаниях рассматривались вопросы: об итогах работы ППО, об участии ППО в мероприятиях, посвященных объявленному в Профсоюзе Году педагога и наставника; о состоянии охраны труда в образовательной организации.

**3. Развитие социального партнерства**

Всю свою работу ППО в отчетный период строила на принципах социального партнерства и сотрудничества с отделом образования и молодежной политики Урмарского МО, решая вопросы, касающиеся интересов работников, путем конструктивного диалога. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и профсоюзной организацией является коллективный договор, который позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда работников, оказать им материальную помощь.

В образовательном учреждении сложилась система заключения коллективного договора в соответствии с трудовым кодексом РФ. Для заключения коллективного договора использовался макет, разработанный Чувашской республиканской организацией Профсоюза.

**4. Итоги правозащитной деятельности**

Правозащитная деятельность в 2023 году осуществлялась по следующим направлениям:

- защита социально - трудовых и профессиональных интересов членов профсоюза;

-оказание помощи по вопросам законодательства и консультирование членов профсоюза;

− консультативная и разъяснительная деятельность.

Выполнение коллективного договора контролируется обеими сторонами. Коллективный договор составлен в соответствии с Положением республиканского и районного Соглашения для применения в регулировании трудовых отношений на уровне образовательной организации. Вся работа по развитию социального партнерства в рамках реализации коллективного договора в конечном итоге направлена на повышение качества работы, результативность деятельности учреждения, педагогов в условиях реализации концепции модернизации и оптимизации образования, создание хорошего микроклимата, творческой деловой атмосферы в коллективе, предотвращению коллективных и индивидуальных трудовых споров. Задержек выплат заработной платы работникам образовательного учреждения не зафиксировано. Заработная плата работникам выплачивается в сроки – 10-го и 24-го числа каждого месяца, установленные правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. Были получены средства на подарки членам профсоюза на Новый год, на поздравления с юбилеем.

**5.Обеспечение здоровых и безопасных условий труда**

В 2023 году основные усилия уполномоченного по охране труда были направлены на:

-консультирование членов профсоюза по организации работ по охране труда, соблюдению требований законодательных и иных нормативно-правовых актов по охране труда, профилактике профзаболеваний работников образования;

-контроль за состоянием охраны труда, включая контроль за безопасностью здания школы;

-контроль за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, моющими и обезвреживающими средствами.

Серьезное внимание уделялось вопросам обеспечения безопасности деятельности в образовательном учреждении. Проводились плановые проверки готовности к действиям в чрезвычайных ситуациях, тренировки по эвакуации учащихся и воспитанников в случае возникновения пожара и террористической угрозы. Для обеспечения планомерной работы по охране труда и технике безопасности, создания здоровых и безопасных условий труда работникам образовательного учреждения реализуются мероприятия по улучшению условий охраны труда. На совещаниях при директоре ОУ регулярно рассматриваются вопросы охраны труда. Нарушений по организации обеспечения работников СИЗ не выявлено.

28 апреля - День охраны труда - в 2023 году прошел под девизом «Безопасная и здоровая производственная среда в качестве основополагающего принципа и прав в сфере труда». Это ежегодная акция профсоюза по развитию идей безопасного и достойного труда.

Уполномоченному по охране труда необходимо:

-повышать уровень теоретических знаний и практических навыков по организации общественного контроля;

-своевременно информировать коллег об изменениях в законодательстве по охране труда;

-систематически анализировать выполнение Соглашений по охране труда.

Участие в конкурсах дает возможность продемонстрировать свои достижения, как в профессиональной, так и в общественной деятельности, предъявить результаты своей работы, поделиться опытом работы с коллегами. Но в то же время участие в конкурсе – это один из путей повышения мастерства. Первичная профсоюзная организация ежегодно принимает участие в различных конкурсах. Председатель ППО Адякина В.А. участвовала в конкурсе «Профсоюзный репортёр-2023» и удостоилась диплома. В районном шашечном турнире команда шашистов нашей первичной профсоюзной организации заняла I место. Члены профсоюза Кудрявцев В.П., Хованская Н.А. стали призёрами в данном конкурсе.

**6. Информационное обеспечение членских организаций**

За отчётный период информационная работа значительно улучшилась. Весь материал, направленный из Чувашской республиканской организации Профсоюза и Урмарской районной организации Общероссийского Профсоюза образования, получали вовремя для руководства и работы, активно использовали материалы по информационной работе, старались, чтобы материал был доступен каждому члену профсоюза.

На сайте МБОУ «Шигалинская ООШ» имеется баннер «Первичная профсоюзная организация», который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией. В отчетном периоде широко использовалась электронная почта, мессенджеры – Telegramm, VK. Активно использовались в работе дистанционные формы передачи информации.

**7. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

Подводя итоги года Педагога и наставника, приходим к выводу, что год был насыщенным и плодотворным, нам удалось достичь членства в профсоюзе на 100%.

Но и задач на новый 2024 год достаточно, есть над чем поработать в Год семьи и экологии и Год организационно-кадрового единства.

Председатель первичной профсоюзной организации Адякина В.А.