

Публичный отчет профкома ППО МБОУ «СОШ №2» г. Новочебоксарска»
Общероссийского Профсоюза образования за 2023 год.

Общее количество работников организации (без совместителей)- 47 человек. Педагогических работников – 34. Охват профсоюзным членством составляет 36,2 % По состоянию на 1 января 2023 года членов профсоюза 16 человек. Из них педагогических работников-15, неработающих пенсионеров 1 человек. Молодежи до 35 лет- 2человека. Общее число профсоюзного актива 5 человек. На 1 февраля численность членов профсоюза составила **17** человек.

Вся работа профсоюзного комитета строится на принципах социального партнерства. Профсоюз сегодня — единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает и стабилизирует микроклимат в коллективе.

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ:

- ❖ информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
- ❖ реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников школы; координация действий членов Профсоюза для достижения общих целей профсоюзной организации;
- ❖ профсоюзный контроль соблюдения в школе законодательства о труде и охране труда; улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня работников;
- ❖ создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.

Направления деятельности.

➤ *Информационное обеспечение*

Профсоюзным комитетом обновляется информационный стенд, на котором размещаются консультационные материалы городского комитета профсоюза, информация профсоюзного комитета.

Данная информация должна формировать активную жизненную позицию всех работников, повышать правовую грамотность. Для этого мы используем и профсоюзные собрания, и заседания профкома, и сеть Интернет (страничка ППО на сайте учреждения), создан чат для быстрого информирования членов профсоюза.

➤ *Социально-правовая защита*

Последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется все больше знаний трудового законодательства. Члены профсоюзной организации могут получить бесплатную консультацию юриста. Это особенно важно при выходе на пенсию по выслуге лет и достижению пенсионного возраста. Постоянно обновлялась информация о санаториях и курортах, с которыми городской комитет профсоюза заключил договора.

Наш профсоюзный комитет старается разъяснять различные вопросы через информацию в профсоюзном уголке, на сайте школы.

➤ *Взаимодействие с администрацией школы*

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий

работникам общеобразовательного учреждения. Очень важным считаем совместные усилия профкома и администрации в решении вопросов по охране труда. Руководством школы учитывается мотивированное мнение профкома при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

➤ *Организационная работа*

Важным направлением деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа. Стало уже доброй традицией поздравление сотрудников с профессиональными и общероссийскими праздниками («Новый год», «Восьмое марта»). Ежегодно члены профсоюза получают новогодние подарки. Не были оставлены без внимания и ветераны педагогического труда

Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Профком ходатайствовал о выделении материальной помощи для прохождения санаторно-курортного лечения, в связи с юбилеями сотрудников.

Молодой специалист Мариева Е.М. стала участником VIII Республиканского образовательного форума молодых педагогов «Время молодых: ВРЕМЯ ВЫБРАЛО НАС!».

Председатель ППО участвовала в профсоюзном диктанте "К отчетам и выборам готов!"

➤ *Финансовая работа*

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства. Распределение средств утверждалось решением профсоюзного комитета.

➤ *Охрана труда*

Председатель ППО и уполномоченные по охране труда принимали участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда. Во всех классах школы имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

Члены профсоюза участвовали в муниципальном конкурсе листовок «Безопасность превыше всего», в смотре-конкурсе «Лучший уголок по охране труда»

➤ *Заседания профкома.*

В течение отчетного периода Профсоюзный комитет провёл 16 заседаний профкома. На них были рассмотрены вопросы:

- ❖ утверждение плана работы, годовой сметы ППО;
- ❖ о тарификации работников школы;
- ❖ согласование инструкций для обучающихся и работников организации по правилам безопасности и ОТ;
- ❖ осуществлял проверку выполнения Соглашения по охране труда;
- ❖ контролировал выполнение и принятие нового Коллективного договор (от 30.08.2021);
- ❖ согласование расписания учебных занятий на 2023-2024уч.г.;
- ❖ о согласовании критериев и показателей результативности и эффективности работы на выплату стимулирующей части фонда оплаты труда;
- ❖ о согласовании графика отпусков работников учреждения на 2024 г.;
- ❖ о проведении праздников «8 марта», «Новый год»;

Финансовая деятельность.

Израсходованы профсоюзные деньги в сумме: 11410 рублей

№	На что израсходовано, сумма	Решение	заседания
---	-----------------------------	---------	-----------

		профкома
1.	2110 (Две тысячи сто десять) рублей 00 копеек и потрачены на приобретение подарков и вручение их членам профсоюза к 8 марта.	Протокол №47 от 25.02.23.
2.	8 800 (восемь тысяч восемьсот) рублей 00 копеек и потрачены на приобретение подарков и вручение их членам профсоюза к Новому году.	Протокол № 56 от 15.12.23
3.	Оказана материальная помощь:500 руб.	Протокол №46 от 10.02. 2023 г.
	Итого: 11410 рублей	

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, требуется всё больше знаний трудового законодательства. В перспективе требуется разработка новых проектов по мотивации вступления в профсоюз, культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе, развитие информационной политики и социального партнерства. Конечно, профкому есть над чем работать. В организации отсутствует положительная динамика роста профсоюзного членства. Хотелось бы поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в мероприятиях школы.

Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе.