**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ**

**о работе первичной профсоюзной организации**

**МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №16»**

**Г.Новочебоксарск Чувашской Республики за 2023 год**

**Краткая характеристика:**

Численность организации – 67 человек;

Члены профсоюза – с начала 2023 года - 10 человек, к концу 2023 – 10 человек;

Вышли из профсоюза за год 1.

Вступили в профсоюз – 1.

Динамика профсоюзного членства за текущий год 0%.

Процентное соотношение сотрудников, которые являются членами профсоюза к общей численности работников – 15%

Структура первичной профсоюзной организации:

Председатель – Краснова Н.В.,

Заместитель председателя – Спиридонов С.М.;

Председатель Контрольно-ревизионной комиссии – Герасимова М.В.;

Члены профкома: Иванова Е.П.

Петрова Г.П.

**Деятельность ППО за 2023 год**

Основной **целью** остается защита прав и представление интересов членов профсоюза перед работодателем в области социально-трудовых отношений.

**Основные направления деятельности нашей первичной профсоюзной организации:**

1. Социальное партнерство и взаимодействие с администрацией школы с целью регулирования трудовых отношений и установление согласованных мер по социально-экономической защите работников.
2. Заключение коллективного договора между администрацией и первичной профсоюзной организацией в интересах работников.
3. Участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза – это повышение квалификации, аттестация, тарификация, юридические консультации и т.д.
4. Контроль за созданием безопасных условий и охрана труда – это организация труда, режим работы (расписание), расследование несчастных случаев, аттестация рабочих мест, правила внутреннего трудового распорядка.
5. Создание благоприятного психологического климата необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов профсоюза на основе социального партнерства.
6. Культурно – массовая работа.
7. Информационная деятельность.
8. Мотивация профсоюзного членства.

**Социальное партнерство.**

Коллективный договор заключен 01.07.2022 и действует 3 года по 30.06.2025 год. В соответствии с коллективным договором члены Профсоюза пользуются правом на защиту интересов по вопросам оплаты труда, гарантий выплаты льгот и компенсаций; обеспечения занятости, найма и увольнения; профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки; режима рабочего времени и времени отдыха; безопасности труда и охраны здоровья; социально-бытовым и другим вопросам.

Профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и обслуживающий персонал ОУ, и администрация, и педагоги – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом.   Главной задачей ППО школы в отчетный период являлась защита социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза путем установления деловых взаимоотношений с администраций школы.

По законодательству мы должны обращаться к проверке и обсуждению выполнения Коллективного договора не реже 1 раза в полугодие, на деле получается не более 1 раза в год. Письменных заявлений и обращений в профком о нарушении своих трудовых прав, несвоевременной оплаты труда не было. За отчетный период не поступило заявлений от членов профсоюзной организации о несправедливой оплате труда. Не было обращений в суды по восстановлению документов, трудового стажа. В соответствии с коллективным договором члены профсоюза и другие сотрудники школы получили дополнительные 3 дня к отпуску в каникулярное время за работу без больничных дней и воспользовались ими в летнее каникулярное время.

**Организационно-уставная деятельность.**

За 2023 год ППО провела 1 отчетное собрание и 9 заседаний профкома.

Финансовая деятельность первичной организации строилась по смете, принимаемой ежегодно на профсоюзных собраниях в начале года. Членские взносы регулярно в день зарплаты поступают на счёт городской профсоюзной организации и по выпискам профкома традиционно используются на поздравление членов профсоюза в связи с праздниками, на материальную помощь членам профсоюза. Профсоюзная организация уделяет большое внимание укреплению здоровья членов профсоюза. Продолжается сотрудничество с санаториями республики. Благодаря договору о сотрудничестве с гостевыми домами «Рафаэль» и «Самшит», члены профсоюза и члены их семей имеют возможность отдыхать на побережье Черного моря (г.Сочи, Адлер). В 2023 году воспользовались этой возможностью и поправили свое здоровье на льготных условиях 2 члена профсоюза и их семьи.

Также профком ходатайствует перед Новочебоксарской городской организацией профессионального союза работников народного образования и науки об оказании материальной помощи членам первичной профсоюзной организации в связи с тратами на дорогостоящее лечение, оздоровление и санаторно-курортный отдых.

Расходы средств профсоюзного бюджета осуществляются на основании выписок из протоколов заседания профкома. Для проведения различных мероприятий составляется смета расходов.

Вопросы, рассматриваемые профкомом: утверждение плана работы профкома школы; утверждение сметы расходов на календарный год; согласование проекта учебной нагрузки; согласование проекта учебного расписания; согласование инструкций по охране труда; вручение новогодних профсоюзных подарков; согласование графика отпусков. По мере необходимости могут рассматриваться вопросы оказания материальной помощи (по заявлению члена профсоюза), либо поздравления юбиляров.

**Культурно-массовая работа.**

ППО школы №16 регулярно поздравляет юбиляров; оказывает материальную помощь членам профсоюза; вручает подарки в связи с Днем учителя, 23 февраля, 8 марта; Новым годом и на вручение новогодних профсоюзных подарков.

По новогодним профсоюзным подаркам: каждый член профсоюза получает новогодний подарок.

В первичных профсоюзных организациях проводятся дни здоровья для сотрудников. Члены профсоюза активно участвуют в спортивных мероприятиях, проводимых в рамках городской спартакиады работников образования, а также во всероссийских соревнованиях «Лыжня здоровья», «Кросс наций», «Российский азимут». Первичная организация школы №16 активно подключилась к движению «Профсоюз-территория здоровья» и приняла активное участие во всероссийском месячнике «Подзарядка с профсоюзом».

**Охрана труда и улучшение условий труда**.

В рамках реализации социального партнерства в области охраны труда в первичной профсоюзной организации на 2023 год было заключено Соглашение по охране труда и составлены акты по проверке выполнения соглашения по ОТ за первое и второе полугодия 2023 года.

В рамках месячника по охране труда в школе №16 прошли мероприятия, посвященные всемирному дню охраны труда  под девизом «Безопасная и здоровая рабочая среда - основополагающий принцип и право в сфере труда».

**Для информирования членов профсоюза** о деятельности профкома, вышестоящих профорганов используется электронные способы информирования членов (Интернет и сообщения в приложениях-мессенджерах) профсоюза. В настоящее время для информационной деятельности используются компьютерные технологии. В частности, на официальном школьном сайте создан баннер ППО.

В отчетный период, как и все предшествующие годы, профсоюзный комитет работал в тесном контакте с администрацией школы, а именно это является главной целью коллектива, и не возможно без тесного взаимодействия и взаимопонимания руководства школы и профсоюзной организации. Роль социального партнерства, взаимопонимания, бесконфликтного разрешения проблем, взаимной ответственности сторон особенно актуальна в современных условиях. Вместе с тем продолжается работа в части контроля за исполнением коллективного договора, исполнением постановлений профсоюзных собраний и решений профсоюзного комитета, создания благоприятного морально-психологического климата в коллективе, создания положительного имиджа образовательного учреждения.

**Задачи, которые необходимо реализовать ППО в 2024 году:**

1) Повысить уровень информационной работы.

2) Продолжать работу по охране труда в образовательной организации.

3) Продолжить контролировать соблюдение трудового законодательства.

4) Оказывать разностороннюю необходимую помощь членам профсоюза.

5) Продолжить работу по вовлечению сотрудников школы в профсоюз. Сохранить 100% членства профсоюза.