

СОГЛАШЕНИЕ №4

от «19» января 2024 г.

о внесении изменений в приложение к коллективному договору

МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 50 «Непоседа» (наименование образовательной организации) в лице заведующего Яковлевой Елены Юрьевны (ФИО), действующего на основании Устава и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации Кирилловой Наталии Павловны (ФИО) (далее Стороны) заключили настоящее соглашение о внесении изменений в коллективный договор на период 2022- 2025, заключенный «01» марта 2022г., в связи с Федеральным законом от 19.12.2023 № 618-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации"», Федеральным законом от 25.12.2023 № 685-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации" и статьей 2 Федерального закона "О внесении изменений в Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации"»

1. Стороны согласились п.4.2.14; 4.2.15; 4.6.1; 4.6.3; 4.6.4 Правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 50 «Непоседа» изложить в следующей редакции:

4.2.14. «право на уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности. Для этого педагоги вправе:

- направлять в органы управления МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 50 «Непоседа» обращения о применении к обучающимся, нарушающим и (или) ущемляющим права педагогических работников, дисциплинарных взысканий;
- обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- использовать не запрещенные законодательством РФ иные способы защиты прав и законных интересов».

4.2.15. «иные трудовые права, социальные гарантии и меры социальной поддержки, установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, законами и иными нормативными правовыми актами Чувашской Республики, нормативными правовыми актами органов публичной власти и муниципальными правовыми актами».

4.6.1. осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, на основе традиционных российских духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства, обеспечивать в полном объеме реализацию рабочей программы учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), рабочей программы воспитания.

4.6.3. формировать в процессе осуществления педагогической деятельности у обучающихся чувство патриотизма, уважение к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимное уважение, бережное отношение к культурному наследию и традициям многонационального народа РФ».

4.6.4. развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и трудолюбию, ответственное отношение к профессиональной, добровольческой (волонтерской) деятельности, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни».

2. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует в течение срока действия коллективного договора.

От работодателя:

Руководитель образовательной
организации

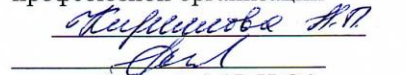


(подпись) (Ф.И.О.)
М.П.
«19» _____ 2024 г.




От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации



(подпись) (Ф.И.О.)
М.П.
«19» _____ 2024 г.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
№ _____
от «19» 01 _____ 24 года

Е. И. Дмитриев