**Публичный отчет**

**первичной профсоюзной организации МБОУ «СОШ №17» г. Новочебоксарска»**

**за 2022 год**

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Целями и задачами профсоюзной организации школы являются:

* реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
* общественный контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда;
* улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
* информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

Направления работы организации в 2022 году: продолжение работы по мотивации профсоюзного членства; контроль за соблюдением законодательства РФ, активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы, проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном Новочебоксарской городской организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", действующим законодательством, нормативными актами.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. В марте 2022 года в связи с изменениями в Трудовом Кодексе Российской Федерации было заключено соглашение о внесении изменений в коллективный договор МБОУ «СОШ № 17» на период 2022-2024 г.г. Профсоюз ведет постоянный контроль сроков действия коллективных договоров, вносит по мере необходимости дополнения и изменения в соответствии с обновлением законодательных актов.

На сегодняшний день все работники школы пользуются социальными льготами, предоставленные им в соответствии с коллективным договором.

Профсоюзный комитет нашей школы принимает активное участие в жизни коллектива, Новочебоксарской городской организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Ежегодно оформляется подписка на газеты «Мой профсоюз», «Время».

Имеется профсоюзный уголок, также оформлен уголок по охране труда. Здесь можно познакомиться с информацией, документами. Для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используется также сайт профсоюзной организации школы, группа в Телеграмм.

За отчетный период был проведен ряд заседаний профсоюзного комитета. Вопросы, рассматриваемые на заседаниях, касались плана работы на новый календарный год, внесение изменений в коллективный договор, оказании материальной помощи членам профсоюза, согласование стимулирующих баллов, согласование графика отпусков, графики работы сторожей и т.д. Все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социально трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда. Профсоюзный комитет и директор школы составляют соглашение по охране труда.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Комиссия по охране труда осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. В школе создана комиссия по охране труда, в состав которой входит уполномоченный от профсоюзного комитета. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда. Уполномоченный по охране труда отслеживает проведение инструктажей по технике безопасности. Ежегодно проводится обучение и инструктажи по охране труда и оформляются стенды или уголки по охране труда.

Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить бесплатное лечение.

На 01 января 2023 года в составе профсоюзной организации числится 41 член профсоюза, что составляет 51,4 % от общей численности штатных работников. Для оперативного учета членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Общее число профсоюзного актива - 7 человек.

В течение года большая работа проводится по привлечению молодых специалистов в профсоюз. Охват профсоюзным членством молодых специалистов составляет 100 %. Молодые педагоги принимают активное участие в различных конкурсах и мероприятиях как городского, так и республиканского уровня.

В рамках месячника охраны труда в 2022 году школе были запланированы и проведены различные мероприятия. В частности, 07 апреля 2022 года во Всемирный день здоровья сотрудники и учащиеся в целях укрепления здоровья, повышения работоспособности вышли на производственную гимнастику; 05 апреля 2022 года был проведен День безопасности, в ходе которого ответственный за пожарную безопасность ознакомил сотрудников со средствами пожаротушения; была проведена проверка рабочих мест.

В мае 2022 года члены профсоюза приняли активное участие в соревнования по спортивному ориентированию, которое провела Новочебоксарская городская организация общероссийского Профсоюза образования. По итогам соревнований в копилке школы 2 первых места, 1 второе место, 1 третье место. Победители и призеры получили ценные подарки от Новочебоксарской городской организации общероссийского Профсоюза образования.

27 сентября 2022 года, в день рождения Общероссийского Профсоюза образования, педагогом-библиотекарем, членом профсоюза школы и волонтерами 9 класса были организованы тематические мероприятия, на которых в доступной форме было рассказано детям, что такое профсоюз, его основные функции, а также о деятельности Профсоюза образования.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член профсоюза может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась в связи с юбилеями, свадьбами, в связи со смертью близких людей.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой на календарный год.

Общие выводы по работе

Положительная динамика развития нашей профсоюзной организации, наличие и эффективность реализации коллективного договора, гласность и информационная открытость работы, эффективность расходования профсоюзных средств, удовлетворенность членов профсоюза, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе должны стать основой оценки деятельности первичной профсоюзной организации.

В перспективе – мотивация вступления в профсоюз, проведение культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работ, развитии информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Подводя итоги проведенной работы за прошедший год, профсоюзная организация планирует уделять особое внимание следующим направлениям своей деятельности в 2023 году:

* продолжать работу по привлечению новых членов профсоюза;
* повышать престиж профсоюзного членства;
* создавать благоприятные условия труда;
* уделять особое внимание работе с молодыми педагогами и ветеранами педагогического труда;

В заключении хотелось бы сказать, что профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.

Работа профсоюзного комитета невидимая, но очень емкая и ответственная, возможно есть недочеты, но работа ведется