



**Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации
МБОУ «Шумерлинская СОШ»
Шумерлинского муниципального округа
о проделанной работе за 2022 год**

Первичная профсоюзная организация МБОУ «Шумерлинская СОШ» состоит из 15 членов. Охват профсоюзным членством -51 %

Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профсоюзный комитет.

Председатель профсоюзного комитета — Л. Г. Краснова.

Члены профсоюзного комитета: А. В. Сыбатова, Н. Ф. Величко.

Члены профкома входят в состав различных комиссий:

-комиссия по установлению стимулирующих выплат работникам

(председатель Профсоюзной организации является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат, принимает активное участие в разработке и корректировке критериев и показателей для распределения поощрительных выплат);

-комиссия по трудовым спорам;

-комиссия по охране труда.

Развитие и совершенствование системы социального партнерства

Работа профсоюзного комитета строится на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников, деятельность нашего профсоюза регулируется следующими документами:

1. трудовым законодательством РФ;

2. Коллективным договором МБОУ «Шумерлинская СОШ», положением о трудовом распорядке;

3. другими локальными актами и положениями.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Профсоюз контролирует сроки действия коллективных договоров, рекомендует вносить дополнения и изменения в соответствии с обновлением

законодательных актов, оказывает методическую помощь при формировании новых коллективных договоров.

В 2022 году все работники МБОУ «Шумерлинская СОШ» пользовались социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Председатель профсоюзной организации доводил до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. Регулярно с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Под контролем профсоюза находилось соблюдение трудового законодательства о приеме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, своевременность прохождения аттестации на подтверждение или повышение квалификационной категории, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам школ.

Профсоюзный комитет высказывал свое мнение руководителю по соблюдению трудового законодательства в вопросах нормирования и оплаты труда, установлению материальных поощрений работникам.

Реализация уставных задач, организационно-массовая работа

В течение отчетного периода регулярно контролировалось выполнение администрацией коллективного договора, областного отраслевого Соглашения.

В 2022 году было проведено 2 профсоюзных собрания:

За отчетный период было проведено 12 заседаний, на которых обсуждались вопросы премирования членов Профсоюза, поздравление с юбилейными датами, оказание материальной помощи, проведение различных мероприятий и др.

Охрана труда и здоровья

Важным направлением в деятельности первичной профсоюзной организации МБОУ «Шумерлинская СОШ» является обеспечение безопасных условий труда. В школе на приоритетной основе создана комиссия по охране труда, в состав которой входит уполномоченный от профсоюзного комитета. Комиссия по охране труда осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда. Уполномоченный по охране труда отслеживает проведение инструктажей по технике безопасности. Планово проводится обучение и инструктажи по охране труда. В рамках месячника по охране труда осуществлялась деятельность в сфере защиты трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, в том числе:

- рейды по кабинетам, помещениям организации с целью анализа состояния охраны труда;
- анализ выполнения соглашения по охране труда;
- установление контроля за проведением аттестации педагогических работников;
- оказание членам профсоюза консультативной, юридической и другой

помощи;

- проверка ведения личных дел и трудовых книжек комиссией по защите трудовых прав и социальномупартнерству.

В рамках Всемирного дня охраны труда были проведены такие мероприятия как выставка детских рисунков «Охрана труда глазами детей», тренировочные занятия по эвакуации «Действия учащихся и персонала школы при чрезвычайных ситуациях», совещание при директоре, беседы с обучающимися.

«Обязанности работников школы в области охраны труда», инструктажи и беседы по охране труда во время учебно-воспитательного процесса, по безопасности жизнедеятельности в быту, по профилактике травматизма, по безопасному пользованию электробытовыми приборами, правилам дорожного движения.

Классные часы по правилам дорожного движения

В рамках профилактических акций в школе проводятся встречи с сотрудниками ГИБДД, КДН, МЧС с обучающимся.

В апреле и сентябре 2022г. обучающиеся, учителя и технический персонал принимали участие в проведении субботника в МБОУ «Шумерлинская СОШ» по санитарной очистке и благоустройству территории школы.

—

Во всех классах были проведены беседы по формированию безопасного поведения при угрозе и возникновении ЧС, также учения и тренировки по эвакуации при ЧС и тренировки.

В октябре 2022 года во всех классах были проведены беседы по формированию безопасного поведения при угрозе и возникновении ЧС. Проводились учения по эвакуации обучающихся из здания школы на случай чрезвычайной ситуации с участием пожарно-спасательной службы.

В организации действует пропускной режим с проведением ежедневных «утренних фильтров» с обязательной термометрией (с использованием бесконтактных термометров) с целью выявления и недопущения в образовательную организацию сотрудников, обучающихся и их родителей с признаками ОРВИ при входе в здание.

В рамках празднования Всемирного дня гражданской обороны в школе прошел Всероссийский открытый урок «Основы безопасности жизнедеятельности». В ходе урока обучающимся напомнили о телефонах экстренных служб, о правилах пожарной безопасности, безопасного поведения на воде, о необходимости овладения знаниями и навыками действий в экстремальных и чрезвычайных ситуациях и по оказанию само- и взаимопомощи. Учащимся продемонстрировали применение средств индивидуальной защиты. Во всех классах проведены классные часы и беседы по БДД, тестирование на знание ПДД.

— Организация оздоровления и отдыха членов Профсоюза

За отчетный период осуществлялось оказание материальной помощи в связи с лечением в санатории (Сыбатова А. В.) поздравление членов профсоюза с юбилейными датами (Толстова В. Н., Морозова Л. Н.),

В рамках реализации плана мероприятий в 2022 году проводились такие мероприятия, как флешмобы и зарядки, сдача норм ГТО среди обучающихся, Лыжня России- 2022, соревнования по минифутболу, баскетболу.

Коллектив школы принял участие в Лыжне России-2022

Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, с соблюдением норм законодательства.

Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

За счет членских взносов в 2022 году была оказана материальная помощь членам ППО, получавшим лечение в санатории, также была выделена материальная помощь 4 членам профсоюза школы, переболевшим КОВИД 19

На премирование членов Профсоюза из средств ППО к 8 Марта, Дню Учителя средства для поздравлений с юбилейными датами.

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

Положительная динамика развития нашей профсоюзной организации, наличие и эффективность реализации коллективного договора, гласность и информационная открытость работы, эффективность расходования профсоюзных средств, удовлетворённость членов профсоюза, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе должны стать основой оценки деятельности первичной профсоюзной организации.

Профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.

Основные мероприятия плана выполнены. Поэтому деятельность профсоюзной организации школы можно считать удовлетворительной.

Председатель первичной
профсоюзной организации Л. Г. Краснова

