

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ
ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ МАОУ
«ХОДАРСКАЯ СОШ ИМЕНИ И.Н.УЛЬЯНОВА»
ЗА 2022 ГОДА



КРАТКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом Профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Краткая характеристика первичной профсоюзной организации

Первичная профсоюзная организация профессионального союза работников народного образования и науки РФ является структурным звеном профессионального союза работников народного образования и науки РФ Шумерлинского муниципального округа.

В первичной профсоюзной организации представлены работники всех должностей. Всего членов Профсоюза на 01.01.2023 года - 15 человек, что составляет 53% от общего числа работников образовательной организации.

Информационно-пропагандистская работа

Большое значение в работе профсоюзной организации является информирование работников. Для этого использует различные формы и методы информирования своей деятельности. С целью информирования и привлечения в состав профсоюзной организации большего количества членов, на профсоюзной странице сайта МАОУ «Ходарская СОШ имени И.Н.Ульянова»

размещается необходимая профсоюзная информация, которая постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией. Для членов профсоюза вся нужная информация размещается в группы ВКонтакте, WhatsApp, Telegram. Для широкого информирования членов Профсоюза используется профсоюзный стенд.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуется традиционный способ доведения информации, основанный на личном контакте с членами профсоюза в рамках оперативных совещаний коллектива, педагогического совета и т.д. Оформлен профсоюзный стенд.

Содержание работы первичной профсоюзной организации

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы-интерната. В течение отчетного периода с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (оплата труда, графики работы сотрудников, графики отпусков, стимулирующие выплаты сотрудникам, вопросы охраны труда, повышения квалификации педагогических работников и др.).

Рассматриваемые на заседаниях вопросы, касались подготовки рабочих мест к началу учебного года,

плана работы на новый календарный год, утверждения смет расходов, о вступлении в профсоюз, расходования денежных средств на запланированные мероприятия, проведения культурно – массовых и спортивных мероприятий, поздравления юбиляров, оказания материальной помощи членам профсоюза. Наиболее частой причиной оказания материальной помощи являлись заболевания членов Профсоюза ,в связи со смертью близких родственников,премирование участников профессиональных конкурсов «Самый классный классный»,«Учитель Года»,»Социальный педагог»,»Воспитатель года».

Охрана труда и здоровья

Одним из основных направлений деятельности ППО является работа по охране и безопасности труда работников. Для реализации права работников учреждения на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников (ст.219 ТК РФ), заключено соглашение по охране труда, с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране труда, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц.

Разработана техническая документация, контролируются температурные и осветительные режимы выполнения санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся

инструктажи с работниками. На каждом этаже имеется план эвакуации из здания школы, в фойе оформлен стенд по правилам дорожного движения, в кабинетах имеются инструкции по технике безопасности. Ежегодно проводятся смотры технического состояния всего здания образовательного учреждения, готовности к новому учебному году и работе в зимних условиях.

Представители профкома считают своей первоочередной задачей по вопросам охраны труда – содействие созданию здоровых и безопасных условий труда работников. Профком ведёт постоянный контроль за выполнением оздоровительных мероприятий: рассматривает вопросы своевременного прохождения медицинских осмотров и вакцинации против различных заболеваний, платы листов по временной нетрудоспособности.

Следует отметить, что работа по защите прав членов профсоюза на благоприятные, здоровые безопасные условия труда стала более эффективной и результативной, случаев производственного травматизма среди сотрудников в текущем году не было.

Социальное партнёрство

Социальная защита – это значимое направление работы профсоюза. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий

работникам школы. Председатель профкома принимает активное участие в работе комиссии по материальному стимулированию сотрудников. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого педагогического работника. Педагоги своевременно по графику, повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестации. Предоставление компенсаций и льгот работникам, занятым на рабочих местах с вредными и опасными условиями труда, осуществляется в соответствии с нормативно-правовыми документами, представленными в коллективном договоре. Нарушений прав работников по необоснованному снятию установленных льгот и компенсаций не выявлено. За отчетный период в школе не было индивидуальных трудовых споров и конфликтов.

Отдых, оздоровление и поощрение работников

Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Для здоровой, жизнерадостной атмосферы в коллективе планировалась культурно – просветительская работа и оздоровительная. Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, чествование юбиляров, и т.д. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка.

Каждый год члены Профсоюза имеют возможность поправить своё здоровье в санаториях Чувашской Республики.

В течение года профсоюзная организация оказывала материальную помощь членам Профсоюза, переболевшим инфекцией COVID-19.

Профсоюзному комитету и его комиссиям необходимо продолжать работу над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе, остаются:

- защита прав и интересов работников учреждения,
- соблюдение законности,
- повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом,
- увеличение членства в Профсоюзе.

Председатель: Краснова А.Н.